

# DATENSCHUTZINFORMATION FÜR MITARBEITER/INNEN VON UND BEWERBER/INNEN BEI MATERION IN DER EUROPÄISCHEN UNION



## *I. Umfang*

Für Materion Corporation und ihre Tochterunternehmen und Beteiligungsgesellschaften (gemeinsam **Materion**, wir, uns bzw. unser) ist der Schutz Ihrer Daten ein wichtiges Anliegen. Werden EU personenbezogene Daten verarbeitet, unterliegt Materion den Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung („**DSGVO**“).

Diese Datenschutzinformation erläutert, wie Ihr Materion Arbeitgeber (vgl. **Anhang 1**) als Verantwortlicher, ebenso wie die Materion Corporation als Muttergesellschaft und Materion Services Inc. mit dem Firmensitz 6070 Parkland Blvd., Mayfield Heights, OH 44124, USA, als Verantwortliche, mit den personenbezogenen Daten von Mitarbeitern/-innen, Praktikanten/-innen, ehemaligen Mitarbeitern/-innen, Unterhaltsberechtigten, Leistungsberechtigten, und Zeitarbeitnehmern/-innen im Rahmen seiner Personalabläufe und für die geschäftlichen Zwecke, die in dieser Datenschutzinformation dargelegt werden, umgehen. Falls dies erforderlich werden sollte, können wir diese Datenschutzinformation von Zeit zu Zeit überarbeiten. In einem solchen Fall werden wir Sie rechtzeitig informieren. Diese Datenschutzinformation kann bei Bedarf ergänzt werden, um örtlichen Anforderungen Rechnung zu tragen.

## *II. Verantwortlicher*

Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist die Materion-Gesellschaft, bei der Sie beschäftigt sind, d. h. Ihre Arbeitgeber. Bewerben Sie sich gerade um eine Stelle bei einer Materion-Gesellschaft, ist die Gesellschaft, bei der Sie sich um eine Stelle bewerben, Verantwortliche. **Anhang 1** zu dieser Datenschutzinformation enthält eine Auflistung aller Materion-Gesellschaften nebst Adresse, die in Europa ansässig sind. Informationen zu Ihrem Arbeitgeber können Sie Ihrem Arbeitsvertrag entnehmen.

## *III. Gemeinsame Verantwortliche*

Als ein international tätiges Unternehmen, das seinen Hauptsitz in den Vereinigten Staaten von Amerika hat, nutzt Ihr Arbeitgeber IT-Systeme und Software gemeinsam mit dessen Muttergesellschaft, der Materion Corporation und der Materion Services Inc., beide geschäftsansässig 6070 Parkland Blvd., Mayfield Heights, OH 44124, USA. Sie können die Ihnen zustehenden Rechte, wie sie in Ziffer XI beschrieben sind, sowohl gegenüber Ihrem Arbeitgeber als auch gegenüber Materion in den USA geltend machen.

## *IV. Vertreter eines nicht in der EU ansässigen Verantwortlichen*

Da Materion Corporation als Muttergesellschaft und Materion Services Inc. als Unternehmen nicht innerhalb der EU ansässig sind, haben Materion Advanced Materials Germany GmbH, geschäftsansässig Börsigstrasse 10, 63755 Alzenau, Deutschland, als datenschutzrechtlichen Vertreter im Sinne von Art. 27 DSGVO benannt.

## *V. Datenschutzbeauftragte*

Ihre Arbeitgeber hat Dr. Annette Demmel, SPB DPO Services GmbH, Unter den Linden 21, 10117 Berlin als externe Datenschutzbeauftragte beauftragt, die unter [annette.demmel@spb-dpo-services.com](mailto:annette.demmel@spb-dpo-services.com) erreichbar ist.

## *VI. Datenkategorien*

Wir verarbeiten unter Umständen die in **Anhang 2** aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten. Bitte beachten Sie, dass wir nicht unbedingt alle aufgelisteten Kategorien personenbezogener Daten zu Ihnen verarbeiten. Wir beschränken die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf die zur Erfüllung des Zwecks erforderlichen.

## *VII. Rechtliche Grundlagen für die Verarbeitung und Verarbeitungszwecke*

Die in Anlage 2 genannten Datenkategorien verarbeiten wir, weil wir sie entweder direkt von Ihnen oder von Dritten einschließlich öffentlicher Datenbanken, Social-Media-Plattformen oder Rekrutierungsunternehmen erheben.

## DATENSCHUTZINFORMATION FÜR MITARBEITER/INNEN VON UND BEWERBER/INNEN BEI MATERION IN DER EUROPÄISCHEN UNION



Die Notwendigkeit zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergibt sich aus der Erfüllung unseres Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG):

- Belegschaftsplanung, Rekrutierung und Personalbesetzung,
- Belegschaftsverwaltung, Gehälter, Vergütungs- und Leistungsprogramme,
- Leistungsmanagement; Aus- und Weiterbildung; Lernen und Entwicklung,
- Beförderungs- und Nachfolgeplanung,
- Verwaltung des Bewerbungsprozesses und Onboarding für Kandidaten bzw. neue Mitarbeiter.

Ihr Arbeitgeber ist aus den nachfolgend genannten Gründen gesetzlich zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1c) DSGVO verpflichtet:

- Compliance mit Verpflichtungen auf Grundlage von Gesetzen, Vorschriften und ethischen Anforderungen,
- Rechtliche Verteidigung und Compliance, einschließlich Compliance mit der Anforderung von Informationen durch amtliche Stellen, Pfandrecht, Beschlagnahmung und Compliance in Steuerangelegenheiten,
- Management am Arbeitsplatz, z.B. Reise- und Spesenprogramme sowie interne Gesundheits- und Sicherheitsprogramme,
- Berichte über Finanzinformationen, und Bereitstellung von Beratungsdienstleistungen,
- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit,
- Finanz-, Qualitäts-, Umwelt- und weitere Audits,
- Zum Schutz von Materion und seiner Belegschaft gegen Verletzung, Diebstahl, rechtliche Haftung, Betrug, Missbrauch oder Bedrohung der Sicherheit unserer Netzwerke, Kommunikationen, Systeme, Anlagen und Infrastruktur.

Nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 f) DSGVO verarbeitet Ihr Arbeitgeber zur Wahrung seines berechtigten geschäftlichen Interesses an einem laufenden Geschäftsbetrieb personenbezogene Daten für folgende Zwecke:

- Die Verwaltung von betrieblichen Aktivitäten, einschließlich Aktivitäten in Verbindung mit der Produktion,
- Verwaltung und Management von Zulieferern oder Lieferanten,
- Verwaltung und Management von Kunden,
- Geschäftsentwicklung und Marketing; Werbung, Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit/PR,
- Planung und Verteilung von Ressourcen; Herstellung von Produkten;
- Integrierte Supply Chain,
- Forschung, Entwicklung von Produkten, Technologien und Dienstleistungen,
- Die Verwaltung von Informationssystemen,
- Internes Berichtswesen,
- Zum Schutz von Materion, seiner Belegschaft und der Öffentlichkeit gegen Verletzung, Diebstahl, rechtliche Haftung, Betrug, Missbrauch oder Bedrohung der Sicherheit unserer Netzwerke, Kommunikationen, Systeme, Anlagen und Infrastruktur; sowie andere gesetzeskonforme und betriebsübliche Zwecke in Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit.

Unter Umständen fragen wir Sie nach Art. 6 Abs. 1 S.1 a) DSGVO, dass Sie uns Ihre Einwilligung erteilen, damit wir Ihre Daten für andere Zwecke (wie beispielsweise für Gewinnspiele, Fotostrecken, Umfragen etc.) verarbeiten können. In solchen Fällen gilt: Bevor wir mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beginnen, werden wir Ihnen die für diesen Zweck relevanten Informationen zur Verfügung stellen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann auf Grund Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 S.1 a) DSGVO, die sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können.

### **VIII. Datenquelle**

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten hauptsächlich, weil Sie uns diese Daten bereitstellen oder wir sie im Laufe des Beschäftigungsverhältnisses erfassen. Wir können eine begrenzte Menge personenbezogener Daten von Drittanbietern erhalten, die für uns Referenzen überprüfen

# DATENSCHUTZINFORMATION FÜR MITARBEITER/INNEN VON UND BEWERBER/INNEN BEI MATERION IN DER EUROPÄISCHEN UNION



## **IX. Kategorien von Empfängern**

- Zu Ihren personenbezogenen Daten haben Mitarbeiter Ihres Arbeitgebers bzw. von Materion Zugang, die im Rahmen ihrer Stellenschreibung mit Verarbeitungszwecken, wie unter Ziffer VII beschrieben, betraut sind. Zu Ihren personenbezogenen Daten können Mitarbeiter Ihres Arbeitgebers Zugang erhalten und zudem kann Zugang in folgenden Situationen gewährt werden: Andere Materion Einheiten, Joint-Ventures, Subunternehmer, Lieferanten oder Zulieferer, die für uns Dienstleistungen für die oben genannten Zwecke ausführen und von denen verlangt wird, dass sie Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit unseren Anforderungen schützen;
- Eine neu gebildete oder übernehmende Organisation kann Zugang erhalten, wenn Materion in eine Firmenfusion, einen Verkauf oder den Übergang seines gesamten Geschäfts oder von Teilen davon involviert ist;
- Jeglicher Empfänger, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, z.B. durch gerichtliche Anordnung oder anwendbare Gesetze;
- Jeglicher Empfänger mit Ihrer Einwilligung.

## **X. Internationale Übermittlungen**

Ihre personenbezogenen Daten können außerhalb des Landes, in dem Sie arbeiten, übermittelt werden, einschließlich in Länder, die nicht dasselbe Schutzniveau für Ihre personenbezogene Daten bieten. Wenn Sie im Europäischen Wirtschaftsraum ansässig sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder übermitteln, bei denen die Europäische Kommission befunden hat, dass sie keinen adäquaten Schutz bieten. Finden solche Übermittlungen statt, werden wir sicherstellen, dass adäquater Schutz besteht, und zwar entweder durch entsprechende vertragliche Vereinbarungen oder so wie vom Gesetz verlangt. Jegliche Übermittlung an mit Materion verbundene Unternehmen unterliegt gruppeninternen Verträgen zwischen den Unternehmen, die EU Standardvertragsklauseln beinhalten. Um ein Exemplar der EU Standardvertragsklauseln zu erhalten, wenden Sie sich bitte an [dataprivacy@materion.com](mailto:dataprivacy@materion.com).

## **XI. Ihre Rechte**

Sie können sich mit einer E-Mail an [dataprivacy@materion.com](mailto:dataprivacy@materion.com) an uns wenden, um die folgenden Rechte auszuüben:

- Zugang zu Ihren Daten zu erhalten, um sie zu überprüfen;
- Kopien Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten;
- Zu fordern, dass wir Ihre personenbezogenen Daten vervollständigen, berichtigen oder löschen; oder die Erhebung, Verarbeitung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten unterlassen oder einschränken; das Recht auf Berichtigung umfasst das Recht, dass unvollständige personenbezogene Daten vervollständigt werden, einschließlich durch Bereitstellung einer ergänzenden Erklärung;
- Der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf Ihrer entsprechenden Einwilligung beruht oder zur Erfüllung eines Vertragsverhältnisses mit Ihnen oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen mit Ihnen erforderlich ist.
- Verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund einer Einwilligung, dann können Sie Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bitte beachten Sie, dass Ihr Widerruf die bis dahin erfolgte Datenverarbeitung nicht berührt.

Sie haben zudem das Recht, eine Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde mit Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu richten.

## **XII. Informationssicherheit**

Materion unternimmt Vorsichtsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gegen Verlust, Missbrauch und

**DATENSCHUTZINFORMATION  
FÜR MITARBEITER/INNEN VON UND BEWERBER/INNEN BEI  
MATERION IN DER EUROPÄISCHEN UNION**



unautorisierten Zugriff, Offenlegung, Änderung und Zerstörung. Wir haben adäquate technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um die Informationssysteme zu schützen, auf denen Ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden, und wir verpflichten unsere Zulieferer und Dienstleister vertraglich dazu, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

***XIII. Speicherfrist***

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es nötig ist, um den Zweck zu erfüllen, zu dem sie erhoben wurden, und in Übereinstimmung mit den Materion Grundsätzen zur Aufbewahrung von Unterlagen (Materion Records Retention Policy), erhältlich über die Intranetseite Materion Matters oder die Personalabteilung Ihres Unternehmens vor Ort. Üblicherweise werden sie so lange gespeichert, wie ein Vertragsverhältnis besteht, sowie darüber hinaus, wie es vom Gesetz vorgeschrieben ist.

***XIV. Gesetzliche oder vertragliche Verarbeitungsgründe***

Es steht Ihnen frei, Ihre personenbezogenen Daten nicht oder unvollständig bereitzustellen. Sie sollten sich jedoch bewusst sein, dass wir möglicherweise nicht in der Lage sind, eine Vertragsbeziehung mit Ihnen einzugehen oder fortzusetzen, da Ihre personenbezogenen Daten für unsere Verwaltungszwecke oder zur Einhaltung gesetzlicher Anforderungen erforderlich sind.

***XV. Automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling***

Materion nutzt Ihre personenbezogenen Daten nicht zur automatisierten Entscheidungsfindung bzw. zum Profiling.

**DATENSCHUTZINFORMATION  
FÜR MITARBEITER/INNEN VON UND BEWERBER/INNEN BEI  
MATERION IN DER EUROPÄISCHEN UNION**



**Anhang 1**

**Materion Arbeitgeber**

| <b>Ort</b>                          | <b>Arbeitgeber</b>                          | <b>Adresse</b>   |
|-------------------------------------|---|--|
| Materion AMG Germany                | Materion Advanced Materials<br>Germany GmbH | Borsigstraße 10<br>63755 Alzenau   |
| Materion Stuttgart                  | Materion Brush GmbH                         | Motorstraße 34<br>70499 Stuttgart  |
| Vertriebsbüro<br>Niederlande        | Materion Netherlands B.V.                   | Boschcour 34<br>6221 JR Maastricht<br>Niederlande                            |
| AMG UK Sales Office –<br>Hungerford | Materion AMTS Inc.                          | The Croft Hall, 1 <sup>st</sup> Floor, The Croft<br>Hungerford, RG17 0HY, UK |
| Materion AMC                        | Materion UK Ltd.                            | 1 R A E Road<br>Farnborough, Berkshire GU14 6XE                              |
| Materion Ireland                    | Materion Ireland Limited                    | Ballysimon Road<br>Limerick, Ireland   |

## **Anhang 2**

### **Kategorien personenbezogener Daten**

- Informationen zur persönlichen Identifizierung, z.B. Ihre biografischen Angaben einschließlich Vorname, Nachname, Geburtsname (falls relevant), Geburtsdatum, Geburtsort, Geburtsland, Geschlecht, Mitarbeiter-ID, Familienstand, Elternstatus, Privatadresse, Geburtstag, Geschlecht, Fotos in Zusammenhang mit der Arbeit, sowie private Telefon- und Mobiltelefonnummern;
- Amtlich ausgegebene Identifikationsnummern, z.B. nationale ID-Nummer für Gehaltszwecke;
- Einwanderungs-, Arbeitsberechtigungs- und Aufenthaltsstatus;
- Kontaktangaben der Familie und bei Notfällen;
- Informationen mit Bezug auf die Arbeit, z.B. Dienstalster, Arbeitsort, Mitarbeiter-ID, Arbeitsnachweise, Abwesenheiten wegen Urlaub, und Angaben zum Arbeitsvertrag;
- Ausbildungs- und Weiterbildungsinformationen, z.B. Ihre erlangten Abschlüsse, Zeugnisse und Lizenzen, betriebliche Nachweise und Teilnahme an internen Fortbildungen;
- Daten mit Bezug auf Rekrutierung und Leistung, z.B. Ziele, Bewertungen, Kommentare, Feedback-Ergebnisse, beruflicher Werdegang, Arbeitsausrüstung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Fähigkeiten und Kompetenzen sowie weitere Qualifikationen in Zusammenhang mit der Arbeit;
- Informationen mit Bezug auf Ihre Nutzung von Materion Eigentum und auf die Verwaltung von betrieblichen Aktivitäten;
- Informationen, die für das Compliance- und Risiko-Management erforderlich sind, z.B. disziplinarische Unterlagen, Berichte zu Überprüfungen des persönlichen Hintergrunds, und Sicherheitsdaten, soweit diese für die Stelle und damit einhergehende Verantwortung relevant sind; sowie
- Informationen mit Bezug auf Gehalt und Zahlungen bzw. (Sozial-)Leistungen, z.B. Informationen über Gehalt und Versicherungen, Unterhaltspflichtige, amtliche Ident- oder Steuernummern, Kontoverbindung, sowie Leistungen und Informationen mit Bezug auf das Beschäftigungsverhältnis.