



MATERION

Materion 企业行为准则 | 2025

进入 >

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺安全的重要性

我们对公司的承诺保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺保证产品质量

我们对股东的承诺提供准确的信息

我们对社区的承诺政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞	3
MATERION 的愿景、使命和价值观	4
简介：我们承诺遵守最高 的道德标准	5
我們準則的目的	5
我們必須遵守的原則和法律	6
報告的重要性	7
我们对同事的承诺安全的重要性	10
安全的重要性	10
互相尊重	12
以誠信引領	16
我们对公司的承诺保护公司资产	17
保護企業資產	17
避免利益衝突	21
負責任地溝通	27
我们对业务合作伙伴的承诺 保证产品质量	30
確保優質產品	30
與政府官員合作	35
我们对股东的承诺提供准确的信息	40
提供準確的信息	40
我們致力於財務誠信	43
我们对社区的承诺政治和慈善捐款	45
政治和慈善捐款	45
環境可持續性和管理	46
豁免	47
资源和政策信息	48

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 的致辞

亲爱的同事们：

Materion 数十年来从一而终地为商业行为负责，并且发扬以道德和诚信为基础的全球文化，因而造就了其卓越的传统。我们的员工谨记恰当行事的原则，让我们在行业和客户中树立了良好的声誉，为未来的增长奠定了坚实的基础。保持严格的行为准则是我们不断取得成功的关键因素。

尽管我们不可能做到料事如神，但“Materion 行为准则”涵盖了广泛的业务惯例和程序，概述了多项基本原则，有助于指导所有员工、管理人员和董事做出有益于业务发展的决策。如今，我们越来越看重用我们的材料来研发新产品和新应用，以此来扩大全球影响力，在此趋势下这些原则变得更加重要。

在您查看“Materion 行为准则”时，希望您能够牢记以下重要指示：

本准则中的标准同样适用于全球员工、管理人员和董事。

“Materion 行为准则”是所有员工必须遵守的指导方针。

成功不能以牺牲原则为代价。

尽管 Materion 为了取得业务成功而进行了激烈的竞争，但请务必记住，公司对取得成果的过程同样重视。

只有合规性问题被举报后，我们才能解决它们。

您的意见有助于确定存在问题的领域并有助于解决问题，帮助 Materion 发展壮大，提供更好的工作场所。记住，如果看到问题，勇敢说出来。

我们保证您不会因为发现 Materion 存在的潜在道德违规行为而遭到报复。

要想成为一家有原则的公司，关键在于确保每位员工都清楚他们在日复一日的工作中做出的决定，对于维护公司声誉至关重要。

请仔细阅读本准则，记住其目的在于为我们每个人提供指导和资源。如果您有任何疑问，请联系我们的道德与合规团队寻求支持。

感谢您为 Materion 的成功所做的贡献，感谢您在日常工作中践行我们的价值观。

此致



Jugal Vijayvargiya,
总裁兼首席执行官



我们的宗旨、愿景和价值观

宗旨

我们突破创新界限，以实现推动世界向前发展的突破性解决方案。

愿景

成为满足客户先进材料需求的首选合作伙伴，推动创新，提高性能，并拓展可持续竞争优势。

价值观

Materion 的成功离不开员工的素质和承诺。近 100 年来，我们与客户合作应对最复杂的技术挑战，树立了充满热情、积极创新和信守诚信的声誉。我们的员工体现了 Materion 的核心价值观，借此我们能够与客户建立可持续的长期关系，扩大我们的全球足迹，将我们的解决方案推向全球。

安全

- 无论何时何地，我们都将安全置于首位。

道德

- 各项业务的开展都遵循最高的道德和诚信标准

社会责任感

- 携手合作，共同改善我们的社区和地球。

协作

- 我们不仅彼此合作，还与客户和供应商合作，创造价值

多元化与包容性

- 我们努力吸引和培养多元化的全球人才，并打造一种所有员工各司其职、各尽其能的企业文化。



简介： 我们承诺遵守最高的道德标准

本准则的目的

作为 Materion 的员工，我们每一个人都承诺遵守最高的道德和诚信标准。这些标准体现在 Materion 企业行为准则（“准则”）中，对我们在 Materion 的行为进行了明确规范。最终，准则有助公司保持与利益相关方建立起来的信任，从而确保商业上的成功。

虽然没有一本准则可以覆盖所有可能发生的情况，但是本准则可以在您做决定时提供指导，并助您找到可以为您提供更多帮助的相关人员和政策。此处包含的许多声明都有政策和流程的支持，如需查阅详情，请进入 [Materion 事务](#) 页面。

本准则适用于所有人员

本准则适用于所有人员。包括 Materion 的全球员工、高管和董事，以及其子公司（统称“Materion”或“公司”）。Materion 也期望供应商、代理商、承包商、业务合作伙伴、顾问和特许经销商也遵循类似的原则和标准。

内部指导方针和规章，以及雇佣合同协议是企业行为准则的补充。另外，Materion 遵守国家法律法规。

作为 Materion 的员工，我们每一个人都承诺遵守最高的道德和诚信标准。这些标准体现在 Materion 企业行为准则（“准则”）中，对我们在 Materion 的行为进行了明确规范。





简介： 我们承诺遵守最高的诚信标准

必须了解和遵守的原则和法律

公司的商业道德的核心是“行为端正”。除了遵守准则、公司政策以及适用于工作的法律法规外，我们必须始终确保以良好的判断力进行每项商业决策。**如果您身处某种情况中，不知何去何从，那么请问自己下列问题：**

- 我的行为是否合法，是否符合公司政策？
- 如果我的行为被新闻或社交媒体报道，或者被我尊重的、坚守原则的人知道，我是否能泰然自若吗？
- 我的行为是否会保护公司在道德方面的声誉？
- 我的行为是否诚实？

如果您对上述问题中的任何一个的回答是“否”的话，请不要进行此行为。

无论我们在何处工作，准则对业务都至关重要。国际法律和法规极为复杂，并不时发生变化，各国的法律法规也各不相同。我们必须熟悉那些适用于特定工作地点和工作职能的政策、流程和法律。如果您对自己的行为的合法性与合规性有任何疑问，或者不能确定正确的行动，请联系本准则中提及的任何公司资源以寻求建议。

Materion 商业道德的核心是
“行为端正”。



简介： 我们承诺遵守最高的诚信标准

举报的重要性

如果您有疑问或者想举报问题，请不要犹豫。您的举报将帮助 Materion 明确问题并着手进行解决，使公司成为一个更好的工作场所。如果您发现任何违反 Materion 的道德和法律规范的行为，您应当及时通过相应的途径提出您的问题，如“联系人及联系方式”章节所述，见 [第 9 页](#)。

员工举报的重要性和好处是至关重要的。这也许是公司了解问题的唯一途径，只有如此才能有效解决问题。您是解决问题的重要一环，Materion 非常感谢您的善意举报。

Materion 将严肃处理违反准则的行为，并对违反者进行处罚，最严重的处罚是终止雇佣关系。根据违规程度不同，牵涉的个人和公司可能面临民事或刑事处罚或罚款。

问题

因为文化习俗，很少有人会举报领导的问题。**我应该如何做？**

回答

大胆站出来，说出您的担忧，这是很重要的。Materion 尊重员工多元化，在调查问题时会考虑不同文化习惯。另外，Materion 会采用一切适合的措施保护举报人的身份，以及所举报的信息。





简介： 我们承诺遵守最高的诚信标准

当您提交举报后会发生什么

公司会认真对待每一份举报。如果您提交了举报，Materion 承诺以下：

- 您的举报会被及时、私密地审阅
- Materion 仅在法律允许范围内讨论举报，并保密
- 您可能收到特定的有关您的举报如何处理的后续信息

您可以通过道德和诚信热线进行举报，在当地法律允许的情况下，您的身份不会被泄露。根据适用的数据保护法，您提供的信息将被转发给 Materion，以供进一步调查。不过，匿名可能导致公司难以进行调查，因此，如果可能的话，Materion 鼓励告知您的身份。

请记住，您绝不会因为善意举报疑似不良行为而面临打击报复。

Materion 的政策明确禁止对任何善意举报、提出问题或提供信息的员工进行打击报复。

请记住，您绝不会因为善意举报疑似不良行为而面临打击报复。Materion 的政策明确禁止对任何善意举报、提出问题或提供信息的员工进行打击报复。



简介：

我们承诺遵守最高的诚信标准

公司资源——联系人及联系方式

如果您需要帮助，公司提供一系列资源。您应该首先向您的经理、主管或者一位您信任的管理者提出您的问题。
任何时候，如果您对某些事感到不适，或者不知接下来如何做，请求助于下列向所有人开放的资源：

- 人力资源部
- 您所在工厂里级别最高的人
- 职业道德与合规部总监 (详见“诚信的重要性”，[合规部门人员名单](#))
- 法务部任何人员 (详见“诚信的重要性”，[法务部人员名单](#))
- 美国以外地区的 Materion 国际合规部经理
(详见“诚信的重要性”，[合规部人员名单](#))
- 道德和诚信热线
- 道德和诚信网站：www.materion.ethicspoint.com

Materion 的道德和诚信热线由一家独立公司在外部运营，为公司分布在全球的各个地点提供全天候 24/7 服务。热线没有来电显示号码功能，所以无法追踪您拨打的电话号码。公司将遵守所有适用的数据保护法律。

Materion 承诺不会发生任何打击报复行为

绝对没有人会因为善意举报疑似不良行为而面临打击报复。“善意的”意思是提供就您所知的、真实、完整的信息。如果您报告的情况在经过调查后发现并不涉及违规，也不会对您造成负面影响。

任何进行报打击复的人将受到纪律处分，处分包括终止雇佣关系。如果您认为您被打击报复，应该立刻向上述渠道中的一个汇报情况。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对同事的承诺 安全的重要性

Materion 最重要的资产就是我们的员工, 因此安全是公司整体商业策略的一部分。Materion 致力于最高标准的健康、安全和安保。我们遵守所有适用的健康和法规, 以及所有在工作场所张贴的安全生产流程。

一切行为都必须以安全的方式进行。Materion 在制定流程时考虑到了同事、邻居和环境, 确保每项工作都以安全的方式进行。我们每个人都应对安全生产负责, 并有责任防止不安全的情况发生。

不幸的是, 事故无法百分百避免。当事故或违反安全的情况发生时, 我们必须及时、正确、完整地向经理、主管或任何[第9页](#)上列出的公司资源报告。如果您对工作场所的健康、安全或安保有任何担忧, 请及时联系您的主管。

问题

如果我所在工厂发生工作相关的轻伤, 而且会影响长期以来保持的安全生产记录, 我需要汇报吗?

回答

是的。Materion 的 EHS 表现应该基于真实报告。请记住, 务必第一时间进行救护。请记住, 您不会因为报告安全事件而被打击报复。



MATERION

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对同事的承诺 安全的重要性

暴力

作为公司对健康和安全的承诺的一部分，Materion 努力防止或阻止工作场所的任何暴力行为或威胁。绝对不允许的暴力行为包括霸凌、威胁和恐吓。施暴者将面临纪律处罚，最严重可能终止雇佣关系，并且可能面临刑事起诉。您应该立即向您的经理或主管报告所有的威胁和暴力行为，或向[第9页](#)上列出的任何一个公司资源报告。

酗酒或滥用药物

我们必须时刻保持头脑清醒，反应敏捷，才能做好工作。酗酒或滥用药物限制我们安全工作的能力，把所有人置于危险之中。我们绝不能在醉酒、吸食非法毒品或滥用药物的情况下工作。

另外，Materion 决不允许员工在工作时间内或在公司场所内拥有、运输或者售卖非法毒品或酒水，或者运输或售卖任何处方药。例外情况是，拥有和运输已经批准作为礼物的封瓶的酒水，或者已经批准的公司活动上需要的酒水，并且只供浅酌。



MATERION



我们对同事的承诺 互相尊重

舒适的工作环境和氛围对每个人都至关重要，好的环境有助于团队实现共同的目标。每个人在工作场所都应该有安全感，并可以以最好的状态投入工作，因此我们必须互相尊重。

防止骚扰

让我们消除不尊重的行为，为 Materion 所有人员创造一个更愉快、更高效的工作环境。为了实现这个目标，公司对任何肢体或语言骚扰、性或非性骚扰都采取零容忍的态度。

一般来说，“骚扰”指的是针对他人的任何基于个人特征的不受欢迎、冒犯、贬低或表现出敌意的行为。强奸、种族污辱或其他冒犯的语言和行为会造成一个欺压、敌意或冒犯的工作环境，Materion 对此类报告一概严肃对待。

问题

当我们团队没有按时完成任务，我的经理经常发脾气并对团队所有人大喊大叫。**这属于骚扰吗？**

回答

这不一定是骚扰，不过，如论如何，这个情况造成负面的工作氛围。公司会处理这种行为，因为这与 Materion 打造互相尊重的工作环境的承诺背道而驰。您可以向 HR、Materion 合规部门人员或道德与诚信热线报告你的情况。



目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对同事的承诺

互相尊重

和而不同, 有容乃大

Materion 致力于创建一个能够反映我们经营场所多元化的工作环境。Materion 的员工队伍有着不同的背景、经历和思想, 而正是这种多元化将 Materion 打造成一个日益强大的企业。公司也致力于创建一个包容性的环境, 在这里所有员工都得到尊重、珍惜, 并能够发挥最大能量。

尊重同事意味着我们绝不会根据个人特征 (如种族、性别、宗教、国籍或其他法律禁止的因素) 来做出招聘相关的决定。我们也应该牢记, 这些个人特征在很多国家是受到法律保护的。如员工或合格的应聘者身有残疾, 公司承诺提供合理的补助。

如果您知道或怀疑非法歧视或骚扰的情况发生, 应该立刻报告给您的经理或主管, 或者[第9页](#)上列出的任何一个公司资源。所有报告都会被调查, 如果情况属实, 违规人员将会依法受到处罚。请切记, 您不会因为向公司善意举报而被打击报复。



我们对同事的承诺

互相尊重

保护个人信息

任职期间，我们每个人都向公司提供敏感的个人、医疗和财务信息。Materion 承诺保护这些信息。“个人数据”是指任何与已经实名认证或可以被实名认证的自然人相关的信息。

其他个人数据包括：

- 员工编号
- 福利待遇信息
- 联系方式，例如家庭住址、电子邮箱和电话号码
- 人力资源和医疗档案
- 薪资报酬信息

Materion 仅应出于适当的商业目的收集、访问、使用或披露个人数据。Materion 不允许分享个人数据给没有理由看到这些信息的任何人，无论是公司内部或外部人士。只有得到指定的允许并且有需要查看个人数据时，才可以访问同事的个人信息。如果您在本职工作中会接触到这些信息，必须时刻注意，小心保护，并且依法、依工作需求使用数据。

如果您的工作包括处理个人数据，您必须确保数据不被盗窃或遗失。如需要发送任何个人或机密数据至公司外部，您应该给数据加密码和进行加密处理。Materion 遵守一切适用的数据保护法律，也希望您在履行工作职责中也遵纪守法。如需更多信息，请参阅 [Materion 个人信息保护政策](#)。如果您有更多问题，请联系 Materion 个人信息保护团队任何人员。

问题

我的 HR 代表与一位外部经销商同姓，我本想发给我的 HR 代表一份包含员工个人信息的文件，但是不小心发给了外部经销商。我应该如何做？

回答

导致损失，或者可能导致个人信息损失的事件称为“信息泄露”。即使不是有意导致的信息泄露，也必需报告。您应该立刻联系 Materion IT 服务部门，报告事件。对此类事件及时反应并做出对策是至关重要的。



目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对同事的承诺 互相尊重

尊重人权法

Materion 在任何开展业务的地点都尊重并保护基本人权。为了实现这一承诺，我们遵守有关工作时间、薪资和其他工作场所标准适用的法律，也遵守有关童工、强迫劳动和人口贩卖的相关法律。

如果您有理由认定公司或公司某个商业伙伴没有遵守保护人权的法律或法规，应该立刻报告给您的经理或主管，或者[第9页](#)上列出的任何一个公司资源。

Materion 在全球的任何一个运营地点或设施都不会使用童工或强迫劳动。公司所有人都不应容忍在 Materion 的运营地点或设施中对工人施行任何形式的不可接受的对待，包括剥削童工、身体、言语或情感上的虐待、强迫劳动或贩卖人口。为了支持在世界范围内有效废除童工，Materion 充分尊重所有规定最低就业年龄的适用法律。

如需更多信息，请参阅 [Materion 人权政策](#)。



我们对同事的承诺 诚信领导

Materion 所有人都应该了解并遵守准则，而且经理和主管身负特殊责任。**如果您处于领导的角色，请遵从以下指导方针：**

- 以身作则
- 打造一个开放包容的环境，员工可以坦诚布公地提出问题和关切
- 传达准则、政策和适用法律的重要性
- 确保员工遵守准则、政策和适用法律
- 明确向员工传达 Materion 绝不打击报复的承诺，而且适当地逐级向上级提交举报和问题。报告您发现的任何已经发生或者可能发生的打击报复行为
- 在对员工做出评估时，考虑其为遵守准则做出的努力
- 时刻牢记正确的“榜样作用”的重要性

“榜样作用”指的是一个组织的管理层对工作环境和氛围产生的影响。当管理层树立一个积极的榜样，并强调道德经商的重要性，其他员工更有可能效仿。





我们对公司的承诺 保护公司资产

设备和财产

公司的实物资产是 Materion 所有员工共同努力的成果。这些资产包括设施、设备、材料和财产，我们必须尽职尽责保护它们不受损坏、被盗或浪费。上班时给家中子女打电话，或者偶尔使用公司的复印机用于个人文件打印是合理的，但是我们应该避免大量使用昂贵的公司资产，用于个人、慈善和社区用途。

我们对保护公司资产有共同的责任。每家 Materion 工厂有特定的关于内部安全的规章，所有人都应该了解并遵守。如果发现公司财产遭受损失或被不合理的使用，每个人都有义务报告给您的经理或主管，或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。

知识产权

正如我们有义务保护 Materion 的资金和设备，我们也必需保护公司的知识产权。这包括 Materion 持有的专利、版权、商标和商业机密等。

我们中的一些人在 Materion 工作期间可能创造新设计、新发明、新系统或流程。这些创新是借助 Materion 的资源而创造的，所以我们的成果和相关文件或改进也归 Materion 所有。如果此成果在任何方面应该得到专利、版权或商标保护，请悉知，依据当地专利法，这些专利、版权或商标也属于公司所有。

正如我们有义务保护 Materion 的资金和设备，我们也必需保护公司的知识产权。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



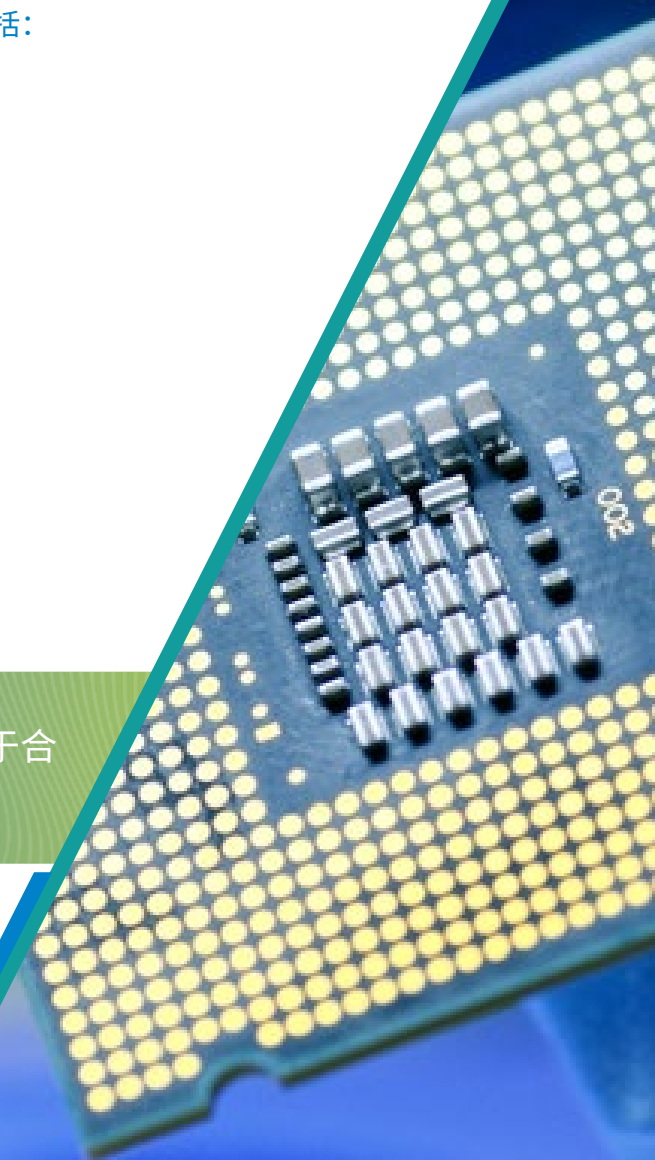
我们对公司的承诺 保护公司资产

机密信息

同样的,我们必须保护 Materion 的机密和专有信息,这通常包括任何未向公众公布的信息。我们只可向得到授权的人员提供机密信息,而且必须是出于合理合法的业务目的。**机密信息包括:**

- 产品或设备规格
- 技术资料
- 知识产权,如商业秘密
- 软件
- 商业计划
- 定价方法、制造成本或预算
- 与诉讼有关的资料
- 客户名单及资料
- 员工信息
- 第三方委托给 Materion 的类似信息

我们只可向得到授权的人员提供机密信息,而且必须是出于合理合法的业务目的。





我们对公司的承诺 保护公司资产

为了确保公司的机密信息得到有效的保护,所有人员都应该遵守以下指南:

- 出行期间,请始终随身携带您的笔记本电脑、公文包和所有其他公司财产。即使在 Materion 的场所,也请务必给敏感信息和电子邮件帐户进行密码保护
- 不可在公共场所,例如机场、火车上或饭店里讨论有关公司的信息。时刻假设有一个第三方在偷听。请切记,这适用于电话和面对面交谈。
- 当复印、传真或丢弃敏感文件、便携式电子设备或其他公司财产时,请务必小心谨慎。切勿将其丢弃在任何有可能被他人获取的地点,也切勿以有可能被他人获取的格式丢弃。

如果您对什么是机密信息或如何处理机密信息有任何疑问,请联系您的经理或主管,或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。请牢记,即使离职以后,我们仍然有责任和义务保护 Materion 的信息。

第三方信息

Materion 保护供应商、客户和业务合作伙伴委托给 Materion 的任何机密和专有信息。请务必确保这些信息不被泄露给任何未经授权的人员。一般来说,我们应该像对待自己的信息一样审慎处理他人的机密和专有信息。另外,我们必须遵守所有关于属于他人的知识产权的软件许可、版权和其他法律。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

**我们对公司的承诺
保护公司资产**

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 保护公司资产

信息系统

为确保公司的信息技术的安全, 也为确保公司能够聚焦于业务, Materion 保留监控在其系统中传输或存储的任何业务相关信息的权利, 包括已删除的信息。在公司系统上创建的通讯以及其他与业务相关的数据 (与任何其他形式的业务信函一样) 不属于私人通讯。

当然, 任何监控行为都应符合当地法律, 尤其是适用的信息保护法。如果您在 Materion 系统上收到任何不恰当的通讯, 请立刻报告您的经理或主管, 或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。如需更多关于适当使用公司系统的信息, 请参阅此守则的“负责任的沟通”一章。

在公司系统上创建的通讯以及其他与业务相关的数据 (与任何其他形式的业务信函一样) 不属于私人通讯。



MATERION

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 避免利益冲突

当员工个人权益或行动可能或似乎影响到其于 Materion 最佳权益之个人表现时，会出现利益冲突。

利益冲突包括：

- 处理公司以外的工作
- 担任另一家公司的顾问或提供咨询服务
- 进行某种投资活动，可能影响我们倾向于 Materion 的某个竞争对手
- 向公司出售，或从公司采购物品

因为个人在公司的职位，我们自己或亲属得到的某些个人的、无资格获得的福利和待遇，也可能造成利益冲突。虽然可能出现问题的情况有很多，但良好的判断和以下的指导方针将帮助您确定某些行为是否会产生利益冲突。当然，如果您对是否存在利益冲突有任何疑问，请联系您的经理或主管，或[第9页](#)上列出的任何一个公司资源。



我们对公司的承诺 避免利益冲突

向业务合作伙伴提供礼品和招待

交换礼品和提供招待有助于在商业伙伴之间建立理解和善意,但也会使您更难客观地看待送礼的人。因此, Materion 只在某些特定情况下,且在合理范围内,允许这些礼节。

我们必须时刻警醒,避免提供或接受任何可能不公平地影响业务互动的礼品或招待。

在向 Materion 的供应商、客户或其他业务合作伙伴送出礼品时,我们应始终保持适度并运用良好的判断力。例如,在下列情况下我们可以送出或接受礼品:

- 具有名义价值或正常销售推广产品
- 是行业中惯例
- 公开此礼品不会造成 Materion 或对对方的尴尬
- 不违反当地法律

另外,我们绝不可以向 Materion 业务合作伙伴索要个人礼品、钱财、贷款或个人折扣。

商务招待——例如,负担商业伙伴的餐食、住宿、交通或某个活动的门票——应该在合理范围内,并在恰当的场合。请务必使用良好的判断力,以免娱乐活动显得异常、浪费或奢侈。此外,所有的招待活动都必须有合理的商业目的,并且应该一直留存相关的费用记录。

我们对公司的承诺 避免利益冲突

提供和接受旅行和超出客人身份的邀请，比如打高尔夫、滑雪、钓鱼、打猎或观看体育比赛，一般来说是不合适的。另外，请切记，只有在 Materion 员工一同出席活动的情况下，我们提供给供应商、客户或业务合作伙伴的活动门票才被视为娱乐招待。如果不是这样，那么根据上述指导，这种门票应该归类于礼品。

如需其他指导，包括常见情况和问题，请参阅 [Materion 礼品和招待政策](#)。如需向政府官员赠送礼品的指导，请参阅此准则的“与政府官员合作”章节，同时也可参阅 [Materion 反腐败政策](#)。

采购和供应商关系

当与 Materion 的供应商打交道时，应该时刻牢记公平、客观并以 Materion 最大利益为首要目的而行事。在实际工作中，Materion 不接受或向供应商（或潜在供应商）索取任何可能影响（甚至看似影响）我们对供应商产品和价格的客观评估的利益。

Materion 的供应协议中不应要求供应商采购公司产品作为回报。同时我们必须时刻保护供应商分享给我们的任何机密或专有信息。Materion 希望供应商对我们也同样公平对待，这个希望应该地明确向对方沟通。

当与 Materion 的供应商打交道时，应该时刻牢记公平、客观并以 Materion 最大利益为首要目的而行事。



我们对公司的承诺 避免利益冲突

朋友和亲属

亲属与朋友之间的商务关系很容易造成利益冲突。如果您的亲属或好友拥有与 Materion 有业务往来的公司或为其工作，您应该确保自己回避投标、谈判和合同过程。

如若不然，即使这家公司最符合 Materion 的需求，在外人看来，他们赢得合同只是因为您的私人关系。如果您发现自己处于这种情况，请告知您的经理，以便采取适当的预防措施。

问题

我丈夫刚刚接受了我们在新加坡的一个供应商的职位。这属于利益冲突吗？

回答

如果您与这家供应商有业务往来或者在选择供应商上有一定决策权，那么这可能会产生实际或认知上的利益冲突。您应该告知您的经理，以便采取所需措施以防止与供应商的直接利益冲突，同时确保让他人管理 Materion 与这家供应商的关系。此外，不要参与与这家供应商的决策或谈判。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 避免利益冲突

在公司外任职

在某些情况下，我们也许会参与既不是 Materion 竞争对手也不是供应商的外部业务。这些情况不一定构成利益冲突，但我们有责任确保利益冲突不会从中衍生。Materion 不允许向公司内部出售外部产品和服务，或者利用公司的职位推销外部业务。当然，我们绝不可将公司时间、设施、设备或其他资产用于任何外部就业的利益。

我们还应该避免与 Materion 的同事开展一个外部业务。

虽然 Materion 不会干涉我们的个人生活，但是在公司以外任职或者从事其他工作可能影响我们在公司内的工作表现。

因此，我们必须及时并全面地将这种情况反映给主管或部门经理。除了上述情况，其他在公司以外任职的情况明显属于利益冲突，应该完全避免，如在 Materion 的供应商、采购商或竞争对手公司或组织担任董事、高管或顾问。同时请切记，未经法律总顾问的事先批准，您不得担任顾问或作证专家证人（法律规定的除外）。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

**我们对公司的承诺
保护公司资产**

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 避免利益冲突

其他企业的所有权

如果您或您的一位亲属在公司的商业合作伙伴或竞争对手公司中拥有重大的经济利益,也属于利益冲突。无论您是否拥有直接的财务利益,这种类型的冲突对公司来说都将是一个问题,并且也适用于未来寻求与 Materion 开展业务的企业。

作为指导,重大财务利益的定义是拥有一家企业超过 1% 的已发行尚未偿还的证券或资本价值。如果您有任何问题,请咨询法务部的任何成员。

寻求豁免

为了保证正确地解决可能的利益冲突,如果您认为自己处于利益冲突情况之中,您必须向公司申请豁免。请联系法务部的任何成员。

当与 Materion 的供应商打交道时,应该时刻牢记公平、客观并以 Materion 最大利益为首要目的而行事。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

**我们对公司的承诺
保护公司资产**

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 负责任地交流

正确地使用公司的电子资源

作为对公司承诺的一部分，我们应该以专业和礼貌的方式行事。这意味着我们绝不能使用公司技术下载或上传与这些价值观相悖的内容，包括冒犯性、淫秽或其他不恰当的信息。我们必须根据这些原则审慎对待所有互联网工具、社交媒体和任何其他相关或新开发的通信技术。

当您撰写电子邮件或其他电子通讯时，应该像撰写公司备忘录一样认真对待。电子邮件或其他电子通讯用于支持和扩展 Materion 的业务目标，并且在合理范围内，此类信息的内容应仅限于业务问题。

员工不得使用公司电子邮件发表任何不恰当、淫秽或冒犯性的言论。严禁使用亵渎、贬损的绰号、影射和威胁或辱骂性语言。请记住，在使用公司提供的技术时，发送或接收的信息不是私密的，这些信息受当地数据保护法律的约束。

如需更多关于正确使用 Materion 电子资源
和恰当的商业通信的指导，请参阅 [Materion 电子资源政策](#)。



我们对公司的承诺 负责任地交流

社交媒体

Materion 认识到互联网为使用各种社交媒体与利益相关方互动提供了独特的机会,包括:博客、微博(如 Twitter)、社交网站(如 Facebook 和 LinkedIn)、维基百科、图片/视频共享网站和聊天室。

虽然这些工具很有用,但我们应该牢记,任何电子信息都是永久性的、可传输的记录,有可能对公司的声誉产生不利影响。如果使用不当,这些工具会带来重大的商业风险,包括丢失商业机密和其他机密信息,或广泛传播关于公司、员工或业务合作伙伴的负面和不准确信息。如果您使用社交媒体网站,请务必遵守 [Materion 社交媒体政策](#),包括以下:

- 在 Materion 自己的社交媒体上,您必须获得特定授权才能发布内容、回复请求或回答问题
- 如果您在社交媒体中讨论或提及 Materion 或其员工、产品、服务、业务合作伙伴或投资者(超出您个人职务或就业状况时),您需要明确地说明您是代表自己而不是代表 Materion 发言,除非公司已经授权您代表公司发言
- 发表评论时遵守所有公司政策,包括本准则
- 保护公司资产和机密信息,以及 Materion 业务合作伙伴的机密信息,始终牢记互联网是一个公共场所
- 不可要求您的亲属或朋友发布您未获允许发布的内容

如果您认为有人滥用 Materion 技术或电子通信,请告知您的经理或主管,或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对公司的承诺 负责任地交流

与新闻媒体和投资界交流

Materion 一直努力向媒体、金融分析师和公众提供清晰准确的信息。保持清晰和准确,除了重要的法律原因外,也有助于 Materion 在与公众和其他外部利益相关方的关系中保持诚信,从而提高企业名望。

由于这点至关重要,只有授权发言人才能就公司信息与新闻媒体和投资界联系。您应该直接向当地业务部经理或公司通讯部报告您可能会收到的任何媒体询问。如需更多关于此类通讯的指导,请参阅 [Materion 外部通讯政策](#) 及 [Materion 投资者关系披露政策](#)。



目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对业务合作伙伴的承诺 保证产品质量

为了保持公司在业界卓越高效的声誉，我们必须持续为客户和业务合作伙伴提供卓越的、无可比拟的价值。产品和服务是公司的重中之重，Materion 可以做到让客户完全满意。我们还必须要求 Materion 的供应商负责任，确保他们提供优质的产品和服务。

为了实现公司零差错生产的目标，我们遵守管理工作职责的所有质量控制标准。这包括适用的法律法规，也包括公司内部控制流程，旨在促进安全、优质的产品制造。

我们也遵循所有合同和客户的规格要求。

问题

我看到一位同事在检查报告上签字，而他实际上并没有进行检查。**我应该如何做？**

回答

您应立刻把您看到的情况向您的经理、Materion 合规人员、法务部或道德与诚信热线报告。Materion 将迅速谨慎地开展调查。我们需要确保每次都能提供安全、优质的产品。此外，在没有实际进行检查的情况下签署报告属于伪造记录，并且违反 Materion 的行为准则。



MATERION

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对业务合作伙伴的承诺 保证产品质量

公平交易

Materion 承诺与客户、分销商、供应商和竞争对手公平交易，并遵守所有适用的法律和法规。这意味着 Materion 绝不会歪曲产品的质量、功能或可得性。公司只提供真实可靠的信息，且在开展业务时不会从事任何非法或不道德的行为。

Materion 不会贬低竞争对手的产品和服务或对其作出不符合实际或误导性的声明。相反，我们强调 Materion 优势，并对 Materion 和竞争对手的产品进行公平、准确的比较。Materion 专注于预见和满足客户的需求，且不会试图以扭曲、欺诈或非法的方式限制竞争对手的机会。

诚信竞争

为了能够参与这个公平而激烈的竞争，我们必须遵守所有适用的竞争法（也称为《反垄断法》）。虽然这些法律在世界各地不同市场各有不同，但它们的共同目的是维护自由和开放的竞争，促进一个良性竞争的市场。

最终，这些法律旨在以最公平的价格为客户提供最好的产品和服务。违反竞争法可能对公司产生不利影响并带来严重后果，包括终止相关个人的雇佣关系并承担刑事责任。



我们对业务合作伙伴的承诺

保证产品质量

与竞争对手共事

我们确保独立做出每项业务决策，坚决遵守竞争法。

下列行为是明确禁止的：

- 与竞争对手就有关销售、投标、生产、营销、地区或客户的价格、利润、成本、条款或条件达成协议或进行讨论
- 与竞争对手讨论投标信息
- 从其他 Materion 竞争对手处获取有关 Materion 的竞争对手的信息
- 参加讨论定价或上述任何主题的会议或行业协会的聚会
- 使用任何可能被视为不公平地将 Materion 的竞争对手排除在市场之外的策略、有可能地摧毁某个竞争对手或控制定价的策略
- 参与“低于成本”定价或旨在将下游竞争对手赶出市场的定价
- 代表本公司吸引第三方违反竞争法

如果竞争对手试图与您开展有关上述任何一个话题的谈话，无论他表现的多么漫不经心，您都必须停止谈话，以一种明显的方式离开这个会面，并立即向法务部的任何成员报告此事件。请记住，哪怕是只是看起来与竞争对手串通（即同意采取非法行动）的情况，也会给公司带来法律上的困扰。

问题

两天前，一位竞争对手的代表打电话给我，讨论划分某些销售区，使得我的业务和她的雇主的受益达到最大。**这是否应该引起重视？**

回答

是的。她的建议违反了竞争法。应该避免此类讨论，并立刻向法务部报告。





我们对业务合作伙伴的承诺

保证产品质量

与客户共事

某些竞争法也适用于 Materion 与客户和分销商的共事方式。Materion 公平地对待所有客户，绝不会厚此薄彼。Materion 为一个给定市场内的所有竞争客户提供平等的机会，客户都有资格获得相同的价格、销售条件和交易优惠。

Materion 绝不可能参与任何可能被定性为不公平或具有欺骗性的计划或项目。**此外，我们在进行下列任何事项，必须咨询法律部人员：**

- 限制客户可能销售 Materion 产品的方式或对象
- 与客户达成协议或讨论拒绝另一个 Materion 的客户
- 向客户施压或禁止其购买竞争对手的产品
- 相同或类似产品向不同客户销售时，提供不同价格、折扣、返现或其他销售条款

如需有关反垄断要求的其他信息，请咨询 [Materion 遵守反垄断法指南](#)。如果有其他问题，请联系您的经理或主管，或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。

问题

我们根据客户提供的图纸制造和组装成品。而这个成品需要一个 Materion 目前外包的特定的组件。我找到了一种更具性价比的替代件，使用它可以缩短交货时间。**我是否可以将这个替代件用于生产，而不是客户图纸中引用的组件？**

回答

虽然 Materion 赞赏为降低成本和缩短交货时间所做的努力，但根据 Materion 质量控制和检验标准，在未事先确认是否需要客户批准的情况下，不可以更换组件或材料。在进行下一步行动之前，您应该与您的经理或主管讨论此建议。



我们对业务合作伙伴的承诺

保证产品质量

收集竞争对手的信息

为了保持竞争力,对自己和竞争对手做到知己知彼很重要,不过我们应该以道德和合法的方式达到此目的。

当与竞争对手共事时,请切记下列指南:

- 只能从公共领域或其他合法来源收集竞争信息
- 如果您无意中得到另一家公司的机密或专有信息,请立刻报告您的经理或主管,或[第9页](#)上列出的任何一个公司资源。
- 收集信息时切勿撒谎或歪曲 Materion
- 不要滥用招聘或面试流程来收集信息

抵制

当一个人、团体或国家拒绝与某些其他人或国家开展业务,这种情况称为“抵制”。这些被禁止的行为经常出现在合同、发票、运输文件、问卷或信用额度中。

Materion 开展业务的许多国家和地区都有法律规定禁止公司参与或合作任何不受政府支持的国际抵制活动。基于此项政策, Materion 遵守美国的反抵制规则。如果您遇到美国反抵制规则与他国反抵制规则发生冲突的情况,请及时联系法务部。

仅忽略或拒绝这样的请求是不够的。
如果您收到了以任何方式参与国际抵制的请求,或怀疑您已收到此类请求,您必须立即将该请求报告给法务部的任何成员。





我们对业务合作伙伴的承诺 与政府官员共事

向政府官员支付不当费用

Materion 遵守所有禁止贿赂的国际和地方法律和法规，包括美国《反海外腐败法》等反腐败法律。这意味着 Materion 决不能向任何政府官员行贿、许诺行贿或在知情的情况下促成行贿或其他腐败性付款。

任何有价值的事物都可以成为贿赂，请谨记，关键一点是，如果送礼者的意图是影响官员，以获得或保留业务或得到不正当的商业利益，那么送礼者就提供了非法贿赂。“政府官员”也是一个范围内非常广泛的类别，不过，通常应该包括下列人员，例如：

- 国家、地区或地方政府的官员
- 军人
- 政治职位的候选人和政党的官员
- 国有企业的员工

公司禁止支付不当费用的规定不仅适用于员工，也适用于代表 Materion 的代理人、销售代表和顾问。这意味着我们都不得利用第三方代表 Materion 向官员支付费用。重要的是，请切记，即使我们不知道（但应该知道）这笔钱是付给政府官员的，我们也可能为这种行为负责。

公司禁止支付不当费用的规定不仅适用于员工，也适用于代表 Materion 的代理人、销售代表和顾问。



我们对业务合作伙伴的承诺 与政府官员共事

与政府官员共事时，我们不应同意支付疏通费，即使在我们的工作地区这可能是合法或常见的做法。“疏通费”（或“通融费”）是在任何官方费用之外的费用，通常数额不大，而且以现金形式支付，以加快政府的常规服务，如处理许可证、提供警察保护或加快公用事业服务。**对于禁止支付疏通费的规定有两种例外情况：**

- 如果不付款会给危及员工（或与他/她同行的人）的个人健康或安全
- 当事先得到法务部的批准时

如果您不确定与一位政府官员的互动是否是允许的，请与法务部商议。如需更多信息，请参阅“疏通费” [Materion 反腐败政策](#) 一章。

问题

我们通过一个销售代理来推进与韩国当地政府官员的销售。最近这位代理提出要求增加他的佣金。我认为他计划把佣金增加的数额转给当地政府官员。**我应该如何做？**

回答

如果您怀疑代理人以 Materion 的名义向政府官员进行非法支付，公司有义务调查该情况。你应该立即向你的经理、Materion 合规部门人员或法务部门的任何人员报告此情况。



目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对业务合作伙伴的承诺

与政府官员共事

向政府官员赠送礼品和提供招待

正如向政府官员支付费用是不恰当的,我们也应该避免向政府官员提供礼品和提供招待。在某些情况下,向政府官员赠送礼品或提供招待可能被认为是试图影响官员的行动或决定,或获得某些商业利益,意味着违反反贿赂法。在赠送此类礼品和提供招待之前,请务必咨询法务部的任何成员。

如需更多关于向政府官员赠送礼品和提供招待的信息,请参阅 [Materion 礼品和招待政策](#)。

问题

在我国,在每年的特定时间向业务合作伙伴赠送礼品是习以为常的文化习俗。这些与我们共事的人中,有些是政府官员。如果不参与此习俗,我们的行为将被认为是失礼的,并可能对我们的业务和声誉产生负面影响。**我可以向业务合作伙伴和政府官员赠送礼品吗?**

回答

作为一家全球化公司,Materion 认识到在某些文化中,在圣诞节和春节等特定时间向业务合作伙伴**赠送礼物是一种习俗**。根据 Materion 的反腐败和礼品和招待政策,只要礼物的价值不过于昂贵,并且每件礼物被妥善记录,您可以向与您有商务关系的业务合作伙伴赠送礼物。但是,向政府官员和政府雇员赠送的任何礼物必须事先获得法务部或 Materion 合规总监的批准。另外,如需您计划捐赠或赠送礼品卡,也必须事先得到法务部或 Materion 合规总监的批准。



MATERION

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对业务合作伙伴的承诺 与政府官员共事

商业贿赂和回扣

为了维护 Materion 在诚信和商业行为方面的良好声誉，我们从不参与，或不涉嫌参与任何商业贿赂行为。简而言之，公司绝不允许根据任何个人利益做出商业决策。同样的，Materion 绝不允许向任何客户、供应商或代表他们工作的任何人行贿。英国和其他一些国家，商业贿赂被视为刑事犯罪。

同样的原则也适用于“回扣”——作为对制定或促成某项业务而得到的一笔奖励款项。Materion 每个人都有责任在提供或接受商务礼仪时，运用良好的判断力，并且确保符合 Materion 的准则和政策。这一原则适用于 Materion 在全球范围内的交易，无一例外。

如果您对适用于商业贿赂的规则有任何疑问，请参阅 [Materion 反腐败政策](#) 或联系法务部。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对业务合作伙伴的承诺 与政府官员共事

出口

由于 Materion 是一家美国公司，Materion 的设备、技术以及产品均受美国出口法律法规的约束。一般来说，“出口”指的是产品、软件、技术或信息被输送到另一个国家。不过，当向另一个国家的公民披露技术、技术信息或软件或提供服务时，也可能被认为是出口，无论该人身处何处。

我们每个人，尤其是参与 Materion 产品销售和分销的人员必须了解并遵守美国出口管制法律和 [Materion 关于出口合规的政策](#)。如需更多信息，请参阅 Materion 出口合规政策和 Materion 出口合规手册。如果您还有其他问题，请联系 Materion 出口合规部。出口合规部人员的完整名单可在以下网址找到 [诚信事务](#) 在合规人员菜单下。



我们对股东的承诺 提供准确的信息

准确、诚实的记录

股东信赖我们来确保 Materion 的业务记录能够公平、完整地反映公司的运营和财务状况。对公司的业务、收益和财务状况的准确、完整和易于理解的报告是我们最重要的职责之一。为了达到这个目标,我们必须确保所有财务报表、监管报告和公开提交的文件符合所有适用和公认的会计原则、法律要求和本公司的内部控制程序。

切勿故意延迟记录交易或事件, 或任何交易或事件进行不正确、不完整或误导性的记录。即使您的工作不直接接触财务数据, 您也应该记录工作时间、差旅费用、生产数据、质量报告、环境排放或其他业务相关数据。无论您使用哪种类型的数据, 请确保您提交的任何信息都是真实的、及时的和完整的。准确可靠的内部记录和报告对于公司的企业决策过程以及 Materion 的众多财务、法律和报告的义务是至关重要的。

如果您怀疑 Materion 的任何账簿或记录出现欺诈或不准确的情况, 或者如果您对 Materion 的会计、内部会计控制或审计或税务事宜有任何疑问, 请报告给您的经理或主管, 或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。

问题

上周, 我记录了一个销售工程师的订单。我对这个订单的谈判方式有几个疑问。尽管我的主管无法真正回答我的疑问, 但她向我保证, 这一切都是“值得信赖的”, 我应该按要求填写数字。**我当时应该如何做?**

回答

您有责任了解记录的每笔交易, 因为您可能需要回答有关其准确性的问题。向主管求助是正确的。即使她批准了交易, 如果您仍然对交易的诚信性心存疑问, 应该咨询更高级别的领导、Materion 合规部门人员或法务部。您也可以向道德与诚信热线报告您的疑虑。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对股东的承诺 提供准确的信息

记录管理

妥善维护和保存企业记录对 Materion 也非常重要。无论是电子版还是纸质版，这些程序适用于在正常业务往来中创建或接收的所有文档、电子邮件、电子表格、笔记本、照片和视频。

Materion 的[记录保存政策](#)旨在确保妥善地将各种记录保存一段规定的期限，而且及时销毁不再需要的记录。但是，对于涉及公司的任何即将或正在进行的调查、诉讼、审计或检查有关的所有文件，Materion 会特别注意保留。有关此流程的所有问题都应与法务部进行讨论。如需有关记录管理的更多指导，请参阅 [Materion 记录保存政策](#)。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对股东的承诺 提供准确的信息

配合审计、调查和询问

我们有义务在 Materion 或任何政府部门进行的任何调查中提供所要求的所有信息。如果您被告知您所持有的文件应置于诉讼保留状态或需要进行某项调查，不得以任何方式对其销毁、隐藏或更改。

参与任何调查时，切勿做出任何不实或误导性的陈述，或鼓励其他人这样做：向调查人员提供虚假信息可能导致公司和相关个人承担刑事责任。如果外部调查员联系到您，但您事先并不知情，请立即通知法务部。如果您位于美国境外且无法联系法务部，您应通知 Materion 国际合规部经理。

目录

总裁兼首席执行官 JUGAL VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

**我们对股东的承诺
提供准确的信息**

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



我们对股东的承诺

我们致力于财务诚信

内幕信息和内幕交易

作为 Materion 员工,我们可能会访问尚未向公众发布的信息。通常,这些“内部”信息也是“重要的资源”,是投资者在做投资或交易决定时需要考虑的信息。由于个人买卖股票时根据内幕消息做决策会给 Materion 带来不公平的优势,因此许多国家都制定了内幕交易法,旨在确保股票市场的公平竞争环境。为了遵守法律并履行公司对诚信的承诺,我们不得根据内幕消息买卖任何公司(包括我们自己的公司)的股票。

一般来说,如果您认为自己掌握了一家公司的内幕消息(比如未公布的经营业绩或管理层变动),在该消息公开之前,您不应该买卖该公司的股票。

我们还应小心避免“提示”,这也违反了内幕交易法和我们的准则。“提示”指的是当您向其他人披露内幕信息,并且该人根据您提供的消息进行证券交易。您不得向 Materion 以外的任何人(包括您的亲属或朋友)披露任何内幕消息。您还应避免与同事讨论此信息,除非他们的工作需要了解。

如果您不确定信息是否被视为“内幕消息”,请咨询法务部。如需关于此部分的更多指导,包括内幕消息的例子,和违反法律后果,请参阅 [Materion 内幕交易政策](#)。



洗钱

“洗钱”是试图掩饰犯罪所得资金，或使该资金看似合法的行为。Materion 绝不纵容、协助或支持洗钱行为。虽然我们中的大多数人永远不会处于违反洗钱法的情况，但我们都需要注意在支付或交易方式上出现的不规范情形，特别是在贵金属交易方面。**为了保证 Materion 不会无意中卷入这类非法行为，我们应该做的是：**

- 对我们的客户、中介机构和商业伙伴进行尽职调查
- 时刻警醒
- 如发现任何可疑行为，向 AML 合规部门人员或法务部任何人员报告。



我们对社区的承诺

政治和慈善捐款

公司鼓励员工参与自己所选择的政治活动，前提是在工作以外的时间进行做，清楚地表明这些是个人观点，而且使用自己的资金。请谨慎确保您的活动符合公司政策和任何与政治活动有关的法律。另外，未经法律部人员的事先批准，不可利用公司资源向任何政党、竞选活动、候选人或公职人员捐款。

游说

游说可以涵盖多种活动，所有这些活动都必须向政府披露，并必须遵守当地法律。在美国，游说者必须注册。**如果您的工作涉及到以下内容，那么您可能在从事游说活动：**

- 经常接触立法者、监管者、行政部门官员或其工作人员（例如，国会议员或其工作人员）
- 签订或谈判政府销售合同
- 试图影响立法或行政行动（例如试图影响签订合同）

不过，在任何情况下，Materion 都不会使用来自政府合同或资助的款项进行游说活动。在美国以及其他国家代表公司从事任何可能被视为游说或政治活动的行为之前，请联系法务部。



我们对社区的承诺

环境可持续性和管理

Materion 致力于环保的商业行为。Materion 知道一个健康的环境有利于 Materion 的利益相关方，并有助于推动 Materion 业务的未来发展。为此，Materion 在设计、制造和分销产品时，尽一切努力对环境负责。为了员工的利益，Materion 努力将与潜在有害材料的接触尽可能降到最低水平。我们有义务持续评估和改进 Materion 的流程，以保护我们生活的环境和社区。

通过确保一直满足或超越适用于 Materion 的环境法律、法规和标准，Materion 为业内同行树立了良好的榜样。如果你发现或意识到某种做法对环境有害或不符合公司的政策、管理法律或任何其他规则或条例，请尽快报告给您的经理或主管，或[第 9 页](#)上列出的任何一个公司资源。如需更多环境可持续性和管理的信息，请参阅 [Materion 环境、健康和](#)
[安全政策和原则](#)。

问题

我的主管要求我做一项工作，但我认为这样做是违反环境法规的。**我应该如何做？**

回答

任何时候都应该对有关环境法规的问题进行确认。如果您不确定，请与您的主管核实，以确定您理解该要求。如果您仍然认为该要求违反了环境法规，您应该向 Materion 合规部、法务部或道德与诚信热线报告您的疑虑。



目录

总裁兼首席执行官 JUGAL
VIJAYVARGIYA 先生致辞

MATERION 的愿景、
使命和价值观

简介：
我们承诺遵守最高 的道德标准

我们对同事的承诺
安全的重要性

我们对公司的承诺
保护公司资产

我们对业务合作伙伴的承诺
保证产品质量

我们对股东的承诺
提供准确的信息

我们对社区的承诺
政治和慈善捐款

豁免

资源和政策信息



豁免

根据纽约证券交易所的上市要求, 只有 Materion 的董事会或董事会委员可以为某位执行官或董事豁免本准则的任一部分。这种豁免必须及时向公众披露。只有 Materion 总部的首席合规官可以为任何其他员工豁免本准则。



资源和政策信息

国家	电话
中国	400-6-612-188
德国	1.直拨电话:0-800-225-5288 2.听到英文提示后,请拨打:888-588-5468
中国香港	800-96-0074
印度	1.直拨电话:000-117 2.听到英文提示后,请拨打:888-588-5468
爱尔兰	1.直拨电话: 爱尔兰 (UIFN) 00-800-222-55288 爱尔兰 1-800-550-000 2.听到英文提示后,请拨打:888-588-5468
日本	0120-907-653
列支敦斯登	0800-110-346
马来西亚	1-800-81-9813
菲律宾	1.直拨电话: 菲律宾 (PLDT - 他加禄语接线员) 1010-5511-00 菲律宾 (Globe, Philcom, Digitel, Smart) 105-11 2.听到英文提示后,请拨打:888-588-5468
新加坡	800-110-2363
韩国	00798-1-1-003-8175
中国台湾	1.直拨电话:00-801-102-880 2.听到英文提示后,请拨打:888-588-5468
英国	0808-234-2124
美国	1-888-588-5468





MATERION 合规部门人员

- 法务部
- 国际合规部经理
- 出口合规
- 美国政府合同合规
- 反洗钱 (AML) 合规
- 安全
- 数据隐私合规——Materion 个人信息保护团队

如需合规部门人员最新的完整名单, 请访问“Materion 的合规部门人员”页面, 位于“Materion 事务”页面下的“诚信事务”页面.

政策

本准则中提到的所有政策都可以在公司网站上找到, 您可查看其全部内容, 或在“Materion 事务”页面上的“政策”标签下查阅。

沟通与培训

Materion 将向 Materion Corporation 的所有员工、官员和高管传达本政策。我们将通过定期培训计划促进对本政策的理解和认识。

政策审查

本政策将由合规部门审查、实施和执行。高级管理层确保本政策的审查将作为其年度业务规划和审查流程的一部分每年进行, 并且组织线具有职能所有权, 以推动各级员工参与, 实现有记录、明确定义和可衡量的目标和目的。

修订历史			
版本	日期	批准	变更摘要
版本 1	2022 年 10 月	Robyn Sautter	第一期
版本 2	2025 年 1 月	Melissa Fashinpaur	编辑信函、编辑价值观/使命、添加沟通与培训措辞、政策审查和修订历史

