



MATERION

Verhaltenskodex von Materion | 2025

Eintreten >

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Geschäftspartnern
Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilseignern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



MATERION

Grußwort von Jugal Vijayvargiya, Präsident und Vorstandsvorsitzender	3
Unsere Zweck, Vision, und Werte	4
Einleitung: Unser Bekenntnis zu den höchsten ethischen Standards	5
Der Zweck unseres Kodex	5
Grundsätze und Gesetze, die wir befolgen müssen	6
Die Bedeutung der Berichterstattung	7
Unsere Verpflichtung füreinander Die Bedeutung von Sicherheit	10
Die Bedeutung der Sicherheit	10
Respektvoller Umgang miteinander	12
Führen mit Integrität	16
Unsere Verpflichtung gegenüber unserem Unternehmen Schutz von Firmenvermögen	17
Schutz des Unternehmensvermögens	17
Vermeidung von Interessenkonflikten	21
Verantwortungsvoll kommunizieren	27
Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Geschäftspartnern Gewährleistung von Qualitätsprodukten	30
Gewährleistung von Qualitätsprodukten	30
Zusammenarbeit mit Regierungsbeamten	35
Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Anteilseignern Bereitstellung präziser Informationen	40
Bereitstellung genauer Informationen	40
Unser Engagement für finanzielle Integrität	43
Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Gemeinschaften Politische und gemeinnützige Beiträge	45
Politische und wohltätige Spenden	45
Ökologische Nachhaltigkeit und Verantwortung	46
Verzichtserklärungen	47
Ressourcen und strategische Informationen	48

EINE NACHRICHT VON JUGAL VIJAYVARGIYA, PRÄSIDENT UND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Tradition der Exzellenz von Materion ist das Ergebnis jahrzehntelanger verantwortungsvoller Geschäftspraktiken und einer globalen Kultur, die auf Ethik und Integrität beruht. Unsere Mitarbeiter verpflichten sich dazu, das Richtige zu tun. Dies hat uns dabei geholfen, einen guten Ruf in unserer Branche und bei unseren Kunden aufzubauen und so eine solide Grundlage für zukünftiges Wachstum zu schaffen. Die Beibehaltung eines strengen Verhaltenskodexes ist ein Schlüsselfaktor für unseren anhaltenden Erfolg.

Es ist unmöglich, jede Situation vorherzusehen. Der Materion-Verhaltenskodex deckt jedoch ein breites Spektrum von Geschäftspraktiken und -verfahren ab und umreißt grundlegende Prinzipien, die alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren bei Entscheidungen, die unser Geschäft betreffen, anleiten sollen. Diese Grundsätze sind umso wichtiger geworden, da wir unsere globale Präsenz durch die Suche nach neuen Produkten und Anwendungen für unsere Materialien ausbauen.

Bei der Lektüre des Materion-Verhaltenskodexes gibt es einige übergeordnete Richtlinien, die Sie beachten sollten:

Die Standards in diesem Kodex gelten gleichermaßen für Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren weltweit.

Der Materion-Verhaltenskodex ist keine optionale Reihe von Leitlinien.

Unser Erfolg darf nicht auf Kosten unserer Grundsätze gehen.

Materion steht in einem harten Wettbewerb, um Geschäftserfolge zu erzielen. Nichtsdestotrotz müssen wir beachten, dass es für unser Unternehmen ebenso wichtig ist, wie wir unsere Ergebnisse erreichen.

Wir können Compliance-Probleme erst dann lösen, wenn sie gemeldet wurden.

Durch Ihren Beitrag können wir Problembereiche ermitteln und adressieren, um Materion zu einem stärkeren Unternehmen und einem besseren Arbeitsplatz zu machen. Denken Sie daran: Wenn Sie etwas sehen, sagen Sie etwas.

Wenn Sie potenzielle Ethikverstöße bei Materion aufdecken, werden Sie dafür keinesfalls mit Vergeltungsmaßnahmen belegt.

Der Schlüssel zu einem prinzipientreuen Unternehmen liegt darin, dass jedem Mitarbeiter bewusst ist, dass er durch die seine tagtäglichen Entscheidungen am Arbeitsplatz zur Wahrung unseres guten Rufs beiträgt.

Bitte lesen Sie diesen Kodex sorgfältig durch und denken Sie daran, dass er als Leitfaden und Hilfsmittel für jeden von uns gedacht ist. Wenden Sie sich bei Fragen an unser Ethik- und Compliance-Team, um Unterstützung zu erhalten.

Vielen Dank dafür, dass Sie zum Erfolg von Materion beitragen und unsere Werte jeden Tag vorleben.

Mit freundlichen Grüßen,

Jugal Vijayvargiya

Präsident und Chief Executive Officer





UNSER ZWECK, VISION UND WERTE

Zweck

Wir setzen neue Maßstäbe im Bereich Innovation, um bahnbrechende Lösungen zu ermöglichen, die die Welt voranbringen.

Vision

Wir wollen der bevorzugte Partner unserer Kunden sein, wenn es darum geht, moderne Werkstoffe bereitzustellen, die Innovation, Leistung und nachhaltige Wettbewerbsvorteile fördern.

Werte

Der Erfolg von Materion beruht auf der Qualität und dem Engagement seiner Mitarbeiter. Wir arbeiten seit fast 100 Jahren mit unseren Kunden zusammen, um ihre komplexesten technischen Herausforderungen zu lösen, und haben uns so unseren Ruf als leidenschaftliches, innovatives und integriertes Unternehmen erarbeitet. Unsere Mitarbeiter verkörpern die Kernwerte von Materion. Dadurch war es uns möglich, nachhaltige, langfristige Beziehungen zu unseren Kunden aufzubauen und unsere globale Präsenz zu erweitern, um unsere Lösungen weltweit anbieten zu können.

Sicherheit

- Sicherheit steht für uns an erster Stelle – jeden Tag und überall.

Ethik

- Wir legen bei all unseren Geschäften das höchste Maß an Ethik und Integrität an den Tag.

Soziale Verantwortung

- Wir arbeiten mit unseren Gemeinden zusammen, um sie zu verbessern, und setzen uns für Umweltschutz ein.

Zusammenarbeit

- Wir arbeiten miteinander, mit unseren Kunden und mit unseren Lieferanten zusammen, um Mehrwert zu schaffen.

Vielfalt und Integration

- Wir setzen uns dafür ein, überall auf der Welt unterschiedlichste Talente für uns zu gewinnen und weiterzuentwickeln und so eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der alle Mitarbeiter ihr Bestes geben können.



EINLEITUNG:

UNSER BEKENNTNIS ZU DEN HÖCHSTEN ETHIKSTANDARDS

Der Zweck unseres Kodex

Wenn wir bei Materion arbeiten, verpflichten wir uns alle, die höchsten Ethik- und Integritätsstandards einzuhalten. Diese Standards haben Eingang in unseren Verhaltenskodex (unseren „Kodex“) gefunden, der erläutert, was von uns bei Materion erwartet wird. Letztlich trägt unser Kodex dazu bei, das Vertrauen aufrecht zu erhalten, das wir bei unseren Interessengruppen aufgebaut haben, und sichert somit unseren Geschäftserfolg.

Auch wenn kein Kodex alle möglichen Situationen berücksichtigen kann, auf die wir möglicherweise treffen, so kann dieser Kodex doch eine Orientierungshilfe bei Ihrer Entscheidungsfindung sein und Hilfestellung bei der Suche nach Personen und Maßnahmen bieten, die Ihnen weiterhelfen können. Viele der hier enthaltenen Aussagen stützen sich auf Richtlinien und Verfahren, die auf [Materion Matters](#) verfügbar sind und in ihrer Gesamtheit eingesehen werden können.

Der Kodex gilt für uns alle

Dieser Kodex gilt für uns alle. Dazu gehören weltweit tätige Mitarbeiter, leitende Angestellte und Direktoren von Materion und seinen Tochtergesellschaften (zusammen als „Materion“ oder unser „Unternehmen“ bezeichnet).

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, Vertretern, Auftragnehmern, Geschäftspartnern, Beratern und Lizenznehmern, dass sie ähnliche Grundsätze befolgen.

Der Verhaltenskodex wird durch interne Richtlinien und Vorschriften sowie durch arbeitsvertragliche Vereinbarungen ergänzt. Darüber hinaus halten wir uns selbstverständlich an nationale und internationale gesetzliche Vorschriften.

Mit unserer Arbeit bei Materion verpflichten wir uns alle, die höchsten Ethik- und Integritätsstandards einzuhalten. Diese Standards haben Eingang in unseren Verhaltenskodex (unseren „Kodex“) gefunden, der erläutert, was von uns bei Materion erwartet wird.



EINLEITUNG:

UNSER BEKENNTNIS ZU DEN HÖCHSTEN ETHISCHEN STANDARDS

Die Grundsätze und Gesetze, die wir kennen und befolgen müssen

Der Kern unserer Unternehmensethik besteht darin, dass wir „das Richtige tun“. Wir müssen nicht nur unseren Kodex, die Unternehmensrichtlinien und die für unsere Arbeit geltenden Gesetze und Vorschriften befolgen, sondern auch immer darauf achten, dass wir bei allen unseren Geschäftsentscheidungen ein gutes Urteilsvermögen anwenden. **Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie in einer bestimmten Situation vorgehen sollen, stellen Sie sich die folgenden Fragen:**

- Ist mein Vorgehen legal und entspricht es den Richtlinien des Unternehmens?
- Würde ich mich wohlfühlen, wenn über mein Handeln in den Nachrichten oder sozialen Medien berichtet würde oder einer Person gemeldet würde, deren Grundsätze ich respektiere?
- Wird mein Handeln den Ruf des Unternehmens als ethisches Unternehmen schützen?
- Bin ich wahrhaftig und ehrlich?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen nicht eindeutig „Ja“ lautet, dann führen Sie diese Handlung nicht durch.

Unser Kodex ist wichtig für unser Geschäft, egal wo wir arbeiten. Die weltweiten Gesetze und Vorschriften sind komplex, ändern sich ständig und sind oft von Land zu Land unterschiedlich. Wir müssen darauf achten, dass wir uns mit den Richtlinien, Verfahren und Gesetzen vertraut machen, die für unseren jeweiligen Standort und unsere beruflichen Aufgaben gelten. Wenn Sie Zweifel an der Rechtmäßigkeit und Angemessenheit einer Handlung haben oder sich nicht sicher sind, ob Sie das Richtige tun, wenden Sie sich an eine der in diesem Kodex genannten Stellen im Unternehmen.

Der Kern unserer Unternehmensethik besteht darin, dass wir
„das Richtige tun“.





EINLEITUNG:

UNSER BEKENNTNIS ZU DEN HÖCHSTEN ETHISCHEN STANDARDS

Die Bedeutung von Meldungen

Sie sollten niemals zögern, eine Frage zu stellen oder ein Problem zu melden. Ihre Meldungen tragen dazu bei, dass Materion auf Probleme aufmerksam wird, Probleme lösen kann und unser Unternehmen zu einem besseren Arbeitsplatz wird. Wenn Sie von einer Situation erfahren, von der Sie glauben, dass gegen die ethischen oder rechtlichen Richtlinien von Materion verstoßen wurde, erwarten wir, dass Sie Ihre Beobachtungen über die entsprechenden Kanäle mitteilen, wie im Abschnitt auf [Seite 9](#) „An wen wende ich mich und wie nehme ich Kontakt auf“, beschrieben.

Die Bedeutung und der Nutzen von Mitarbeitermeldungen kann gar nicht genug betont werden. Dies ist unter Umständen die einzige Möglichkeit für unser Unternehmen, von einem Problem zu erfahren und es somit zu beheben. Sie sind ein wichtiger Teil der Lösung, und Materion ist dankbar für Ihre Meldungen, die Sie in gutem Glauben abgeben.

Materion nimmt Verstöße gegen unseren Kodex sehr ernst und ergreift disziplinarische Maßnahmen gegen diejenigen, die gegen unseren Kodex verstoßen haben, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Je nach Schwere des Verstoßes können die beteiligten Personen oder unser Unternehmen mit zivil- oder strafrechtlichen Strafen und Geldbußen belegt werden.

FRAGE

Kulturell bedingt ist es nicht üblich, Meldungen über eine Person in einer Führungsposition abzugeben. **Was soll ich tun?**

ANTWORT

Es ist wichtig, dass Sie sich zu Wort melden und Ihre Bedenken äußern. Materion respektiert seine vielfältige Belegschaft und berücksichtigt bei der Prüfung von Anliegen die unterschiedlichen kulturellen Normen. Darüber hinaus ergreift Materion alle geeigneten Maßnahmen, um die Identität der Person zu schützen, die die Informationen mitteilt, ebenso wie die Informationen, die mitgeteilt werden.





EINLEITUNG:

UNSER BEKENNTNIS ZU DEN HÖCHSTEN ETHISCHEN STANDARDS

Womit müssen Sie rechnen, wenn Sie eine Meldung machen

Unser Unternehmen geht mit Meldungen sehr sorgfältig um. Wenn Sie eine Meldung machen, können Sie mit Folgendem rechnen:

- Ihre Meldung wird sofort und diskret bearbeitet
- Gespräche werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen vertraulich behandelt
- Sie können bestimmte Folgeinformationen über die Bearbeitung Ihrer Meldung erhalten

Wenn Sie eine Meldung über die Ethik- und Integritätshotline einreichen, wird Ihre Identität anonym gehalten, sofern die örtlichen Gesetze dies zulassen, und die Informationen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zur weiteren Untersuchung an Materion weitergeleitet. Denken Sie jedoch daran, dass es für unser Unternehmen schwierig sein kann, Nachforschungen anzustellen, wenn Sie anonym bleiben wollen; daher sollten Sie nach Möglichkeit Ihre Identität angeben.

Denken Sie daran: Sie werden niemals mit Vergeltungsmaßnahmen rechnen müssen, wenn sie in gutem Glauben mutmaßliches Fehlverhalten melden.

Unsere Unternehmensrichtlinien verbieten ausdrücklich Vergeltungsmaßnahmen gegen jeden Mitarbeiter, der in gutem Glauben handelt und eine Meldung abgibt, Bedenken äußert oder Informationen als Reaktion auf eine Untersuchung zur Verfügung stellt.

Denken Sie daran: Sie werden niemals mit Vergeltungsmaßnahmen rechnen müssen, wenn sie in gutem Glauben mutmaßliches Fehlverhalten melden. Unsere Unternehmensrichtlinien verbieten ausdrücklich Vergeltungsmaßnahmen gegen jeden Mitarbeiter, der in gutem Glauben handelt und eine Meldung abgibt, Bedenken äußert oder Informationen als Reaktion auf eine Untersuchung zur Verfügung stellt.





EINLEITUNG:

UNSER BEKENNTNIS ZU DEN HÖCHSTEN ETHISCHEN STANDARDS

Ansprechpartner und Kontaktmöglichkeiten – Ihre Hilfsquellen im Unternehmen

Es gibt eine Reihe von Ansprechpartnern im Unternehmen, die Ihnen zur Verfügung stehen, wenn Sie Hilfe benötigen. Vielleicht möchten Sie das Problem zunächst mit Ihrem Dienstvorgesetzten oder einer anderen Führungskraft besprechen, zu der Sie Vertrauen haben.

Die folgenden Ansprechpartner stehen uns allen jederzeit zur Verfügung, wenn wir das Gefühl haben, dass etwas nicht in Ordnung ist, oder wenn wir eine Frage haben wie wir vorgehen sollten:

- Personalabteilung
- Die ranghöchste Person in Ihrem Betrieb
- Der Direktor für Ethik und Compliance ([Siehe Compliance-Mitarbeiter bei Integrity Matters](#))
- Jeder Mitarbeiter der Rechtsabteilung ([Siehe Compliance-Mitarbeiter bei Integrity Matters](#))
- Ein Materion International Compliance Manager für Standorte außerhalb der USA.
([Siehe Compliance-Mitarbeiter bei Integrity Matters](#))
- Die Ethik- und Integritätshotline
- Die Website zu Ethik und Integrität: www.materion.ethicspoint.com

Unsere Ethik- und Integritätshotline wird von einem externen unabhängigen Unternehmen betrieben, das 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche arbeitet und für Standorte weltweit erreichbar ist. Die Hotline ist nicht mit einer Anruferidentifizierung ausgestattet, sodass die Nummer, von der Sie anrufen, nicht zurückverfolgt werden kann. Alle geltenden Datenschutzgesetze werden eingehalten.

Materions Bekenntnis zum Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

Niemand von uns wird jemals mit Vergeltungsmaßnahmen rechnen müssen, wenn er in gutem Glauben einen Verdacht auf ein Fehlverhalten meldet. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie nach bestem Wissen und Gewissen wahrheitsgemäße und vollständige Angaben machen. Wenn sich das von Ihnen gemeldete Verhalten nicht als Verstoß herausstellt, wird Ihre Meldung nicht gegen Sie verwendet.

Gegen jeden, der sich Vergeltungsmaßnahmen schuldig gemacht hat, werden Disziplinarmaßnahmen eingeleitet, die bis zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen können. Wenn Sie glauben, dass Sie Opfer von Vergeltungsmaßnahmen geworden sind, sollten Sie Ihr Anliegen unverzüglich einer der oben genannten Stellen im Unternehmen melden.





UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER

DIE BEDEUTUNG VON SICHERHEIT

Materions größtes Kapital sind seine Mitarbeiter; daher ist Sicherheit ein integraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. Materion hat sich zu den höchsten Standards für Gesundheit, Sicherheit und Schutz verpflichtet. Wir halten uns an alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften sowie an alle ausgehängten Sicherheitsbestimmungen am Arbeitsplatz.

Keine Tätigkeit ist so wichtig, dass wir uns nicht die Zeit nehmen könnten, sie sicher durchzuführen. Bei der Gestaltung unserer Arbeitsabläufe achten wir auf das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, unserer Nachbarn und der Umwelt und sorgen dafür, dass jede Aufgabe sicher ausgeführt werden kann. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, dass wir sichere Arbeitspraktiken einhalten und unsichere Bedingungen vermeiden.

Leider können Unfälle passieren. Wenn es zu Unfällen und Sicherheitsverstößen kommt, müssen wir den Vorfall unverzüglich, genau und vollständig unserem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen melden. Wenn Sie ein Anliegen in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit oder Schutz am Arbeitsplatz haben, wenden Sie sich bitte an Ihren örtlichen Dienstvorgesetzten.

FRAGE

Bin ich verpflichtet, eine geringfügige arbeitsbedingte Verletzung zu melden, die die langjährige Sicherheitsbilanz meines Betriebs zunichte machen könnte?

ANTWORT

Ja. Unsere EHS-Performance sollte auf einer wahrheitsgemäßen Berichterstattung beruhen. Bitte denken Sie daran, dass gegebenenfalls umgehend ein Arzt zu Rate gezogen werden sollte. Denken Sie daran, dass Sie nicht mit Vergeltungsmaßnahmen rechnen müssen, wenn Sie Sicherheitsvorfälle melden.





UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER DIE BEDEUTUNG VON SICHERHEIT

Gewalt

Im Rahmen unserer Verpflichtung zu Gesundheit und Sicherheit sind wir bestrebt, jegliche Handlungen oder Androhungen von Gewalt an unserem Arbeitsplatz zu unterbinden oder zu verhindern. Zu gewalttätigem Verhalten können Mobbing, Drohungen und Einschüchterung gehören, die niemals erlaubt sind. Diese Verhaltensweisen können Anlass für disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie für eine mögliche strafrechtliche Verfolgung sein. Sie sollten alle Drohungen und Gewalttaten sofort Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen melden.

Drogenmissbrauch

Wir müssen jederzeit einen klaren Kopf haben und schnelle Reaktionen zeigen, um unsere Arbeit korrekt auszuführen. Drogenmissbrauch schränkt unsere Fähigkeit für eine sichere Arbeit ein, und gefährdet damit uns alle. Wir dürfen niemals arbeiten, wenn wir unter dem Einfluss von Alkohol, illegalen Drogen oder missbräuchlich verwendeten Medikamenten stehen.

Darüber hinaus dürfen wir während der Arbeitszeit oder auf dem Betriebsgelände niemals illegale Drogen oder Alkohol besitzen, weitergeben oder verkaufen oder verschreibungspflichtige Medikamente weitergeben oder verkaufen. Zu den Ausnahmen von dieser Regel gehört das Mitführen von Alkohol in einem versiegelten Behälter, der als genehmigtes Geschenk übergeben wird, oder der maßvolle Konsum bei einer genehmigten Firmenveranstaltung.





UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER

RESPEKTVOLLER UMGANG MITEINANDER

Damit wir als Team zusammenarbeiten können, um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen, ist es wichtig, dass sich jeder am Arbeitsplatz wohl fühlt. Jeder von uns sollte sich sicher fühlen und in der Lage sein, immer sein Bestes zu geben - also sollten wir einander immer mit Respekt behandeln.

Verhinderung von Belästigung

Wenn wir respektloses Verhalten von unserem Arbeitsplatz fernhalten, wird Materion zu einem angenehmeren und produktiveren Umfeld für uns alle. Daher toleriert unser Unternehmen keine Art von Belästigung, weder körperliche noch verbale, sexuelle oder nicht-sexuelle.

Im Allgemeinen ist „Belästigung“ jede Form von Verhalten gegenüber einer anderen Person, das unerwünscht, beleidigend oder erniedrigend ist oder mit dem Feindseligkeit aufgrund eines persönlichen Merkmals ausgedrückt wird. Da Belästigungen wie unerwünschtes sexuelles Verhalten, rassistische Beschimpfungen oder andere beleidigende Kommentare und Handlungen ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schaffen können, nimmt Materion Meldungen über Belästigungen sehr ernst.

FRAGE

Mein Vorgesetzter verliert oft die Beherrschung und schreit alle im Team an, wenn wir einen Termin nicht einhalten. **Ist das Belästigung?**

ANTWORT

Das kommt darauf an, aber in jedem Fall schafft die Situation ein negatives Arbeitsumfeld. Gegen dieses Verhalten wird das Unternehmen vorgehen, denn es verstößt gegen die Verpflichtung zu einem respektvollen Arbeitsumfeld, die wir eingegangen sind. Teilen Sie Ihre Bedenken der Personalabteilung, den Compliance-Mitarbeitern von Materion, der Rechtsabteilung oder der Ethik- und Integritätshotline mit.



UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER

RESPEKTVOLLER UMGANG MITEINANDER

Förderung von Diversität und Inklusion

Materion fördert ein Arbeitsumfeld, das die Vielfalt der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, widerspiegelt. Wir repräsentieren ein breites Spektrum an Werdegängen, Erfahrungen und Ideen, und unsere Verschiedenartigkeit trägt dazu bei, Materion zu einem stärkeren Unternehmen zu machen. Darüber hinaus fördern wir ein integratives Umfeld, in dem alle Mitarbeiter respektiert und wertgeschätzt werden und ihren vollen Beitrag leisten können.

Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern bedeutet, dass wir beschäftigungsbezogene Entscheidungen niemals auf der Grundlage persönlicher Merkmale wie ethnische Herkunft, Geschlecht, Religionszugehörigkeit, nationaler Herkunft oder einer anderen gesetzlich verbotenen Grundlage treffen. Wir sollten auch nicht vergessen, dass diese und andere Merkmale in vielen Ländern gesetzlich geschützt sind. Im Falle einer Behinderung ist unser Unternehmen bestrebt, Mitarbeitern oder qualifizierten Bewerbern angemessene Vergünstigungen zu gewähren.

Wenn Sie wissen oder vermuten, dass eine illegale Diskriminierung oder Belästigung stattgefunden hat, sollten Sie die Situation unverzüglich Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf Seite [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen melden. Allen Meldungen wird nachgegangen, und erforderlichenfalls werden im Einklang mit dem geltenden Recht Disziplinarmaßnahmen ergriffen. Denken Sie daran, dass Sie keine Vergeltungsmaßnahmen zu befürchten haben, wenn Sie in gutem Glauben eine Meldung an unser Unternehmen machen.



UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER

RESPEKTVOLLER UMGANG MITEINANDER

Schutz personenbezogener Daten

Im Laufe unserer Beschäftigung geben wir alle sensible persönliche, medizinische und finanzielle Informationen an unser Unternehmen weiter. Materion hat sich dem Schutz dieser Informationen verpflichtet. „Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

Einige allgemeine Beispiele für personenbezogene Daten sind:

- Mitarbeiteridentifikationsnummer
- Informationen zu Leistungen
- Kontaktinformationen wie Privatadressen, E-Mail-Adressen und Telefonnummern
- Personal- und Gesundheitsdaten
- Informationen zur Vergütung

Wir dürfen personenbezogene Daten nur für angemessene Geschäftszwecke erfassen, darauf zugreifen, sie verwenden oder weitergeben. Wir dürfen personenbezogene Daten weder innerhalb noch außerhalb unseres Unternehmens an Personen weitergeben, die sie nicht aus geschäftlichen Gründen kennen müssen. Keiner von uns darf auf die persönlichen Daten seiner Mitarbeiter zugreifen, wenn er nicht ausdrücklich dazu befugt ist und die Daten geschäftlich benötigt werden. Wenn Sie aufgrund der Art Ihrer Tätigkeit mit diesen Informationen in Berührung kommen, müssen Sie besonders darauf achten, dass sie jederzeit geschützt sind und nur in dem Maße verwendet werden, wie es für die Erfüllung Ihrer Aufgaben im Einklang mit dem Gesetz erforderlich ist.

Wenn Ihre Tätigkeit den Umgang mit personenbezogenen Daten einschließt, müssen Sie sicherstellen, dass diese Daten nicht verloren gehen oder entwendet werden. Wenn personenbezogene und vertrauliche Daten an eine externe Quelle gesendet werden müssen, sollten Sie die Daten mit einem Passwort schützen und verschlüsseln. Weitere Informationen finden Sie in der Materion Richtlinie Elektronische Ressourcen. Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und erwarten, dass Sie bei der Erfüllung Ihrer Pflichten dasselbe tun. Weitere Informationen finden Sie in der [Materion-Richtlinie zum Schutz personenbezogener Daten](#). Wenn Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich an ein Mitglied des Materion-Teams für den Schutz personenbezogener Daten.

FRAGE

Ich habe versehentlich eine Datei mit personenbezogenen Daten eines Mitarbeiters an einen externen Anbieter und nicht an meinen Personalvertreter geschickt, weil beide den gleichen Nachnamen haben. **Was soll ich tun?**

ANTWORT

Vorfälle, die zum Verlust oder zum potenziellen Verlust personenbezogener Daten führen, werden als „Datenschutzverletzungen“

bezeichnet. Auch wenn es sich um eine unbeabsichtigte Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten handelte, muss sie gemeldet werden. Sie sollten sich sofort an das IT-Service-Desk von Materion wenden, um den Vorfall zu melden. Es ist wichtig, dass wir so schnell wie möglich auf diese Vorfälle reagieren und sie behandeln.



UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER RESPEKTVOLLER UMGANG MITEINANDER

Achtung der Menschenrechtsgesetze

Materion respektiert und schützt die grundlegenden Menschenrechte, wo immer wir tätig sind. Zur Unterstützung dieser Verpflichtung halten wir uns an die geltenden Gesetze in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne und andere Arbeitsplatzstandards sowie auf Kinderarbeit, unfreiwillige Zwangsarbeit und Menschenhandel.

Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass unser Unternehmen oder einer unserer Geschäftspartner gegen Gesetze oder Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte verstößt, sollten Sie die Situation unverzüglich Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen melden.

In unseren weltweiten Betrieben und Einrichtungen wird keinerlei Kinder- oder Zwangsarbeit geleistet. Keiner von uns darf irgendeine Form der inakzeptablen Behandlung von Arbeitnehmern in unseren Betrieben oder Einrichtungen tolerieren, einschließlich der Ausbeutung von Kindern, körperlichem, verbalem oder emotionalem Missbrauch, unfreiwilliger Zwangsarbeit oder Menschenhandel. Wir respektieren alle anwendbaren Gesetze, die ein Mindestalter für die Beschäftigung vorsehen, um die wirksame Abschaffung der Kinderarbeit weltweit zu unterstützen.

Weitere Informationen finden Sie in der [Materion-Richtlinie zum Schutz der Menschenrechte](#).





UNSERE VERPFLICHTUNG FÜREINANDER FÜHREN MIT INTEGRITÄT

Auch wenn von uns allen erwartet wird, dass wir die Werte in unserem Kodex kennen und einhalten, tragen unsere Manager und Dienstvosetzten eine besondere Verantwortung. **Wenn Sie eine Führungsrolle innehaben, finden Sie hier ein paar Leitlinien:**

- Seien Sie ein Vorbild und gehen Sie mit gutem Beispiel voran
- Pflegen Sie eine Atmosphäre der offenen Tür; damit sich die Mitarbeiter wohlfühlen, wenn sie sich mit Fragen und Anliegen an Sie wenden
- Vermitteln Sie die Bedeutung unseres Kodex, unserer Richtlinien und der geltenden Gesetze
- Setzen Sie sich dafür ein, dass die Mitarbeiter den Kodex, die Unternehmensrichtlinien und die geltenden Gesetze einhalten
- Machen Sie die Verpflichtung von Materion deutlich, keine Vergeltungsmaßnahmen zu tolerieren, und eskalieren Sie gegebenenfalls alle Meldungen und Vorfälle. Melden Sie alle tatsächlichen oder potenziellen Vergeltungsmaßnahmen, die Sie beobachten
- Berücksichtigen Sie die Bemühungen um die Einhaltung der Vorschriften bei der Beurteilung von Mitarbeitern
- Denken Sie immer daran, wie wichtig der richtige „Ton von oben“ ist

Der „Ton von oben“ zeigt, welchen Einfluss die Führungskräfte eines Unternehmens auf die Atmosphäre am Arbeitsplatz haben. Wenn Führungskräfte mit positivem Beispiel vorangehen und zeigen, wie wichtig es ist, im Geschäftsleben nach ethischen Grundsätzen zu handeln, ist es wahrscheinlicher, dass andere Mitarbeiter diesem Beispiel folgen.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN

SCHUTZ VON FIRMENVERMÖGEN

Ausrüstung und Eigentum

Die materiellen Vermögenswerte unseres Unternehmens wurden durch die harten Bemühungen aller Mitarbeiter von Materion erarbeitet. Zu diesen Vermögenswerten gehören Einrichtungen, Ausrüstungen, Materialien und Immobilien, die wir mit großer Sorgfalt vor Beschädigung, Diebstahl oder Verschwendung schützen müssen. Auch wenn gewisse persönliche Erledigungen angemessen sein mögen - ein Anruf zu Hause zur Kontrolle eines Kindes oder die gelegentliche Anfertigung von Kopien für den persönlichen Gebrauch -, sollten wir eine übermäßige und kostspielige Inanspruchnahme von Firmenvermögen für persönliche, wohltätige oder gemeinnützige Zwecke vermeiden.

Wir haben eine gemeinsame Verantwortung, das Eigentum des Unternehmens zu schützen. Jede Materion-Einrichtung verfügt über spezifische Regeln für die interne Sicherheit, und wir alle sollten diese Regeln kennen und befolgen. Jeder von uns ist verpflichtet, den Verlust oder den Missbrauch von Firmeneigentum seinem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen zu melden.

Geistiges Eigentum

In gleicher Weise, wie wir Geldmittel oder Ausrüstung von Materion schützen müssen, müssen wir auch das geistige Eigentum unseres Unternehmens schützen. Dazu gehören die Patente, Urheberrechte, Marken und Geschäftsgeheimnisse von Materion.

Im Rahmen unserer Arbeit für Materion können einige von uns neue Designs, Erfindungen, Systeme oder Verfahren entwickeln oder kreieren. Da diese Innovationen unter Verwendung der Ressourcen von Materion entstanden sind, gehört unsere Arbeit und jede damit verbundene Dokumentation oder Verbesserung ebenfalls Materion. Wenn das Werk für irgendeine Art von rechtlichem Schutz vorgesehen ist, wie z. B. ein Patent, ein Urheberrecht oder ein Warenzeichen, denken Sie daran, dass das Patent, das Urheberrecht oder das Warenzeichen auch unserem Unternehmen gehört und den örtlichen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums unterliegt.

In gleicher Weise, wie wir Geldmittel oder Ausrüstung von Materion schützen müssen, müssen wir auch das geistige Eigentum unseres Unternehmens schützen.





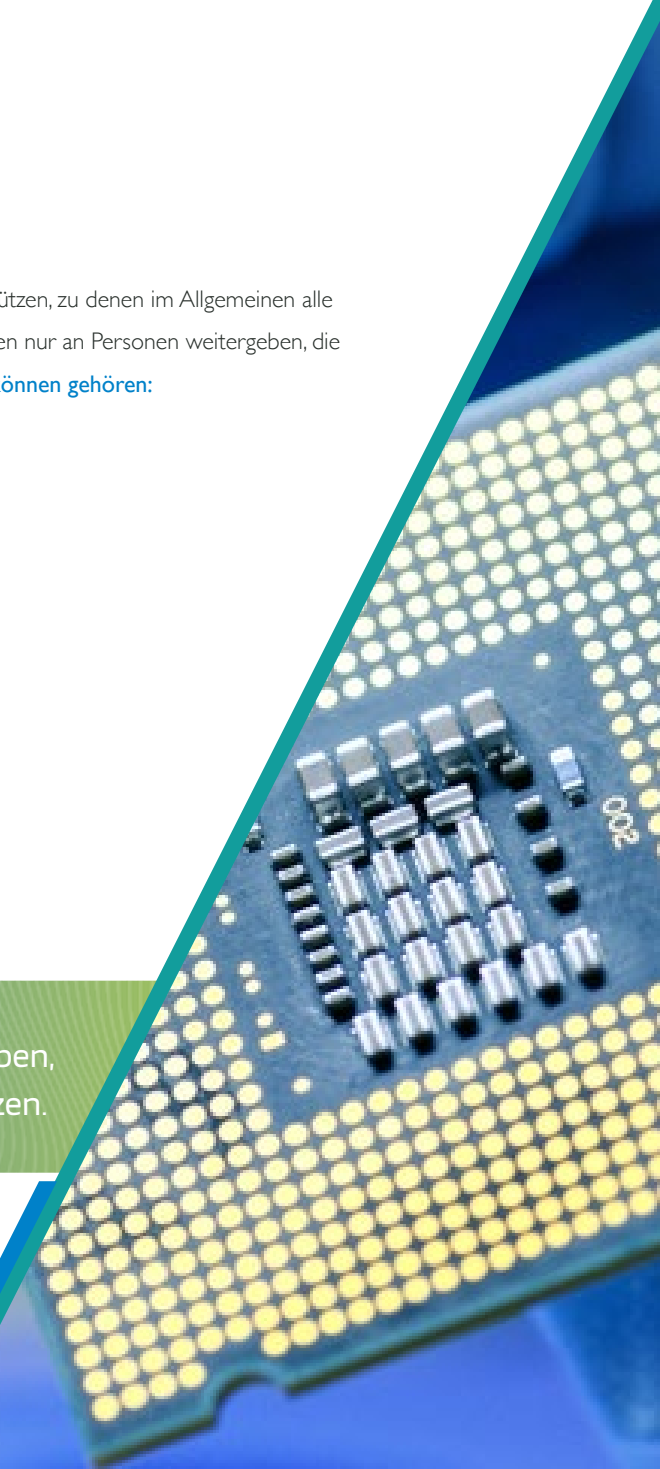
UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN SCHUTZ VON FIRMENVERMÖGEN

Vertrauliche Informationen

In ähnlicher Weise müssen wir auch die vertraulichen und geschützten Informationen von Materion schützen, zu denen im Allgemeinen alle Informationen gehören, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind. Wir dürfen vertrauliche Informationen nur an Personen weitergeben, die dazu berechtigt sind, sie für legitime Geschäftszwecke zu nutzen. **Zu den vertraulichen Informationen können gehören:**

- Produkt- oder Gerätespezifikationen
- Technische Daten
- Geistiges Eigentum, wie z. B. Geschäftsgeheimnisse
- Software
- Geschäftspläne
- Preisgestaltungspraktiken, Herstellungskosten oder Haushaltspläne
- Informationen im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten
- Kundenlisten und Kundenprofile
- Mitarbeiterinformationen
- Ähnliche Informationen, die Materion von Dritten anvertraut wurden

Wir dürfen vertrauliche Informationen nur an Personen weitergeben,
die dazu berechtigt sind, sie für legitime Geschäftszwecke zu nutzen.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN

SCHUTZ VON FIRMENVERMÖGEN

Um den Schutz der vertraulichen Informationen unseres Unternehmens zu gewährleisten, sollten wir diese Richtlinien befolgen:

- Tragen Sie auf Reisen Ihren Laptop, Ihre Aktentasche und alles andere Eigentum des Unternehmens immer bei sich.
Achten Sie auch in den Räumlichkeiten von Materion darauf, dass sensible Informationen und E-Mail-Konten durch ein Passwort geschützt sind, wenn Sie sie nicht benutzen. Weitere Informationen finden Sie in der Materion-Richtlinie Elektronische Ressourcen.
- Besprechen Sie keine unternehmensbezogenen Angelegenheiten in öffentlichen Einrichtungen wie Flughäfen, Zügen und Restaurants.
Rechnen Sie damit, dass Dritte zuhören können. Denken Sie daran, dass dies sowohl für Telefongespräche als auch für persönliche Unterhaltungen gilt.
- Seien Sie äußerst vorsichtig beim Kopieren, Faxen oder Entsorgen von sensiblen Unterlagen, tragbaren Datenträgern, Disketten oder anderem Firmeneigentum und entsorgen Sie diese nicht an Orten oder in einer Art und Weise, wodurch die Informationen abgefangen werden könnten.

Wenn Sie Fragen dazu haben, was vertrauliche Informationen sind oder wie Sie damit umgehen sollen, wenden Sie sich bitte an Ihren Manager oder Dienstvorgesetzten oder an eine der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen. Denken Sie daran, dass wir auch nach Beendigung unseres Arbeitsverhältnisses bei Materion verpflichtet sind, die Informationen von Materion zu schützen.

Informationen von Dritten

Wir sind auch dafür verantwortlich, alle vertraulichen und urheberrechtlich geschützten Informationen zu schützen, die unsere Lieferanten, Kunden und andere Geschäftspartner uns anvertrauen. Achten Sie darauf, dass diese Informationen nicht an Personen weitergegeben werden, die nicht dazu befugt sind, sie zu erhalten. Grundsätzlich sollten wir mit den vertraulichen und urheberrechtlich geschützten Informationen von Dritten ebenso sorgfältig umgehen wie mit unseren eigenen. Darüber hinaus müssen wir alle Softwarelizenzen, Urheberrechte und andere Gesetze zum Schutz des geistigen Eigentums von anderen respektieren.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN SCHUTZ VON FIRMENVERMÖGEN

Informationssysteme

Um sicherzustellen, dass die Informationstechnologien unseres Unternehmens sicher und für den Geschäftsbetrieb geeignet sind, behält sich Materion das Recht vor, alle übermittelten oder im System gespeicherten geschäftsbezogenen Nachrichten, einschließlich gelöschter Informationen, zu überwachen. Mitteilungen und andere geschäftsbezogene Daten, die auf den Systemen des Unternehmens erstellt werden, sind - wie jede andere Form von Geschäftskorrespondenz - keine privaten Mitteilungen.

Selbstverständlich entsprechen alle Überwachungsmaßnahmen den lokalen Gesetzen, insbesondere den geltenden Datenschutzgesetzen. Wenn Sie unangemessene Mitteilungen über die Systeme von Materion erhalten, sollten Sie sofort Ihren Manager oder Dienstvorgesetzten oder eine der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen informieren. Weitere Informationen über die angemessene Nutzung von Unternehmenssystemen finden Sie im Abschnitt „Verantwortungsvolle Kommunikation“ dieses Kodex.

Mitteilungen und andere geschäftsbezogene Daten, die auf den Systemen des Unternehmens erstellt werden, sind - wie jede andere Form von Geschäftskorrespondenz - keine privaten Mitteilungen.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die persönlichen Interessen oder Aktivitäten eines Mitarbeiters die Fähigkeit dieser Person zum Handeln im besten Interesse von Materion beeinflussen können - oder auch nur den Anschein dafür erwecken. [Konflikte können sich unter anderem aus](#)

[folgenden Situationen ergeben:](#)

- Übernahme von Auftragsarbeiten außerhalb des Unternehmens
- Übernahme einer beratenden Funktion in einem anderen Unternehmen
- Vornahme von Finanzinvestitionen, die uns veranlassen könnten, einen der Wettbewerber von Materion zu bevorzugen
- Verkauf von Artikeln an ein Unternehmen oder Kauf von Artikeln von einem Unternehmen

Persönliche, unverdiente Vorteile, die wir oder unsere Familienmitglieder aufgrund unserer Position im Unternehmen erhalten, können ebenfalls zu Interessenkonflikten führen. Obwohl eine Vielzahl von Situationen als problematisch angesehen werden kann, können Sie mit einem guten Urteilsvermögen und den folgenden Leitlinien feststellen, ob bestimmte Handlungen zu Interessenkonflikten führen oder nicht. Wenn Sie Zweifel haben, ob ein Konflikt vorliegt, wenden Sie sich an Ihren Manager oder Dienstvorgesetzten oder an eine der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen, um Rat zu erhalten.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Geschenke und Unterhaltungsangebote für Geschäftspartner

Der Austausch von Geschäftsgeschenken und Einladungen kann das Wohlwollen und den guten Geist zwischen Geschäftspartnern fördern, aber er kann auch die Objektivität in Bezug auf die Person, die diese Geschenke gewährt, beeinträchtigen. Daher sind diese Gefälligkeiten unter bestimmten Umständen in angemessenen Grenzen zulässig.

Wir müssen es stets vermeiden, Geschenke oder Unterhaltungsangebote anzubieten oder anzunehmen, die eine geschäftliche Interaktion in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

Wir sollten immer maßvoll vorgehen und ein gutes Urteilsvermögen walten lassen, wenn wir unseren Lieferanten, Kunden oder anderen Geschäftspartnern Geschenke anbieten. Wir können zum Beispiel Geschenke anbieten oder annehmen, wenn sie:

- Von geringem Wert oder ein normaler Artikel zur Verkaufsförderung sind
- handelsüblich sind
- Materion oder die andere Partei nicht in Verlegenheit bringen, falls sie öffentlich bekannt gemacht werden
- Nicht gegen lokales Recht verstoßen

Darüber hinaus dürfen wir niemals persönliche Geschenke, Geld, Kredite oder persönliche Rabatte von Geschäftspartnern von Materion erbitten.

Geschäftliche Unterhaltungsangebote – wie z. B. die Bezahlung von Mahlzeiten, Unterkünften, Transportmitteln oder Eintrittskarten für eine Veranstaltung für einen Geschäftspartner – sollten angemessen und dem Anlass entsprechend sein. Wenden Sie ein gutes Urteilsvermögen an, damit die Unterhaltungsangebote nicht unüblich, verschwenderisch oder extravagant erscheinen. Darüber hinaus müssen alle Unterhaltungsangebote einen legitimen geschäftlichen Zweck haben, und wir sollten die Ausgaben stets angemessen dokumentieren.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Das Anbieten und Annehmen von Einladungen, die Reisen und einen erweiterten Gaststatus erfordern, wie z. B. Golfen, Skifahren, Angeln, Jagen oder die Teilnahme an einer Sportveranstaltung, sind selten angemessen. Denken Sie auch daran, dass Eintrittskarten für Veranstaltungen, die wir Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartnern anbieten, nur dann als Unterhaltungsangebote gelten, wenn ein Materion-Mitarbeiter ebenfalls bei der Veranstaltung anwesend sein wird. Andernfalls gelten für solche Eintrittskarten die oben genannten Richtlinien für Geschenke.

Weitere Hinweise, einschließlich allgemein vorkommender Situationen und häufig gestellter Fragen, finden Sie in der [Materion-Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltungsangeboten](#). Hinweise zu Geschenken an Regierungsvertreter finden Sie im Abschnitt „Zusammenarbeit mit Regierungsvertretern“ in diesem Kodex sowie in der [Materion-Anti-Korruptionsrichtlinie](#).

Beschaffung und Lieferantenbeziehungen

Im Umgang mit unseren Lieferanten wird von uns erwartet, dass wir jederzeit fair, objektiv und im besten Interesse von Materion handeln. In der Praxis werden wir keine Vorteile von einem Lieferanten oder potenziellen Lieferanten annehmen oder erbitten, wenn dadurch unsere objektive Bewertung eines Produkts oder Preises eines Lieferanten beeinträchtigt werden könnte - oder auch nur der Anschein einer Beeinträchtigung erweckt werden könnte.

Unsere Liefervereinbarungen sollten unsere Lieferanten nicht dazu verpflichten, als Gegenleistung unsere Produkte zu kaufen, darüber hinaus müssen wir alle vertraulich oder urheberrechtlich geschützten Informationen, die ein Lieferant mit uns teilt, stets schützen. Wir erwarten die gleiche faire Behandlung von unseren Lieferanten und wir sollten ihnen dies auch mitteilen.

Im Umgang mit unseren Lieferanten wird von uns erwartet, dass wir jederzeit fair, objektiv und im besten Interesse von Materion handeln.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Freunde und Familie

Geschäftsbeziehungen mit Familienmitgliedern und Freunden können leicht zu Interessenkonflikten führen. Wenn Sie ein Familienmitglied oder einen engen Freund haben, der ein Unternehmen besitzt oder für ein Unternehmen arbeitet, mit dem Materion Geschäftsbeziehungen unterhält, sollten Sie darauf achten, dass Sie in keine Ausschreibungs-, Verhandlungs- und Vertragsprozesse involviert sind.

Selbst wenn dieses Unternehmen die Anforderungen von Materion am besten erfüllen würde, könnte für Außenstehende der Eindruck entstehen, dass das Unternehmen den Auftrag nur aufgrund Ihrer persönlichen Beziehung erhalten hat. Wenn dies bei Ihnen der Fall ist, informieren Sie Ihren Manager, damit entsprechende Vorkehrungen getroffen werden können.

FRAGE

Mein Mann hat gerade eine Stelle bei einem unserer Zulieferer in Singapur angenommen.

Ist dies ein Interessenkonflikt?

ANTWORT

Dies könnte ein tatsächlicher oder vermeintlicher Interessenkonflikt sein, wenn Sie mit dem Lieferanten geschäftlich zu tun haben oder eine Rolle bei der Auswahl des Lieferanten spielen. Sie sollten Ihren Manager informieren, damit die notwendigen Maßnahmen getroffen werden, um den direkten Kontakt mit dem Lieferanten zu vermeiden. Es wäre wünschenswert, wenn eine andere Person die Beziehungen zu diesem Lieferanten pflegt. Sie sollten sich auch nicht an Entscheidungen oder Verhandlungen mit dem Lieferanten beteiligen.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Beschäftigung außerhalb des Unternehmens

In einigen Fällen können wir an externen Unternehmen beteiligt sein, die keine Konkurrenten oder Lieferanten von Materion sind. Diese Situationen stellen nicht unbedingt einen Interessenkonflikt dar, aber es liegt in unserer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass keine Konflikte entstehen. Wir dürfen nicht versuchen, Produkte oder Dienstleistungen eines externen Unternehmens an Materion oder seine Mitarbeiter zu verkaufen, oder unsere Position im Unternehmen nutzen, um ein externes Unternehmen zu fördern. Selbstverständlich dürfen wir niemals Zeit, Einrichtungen, Ausrüstungen oder andere Vermögensgegenstände des Unternehmens zu Gunsten einer externen Beschäftigung verwenden.

Wir sollten es auch vermeiden, eine externe Geschäftstätigkeit mit Mitarbeitern von Materion einzugehen. Materion möchte sich zwar nicht in unser Privatleben einmischen, aber die Ausübung einer externen Beschäftigung oder anderer Arbeitsaktivitäten kann unsere Arbeitsleistung beeinträchtigen.

Daher müssen solche Situationen Ihrem Dienstvorgesetzten und Abteilungsleiter vollständig und unverzüglich mitgeteilt werden. Andere Beschäftigungsverhältnisse stellen eindeutige Konflikte dar und sollten gänzlich vermieden werden, z. B. die Tätigkeit als Direktor, leitender Angestellter oder Berater eines Unternehmens, das Materion beliefert, von ihm kauft oder mit ihm im Wettbewerb steht. Denken Sie auch daran, dass Sie ohne die vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung nicht als beratender oder testierender Sachverständiger auftreten dürfen (es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben).



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Beteiligung an einem anderen Unternehmen

Interessenkonflikte können auch entstehen, wenn Sie oder einer Ihrer Familienangehörigen eine erhebliche finanzielle Beteiligung an einem unserer Geschäftspartner oder Konkurrenten besitzen. Diese Art von Konflikt wäre ein Problem, unabhängig davon, ob Sie die finanzielle Beteiligung direkt besitzen, und gilt auch für Unternehmen, die in Zukunft mit Materion geschäftlich zusammenarbeiten wollen.

Als Richtschnur gilt, wenn eine wesentliche finanzielle Beteiligung von mehr als 1 % der im Umlauf befindlichen Wertpapiere oder des Kapitalwerts des Unternehmens gehalten wird. Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung.

Einholung von Verzichtserklärungen

Um sicherzustellen, dass mögliche Konflikte ordnungsgemäß gehandhabt werden, müssen Sie, wenn Sie glauben, in einen Interessenkonflikt verwickelt zu sein, eine Verzichtserklärung des Unternehmens einholen. Hierzu wenden Sie sich an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung.

Im Umgang mit unseren Lieferanten wird von uns erwartet,
dass wir jederzeit fair, objektiv und im besten Interesse
von Materion handeln.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN

VERANTWORTUNGSVOLLE KOMMUNIKATION

Korrekte Nutzung der elektronischen Ressourcen des Unternehmens

Im Rahmen unserer Verpflichtung gegenüber unserem Unternehmen verhalten wir uns professionell und höflich. Das bedeutet, dass wir die Technologien des Unternehmens niemals zum Herunter- oder Hochladen von Materialien nutzen dürfen, die unseren Werten widersprechen, auch nicht von anstößigen, pornografischen oder anderen unangemessenen Daten. Wir müssen darauf achten, dass alle Internet-Tools, Social-Media-Kanäle und andere verwandte oder neu entwickelte Kommunikationstechnologien im Einklang mit diesen Grundsätzen gehandhabt werden.

Beim Verfassen von E-Mail-Nachrichten oder anderen elektronischen Mitteilungen sollten Sie die gleiche Sorgfalt walten lassen wie beim Verfassen eines Firmenmemorandums. E-Mails und andere elektronische Kommunikationsmittel sollten dazu verwendet werden, die Geschäftsziele von Materion zu unterstützen und zu vertiefen, und der Inhalt solcher Nachrichten sollte sich, soweit angemessen, auf geschäftliche Angelegenheiten beschränken.

Mitarbeiter sollten E-Mails des Unternehmens niemals für unangemessene, sexuell eindeutige oder beleidigende Äußerungen verwenden. Obszönitäten, abwertende Äußerungen, Anzüglichkeiten, Drohungen und Beleidigungen sind strengstens untersagt. Denken Sie daran, dass Sie bei der Verwendung von Technologien, die vom Unternehmen bereitgestellt werden, nicht davon ausgehen sollten, dass die von Ihnen gesendeten oder empfangenen Informationen geschützt sind. Darüber hinaus unterliegen sie den örtlichen Datenschutzgesetzen.

Weitere Hinweise zur ordnungsgemäßen Nutzung der elektronischen Ressourcen von Materion und zur angemessenen Geschäftskommunikation finden Sie in der [Materion-Richtlinie für elektronische Ressourcen](#).



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERANTWORTUNGSVOLLE KOMMUNIKATION

Soziale Medien

Materion ist sich bewusst, dass das Internet einzigartige Möglichkeiten bietet, mit Interessengruppen in Kontakt zu treten, wobei eine Vielzahl von Social Media-Formaten wie Blogs, Microblogs (z. B. Twitter), Social-Networking-Sites (z. B. Facebook und LinkedIn), Wikis, Foto- und Video-Sharing-Sites und Chatrooms genutzt werden.

Auch wenn diese Instrumente nützlich sein können, sollten wir bedenken, dass jede elektronische Nachricht eine dauerhafte, weiterleitbare Aufzeichnung ist und den Ruf unseres Unternehmens nachteilig beeinträchtigen könnte. Diese Instrumente bergen bei unsachgemäßem Gebrauch erhebliche Geschäftsrisiken, einschließlich des Verlusts von Geschäftsgeheimnissen und anderen vertraulichen Informationen sowie der weiten Verbreitung schädigender und ungenauer Informationen über unser Unternehmen, seine Mitarbeiter oder Geschäftspartner. Wenn Sie Social-Media-Sites nutzen, halten Sie sich an die Richtlinien, die in der [Materion-Richtlinie für soziale Medien festgelegt sind, einschließlich der folgenden:](#)

- In den von Materion gesponserten sozialen Medien müssen Sie über eine spezielle Genehmigung verfügen, um Inhalte zu veröffentlichen oder auf Anfragen oder Fragen zu antworten
- Wenn Sie Materion oder seine Mitarbeiter, Produkte oder Dienstleistungen, Geschäftspartner oder Investoren erwähnen oder darüber sprechen (und nicht nur Ihre Berufsbezeichnung oder die Tatsache Ihrer Beschäftigung angeben), müssen Sie deutlich erklären, dass Sie für sich selbst und nicht im Namen von Materion sprechen, es sei denn, Sie wurden autorisiert, im Namen unseres Unternehmens zu sprechen
- Befolgen Sie alle Unternehmensrichtlinien, einschließlich dieses Kodex, wenn Sie Ihre Kommentare veröffentlichen
- Schützen Sie die Vermögenswerte und vertraulichen Informationen des Unternehmens sowie die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner; wobei Sie stets berücksichtigen sollten, dass das Internet ein öffentlicher Ort ist
- Bitten Sie Ihre Familienmitglieder oder Freunde nicht darum, Inhalte zu veröffentlichen, die Sie sonst nicht veröffentlichen könnten

Wenn Sie der Meinung sind, dass die Technologien oder die elektronische Kommunikation von Materion unangemessen genutzt werden, benachrichtigen Sie Ihren Manager oder Dienstvorgesetzten oder eine der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREM UNTERNEHMEN VERANTWORTUNGSVOLLE KOMMUNIKATION

Kommunikation mit den Nachrichtenmedien und der Anlegergemeinschaft

Materion ist bestrebt, den Medien, Finanzanalysten und der breiten Öffentlichkeit klare und genaue Informationen zu liefern. Abgesehen von den wichtigen rechtlichen Gründen, die eine klare und genaue Darstellung erfordern, trägt dies dazu bei, dass wir in unseren Beziehungen zur Öffentlichkeit und zu anderen externen Interessengruppen Integrität wahren, was wiederum unseren Ruf als Unternehmen stärkt.

Da dies so wichtig ist, dürfen Firmeninformationen nur von autorisierten Firmensprechern an die Medien und die Anlegergemeinschaft weitergegeben werden. Sollten Sie Medienanfragen erhalten, leiten Sie diese bitte an Ihren lokalen Geschäftsbereichsleiter oder an die Unternehmenskommunikation weiter. Weitere Hinweise zu solchen Mitteilungen finden Sie in der [Materion-Richtlinie für externe Kommunikation](#) und in der [Materion-Richtlinie zur Offenlegung von Informationen für Investoren](#).



Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren
Geschäftspartnern Gewährleistung von
Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilhabern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN

Um unsere Anerkennung als leistungsstarkes Unternehmen in unserer Branche aufrechtzuerhalten, müssen wir unseren Kunden und Geschäftspartnern auch in Zukunft einen außergewöhnlichen, unübertroffenen Wert bieten. Indem wir unsere Produkte und Dienstleistungen nach den höchsten Standards ausrichten, können wir eine vollständige Kundenzufriedenheit erreichen. Wir müssen auch unsere Lieferanten dazu verpflichten, dass sie die Qualität der Produkte und Dienstleistungen, die sie uns liefern, gewährleisten.

Um das Unternehmensziel einer fehlerfreien Produktion zu erreichen, halten wir alle Qualitätskontrollnormen ein, die unsere Arbeitsaufgaben regeln. Dazu gehören geltende Gesetze und Vorschriften sowie interne Kontrollverfahren, die eine sichere und qualitativ hochwertige Warenfertigung gewährleisten sollen.

Wir halten auch alle Vertrags- und Kundenspezifikationen ein.

FRAGE

Ich habe gesehen, wie ein Kollege einen Inspektionsbericht abzeichnete, obwohl er die Inspektion gar nicht durchgeführt hatte. **Was soll ich tun?**

ANTWORT

Sie sollten das, was Sie gesehen haben, sofort Ihrem Manager, den Compliance-Mitarbeitern von Materion, der Rechtsabteilung oder der Ethik- und Integritätshotline melden. Materion wird die Angelegenheit umgehend und diskret untersuchen. Wir müssen sicherstellen, dass wir jederzeit sichere und hochwertige Produkte liefern. Wenn er den Bericht abzeichnet, obwohl er die Inspektion gar nicht durchgeführt hat, ist das eine Form der Fälschung von Unterlagen und ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex.



MATERION



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN

Fairer Umgang

Wir verpflichten uns zu einem fairen Umgang mit Kunden, Händlern, Lieferanten und Konkurrenten unter vollständiger Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Das bedeutet, dass wir die Qualität, die Eigenschaften oder die Verfügbarkeit unserer Produkte niemals falsch darstellen. Unser Unternehmen stellt nur ehrliche und wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung und wird sich bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit nicht auf illegale oder unethische Verhaltensweisen einlassen.

Wir verunglimpfen die Produkte und Dienstleistungen unserer Konkurrenten nicht und machen keine unwahren oder irreführenden Aussagen über sie. Vielmehr betonen wir die Vorteile, die Materion bietet, und stellen nur faire und genaue Vergleiche zwischen unseren Angeboten und denen unserer Wettbewerber an. Unser Hauptaugenmerk liegt darauf, die Bedürfnisse unserer Kunden zu antizipieren und zu erfüllen, und wir werden nicht versuchen, die Möglichkeiten unserer Konkurrenten auf hinterlistige, betrügerische oder unrechtmäßige Weise zu beeinträchtigen.

Ethisches Verhalten im Wettbewerb

Um einen starken und gleichzeitig fairen Wettbewerb zu führen, müssen wir alle geltenden Wettbewerbsgesetze (auch „Kartellgesetze“ genannt) befolgen. Diese Gesetze unterscheiden sich zwar weltweit von Markt zu Markt, doch ihr gemeinsames Ziel ist es, einen freien und offenen Wettbewerb zu gewährleisten und einen wettbewerbsfähigen Markt zu fördern.

Letztlich sollen diese Gesetze dazu dienen, den Verbrauchern die bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen zu den fairesten Preisen anzubieten. Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht können sich nachteilig auf unser Unternehmen auswirken und schwerwiegende Folgen haben, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses und der strafrechtlichen Verfolgung der beteiligten Personen.



Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal Vijayvargiya, Präsident und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck, Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis zu den höchsten ethischen Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber unserem Unternehmen Schutz von Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Geschäftspartnern Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Anteilseignern Bereitstellung präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Gemeinschaften Politische und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische Informationen



MATERION

UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN

Interaktion mit Wettbewerbern

Wir halten die Wettbewerbsgesetze ein, indem wir sicherstellen, dass unsere Geschäftsentscheidungen unabhängig getroffen werden.

Das bedeutet, dass wir die folgenden Praktiken strikt vermeiden:

- Eingehen von Vereinbarungen oder Gesprächen mit einem Wettbewerber über Preise, Gewinne, Kosten, Verkaufsbedingungen, Angebote, Produktion, Marketing, Absatzgebiete oder Kunden
- Besprechung von Angebotsinformationen mit Wettbewerbern
- Einholung von Informationen über unsere Konkurrenten von anderen Wettbewerbern von Materion
- Teilnahme an Sitzungen oder Zusammentreffen von Berufsverbänden, bei denen Preise oder eines der oben genannten Themen erörtert werden
- Anwendung von Taktiken, die als unfairer Ausschluss unserer Konkurrenten vom Markt, als potenzielle Vernichtung eines bestimmten Wettbewerbers oder als Preiskontrolle angesehen werden könnten
- Preisgestaltung „unter den Kosten“ oder Preisgestaltung, die darauf abzielt, einen nachgelagerten Wettbewerber aus dem Markt zu drängen
- Anstiftung seitens einer dritten Partei zum Verstoß gegen das Wettbewerbsrecht im Namen unseres Unternehmens

Wenn ein Wettbewerber versucht, Sie in ein Gespräch über eines dieser Themen zu verwickeln, egal wie beiläufig, müssen Sie das Gespräch abbrechen, sich in aller Deutlichkeit aus der Besprechung entfernen und den Vorfall unverzüglich einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung melden. Denken Sie daran, dass schon der Anschein einer Absprache (d. h. einer Vereinbarung über illegale Handlungen) mit einem Wettbewerber unser Unternehmen in rechtliche Schwierigkeiten bringen kann.

FRAGE

Vor zwei Tagen rief mich der Vertreter eines Konkurrenten an, um mit mir über die Aufteilung bestimmter Verkaufsgebiete zu sprechen, um die Einnahmen für mein Unternehmen und für seinen Arbeitgeber zu maximieren.

Gibt dieses Verhalten Anlass zur Sorge?

ANTWORT

Ja. Dieser Vorschlag stellt einen Verstoß gegen das Wettbewerbsrecht dar. Gespräche dieser Art sollten gemieden und sofort der Rechtsabteilung gemeldet werden.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN

Interaktion mit Kunden

Gewisse Wettbewerbsgesetze regeln auch unsere Interaktionen mit unseren Kunden und Händlern. Wir behandeln unsere Kunden gleichberechtigt und versuchen niemals, einem Kunden einen unfairen Vorteil gegenüber einem anderen zu verschaffen. Wir geben allen konkurrierenden Kunden auf einem bestimmten Markt die gleichen Chancen, sich für dieselben Preise, Verkaufsbedingungen und Handelsaktionen zu qualifizieren.

Wir dürfen uns niemals an einem Programm beteiligen, das als unfair oder betrügerisch bezeichnet werden könnte. **Darüber hinaus müssen wir uns mit einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung beraten, bevor wir eine der folgenden Handlungen vornehmen:**

- Auferlegung von Beschränkungen, wie oder an wen Kunden Materion-Produkte verkaufen dürfen
- Abschluss einer Vereinbarung oder Gespräche mit einem Kunden über die Ablehnung eines unserer anderen Kunden
- Ausübung von Druck auf einen Kunden oder Verbot des Kaufs von Produkten unserer Konkurrenten
- Anbieten unterschiedlicher Preise, Rabatte, Nachlässe oder anderer Verkaufsbedingungen für gleiche oder ähnliche Produkte an verschiedene Kunden

Weitere Informationen zu den kartellrechtlichen Anforderungen finden Sie in den [Materion-Richtlinien zur Einhaltung der Kartellgesetze](#). Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren Manager oder Dienstvorgesetzten oder an eine der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen.

FRAGE

Wir fertigen und montieren ein fertiges Teil nach einer vom Kunden gelieferten Zeichnung. Für das fertige Teil wird ein bestimmtes Bauteil benötigt, das wir derzeit auslagern. Ich habe ein alternatives Bauteil gefunden, das kostengünstiger ist und kürzere Lieferzeiten hat. **Kann ich das alternative Bauteil durch das ersetzen, das in der vom Kunden gelieferten Zeichnung angegeben ist?**

ANTWORT

Obwohl wir die Bemühungen um eine Reduzierung der Kosten und Lieferzeiten zu schätzen wissen, ist es Ihnen gemäß den Qualitätskontroll- und Prüfstandards von Materion nicht gestattet, Bauteile oder Materialien zu ersetzen, ohne vorher zu prüfen, ob eine Genehmigung des Kunden erforderlich ist. Sie sollten Ihre Empfehlungen mit Ihrem Dienstvorgesetzten besprechen, bevor Sie mit den vorgeschlagenen Maßnahmen fortfahren.

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren
Geschäftspartnern Gewährleistung von
Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilseignern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



MATERION

UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN

Sammeln von Wettbewerbsinformationen

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, ist es wichtig, dass wir wissen, was unsere Konkurrenten tun - aber es ist ebenso wichtig, dies auf ethische und legale Weise zu tun. **Im Umgang mit unseren Mitbewerbern sollten Sie diese grundlegenden Leitlinien beachten:**

- Sammeln Sie Wettbewerbsinformationen nur aus dem öffentlichen Bereich oder anderen legitimen Quellen
- Wenn Sie versehentlich vertrauliche oder geschützte Informationen eines anderen Unternehmens erhalten, melden Sie die Angelegenheit Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen.
- Lügen Sie niemals und stellen Sie unser Unternehmen bei der Beschaffung von Informationen nicht falsch dar
- Missbrauchen Sie nicht den Einstellungs- oder Vorstellungsprozess, um Informationen zu sammeln

Boykotte

Ein „Boykott“ liegt vor, wenn eine Person, eine Gruppe oder ein Land sich weigert, mit bestimmten anderen Personen oder Ländern geschäftlich zusammenzuarbeiten. Diese verbotenen Praktiken finden sich häufig in Verträgen, Rechnungen, Versandpapieren, Fragebögen oder Kreditlinien.

In vielen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, gibt es Gesetze, die Unternehmen die Beteiligung an oder die Zusammenarbeit mit internationalen Boykotten, die nicht von der Regierung unterstützt werden, untersagen - und Materion hält sich grundsätzlich an die Anti-Boykott-Bestimmungen der USA. In Fällen, in denen Sie mit einem Konflikt zwischen den Anti-Boykott-Bestimmungen der USA und den Anti-Boykott-Bestimmungen eines anderen Landes konfrontiert werden, wenden Sie sich bitte umgehend an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung.

Es ist nicht ausreichend, dass Sie eine solche Aufforderung ignorieren oder ablehnen.

Wenn Sie eine Aufforderung erhalten, sich in irgendeiner Weise an einem internationalen Boykott zu beteiligen, oder wenn Sie den Verdacht haben, dass

Sie eine solche Aufforderung erhalten haben, müssen Sie dies unverzüglich einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung melden.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN

ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGSVERTRETERN

Unzulässige Zahlungen an Regierungsvertreter

Wir halten uns an alle internationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften, die Bestechung verbieten, einschließlich der Anti-Korruptionsgesetze wie dem U.S. Foreign Corrupt Practices Act. Das bedeutet, dass wir niemals Bestechungsgelder oder andere korrupte Zahlungen an Regierungsvertreter leisten, versprechen oder wissentlich unterstützen dürfen.

Alles von Wert kann als Bestechung gelten. Es gilt sich daran zu erinnern, dass derjenige, der die Absicht hat, einen Beamten zu beeinflussen, um ein Geschäft zu erhalten oder zu behalten oder sich einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu sichern, eine illegale Bestechung angeboten hat. „Regierungsvertreter“ ist eine sehr weit gefasste Kategorie, die aber z. B. auch folgende Personen einschließt:

- Beamte der nationalen, regionalen oder lokalen Behörden
- Militärisches Personal
- Anwärter auf ein politisches Amt und Funktionäre der politischen Parteien
- Beschäftigte von Staatsbetrieben

Das Verbot unzulässiger Zahlungen durch unser Unternehmen gilt nicht nur für Mitarbeiter, sondern auch für Agenten, Handelsvertreter und Berater, die im Namen von Materion handeln. Das bedeutet, dass keiner von uns einen Dritten beauftragen darf, einem Beamten in unserem Namen Zahlungen anzubieten. Es ist wichtig, daran zu denken, dass wir für solche Zahlungen haftbar gemacht werden können, auch wenn wir nicht wussten, aber hätten wissen müssen, dass die Zahlung an einen Regierungsvertreter ging.

Das Verbot unzulässiger Zahlungen durch unser Unternehmen gilt nicht nur für Mitarbeiter, sondern auch für Agenten, Handelsvertreter und Berater, die im Namen von Materion handeln.

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren
Geschäftspartnern Gewährleistung von
Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilseignern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



MATERION

UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGSVERTRETERN

Wenn wir mit Regierungsvertretern zusammenarbeiten, sollten wir uns nicht auf Schmiergeldzahlungen einlassen, selbst wenn wir in Bereichen arbeiten, in denen sie legal oder gängige Praxis sind. Eine „Schmiergeldzahlung“ wird zusätzlich zu einer amtlichen Gebühr geleistet, ist in der Regel gering und wird in der Regel in bar bezahlt, um routinemäßige Behördenleistungen wie die Bearbeitung von Genehmigungen, die Bereitstellung von Polizeischutz oder die Erbringung von Versorgungsleistungen zu beschleunigen. **Es gibt zwei Ausnahmen von diesem**

Verbot der Zahlung von Schmiergeldern:

- Wenn die Unterlassung der Zahlung ein Risiko für die persönliche Gesundheit oder Sicherheit des Mitarbeiters (oder seiner Mitreisenden) darstellen würde
- Wenn die Rechtsabteilung vorab ihre Zustimmung erteilt hat

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Interaktion mit einem Regierungsvertreter zulässig ist, wenden Sie sich an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt „Schmiergeldzahlungen“ in der [Materion-Anti-Korruptionsrichtlinie](#).

FRAGE

Wir setzen einen Bevollmächtigten ein, um die Verkäufe mit lokalen Regierungsbeamten in Südkorea zu erleichtern. Vor kurzem hat er uns gebeten, seine Provision zu erhöhen. Ich glaube, er will den Betrag seiner Provisionserhöhung an die lokalen Regierungsvertreter weitergeben. **Was soll ich tun?**

ANTWORT

Wenn Sie den Verdacht haben, dass der Bevollmächtigte illegale Zahlungen im Namen von Materion leistet, ist das Unternehmen verpflichtet, die Situation zu untersuchen.

Sie sollten Ihren Verdacht unverzüglich Ihrem Manager, den Compliance-Mitarbeitern von Materion oder einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung melden.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGSVERTRETERN

Geschenke und Unterhaltungsangebote für Regierungsvertreter

Genauso wie Zahlungen an Regierungsvertreter unangemessen sind, sollten wir es auch vermeiden, Regierungsvertretern Geschenke und Unterhaltungsangebote zu machen. Unter bestimmten Umständen können Geschenke an oder Unterhaltungsangebote für Regierungsvertreter als Versuch gewertet werden, die Handlungen oder Entscheidungen des Amtsträgers zu beeinflussen oder sich einen geschäftlichen Vorteil zu verschaffen, der gegen die Anti-Korruptionsgesetze verstößt. Wenden Sie sich immer an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung, bevor Sie derartige Geschenke machen oder derartige Unterhaltungsangebote arrangieren.

Weitere Informationen über Geschenke und Unterhaltungsangebote an Regierungsvertreter finden Sie in den entsprechenden Abschnitten der [Materion-Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltungsangeboten](#).

FRAGE

Geschenke an Geschäftspartner zu bestimmten Zeiten des Jahres sind in unserem Land eine verbreitete und kulturell akzeptierte Praxis. Einige der Menschen, mit denen wir arbeiten, sind Regierungsvertreter. Wenn wir uns nicht an diese Praxis halten, wird unser Verhalten als unhöflich angesehen und könnte sich negativ auf unser Geschäft und unseren Ruf auswirken. **Kann ich Geschäftspartnern und Regierungsvertretern Geschenke machen?**

ANTWORT

Als globales Unternehmen wissen wir, dass es in bestimmten Kulturen üblich ist, Geschäftspartnern zu bestimmten Anlässen Geschenke zu machen, z. B. zu Weihnachten und zum chinesischen Neujahrsfest. In Übereinstimmung mit der Richtlinie zur Anti-Korruption und zu Geschenken und Unterhaltungsangeboten von Materion dürfen Sie Geschäftspartnern, mit denen Sie in einer Geschäftsbeziehung stehen, Geschenke machen, solange der Wert der Geschenke nicht übermäßig hoch ist und jedes Geschenk ordnungsgemäß dokumentiert wird. Geschenke an Regierungsvertreter und -mitarbeiter müssen jedoch zuvor von der Rechtsabteilung oder dem Compliance-Direktor von Materion genehmigt werden. Darüber hinaus müssen alle Anträge auf Spenden oder Geschenkgutscheine ebenfalls von der Rechtsabteilung oder dem Compliance-Direktor von Materion genehmigt werden.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGSVERTRETEREN

Kommerzielle Bestechung und Schmiergelder

Um Materions Ruf von Integrität und guten Geschäftspraktiken aufrechtzuerhalten, beteiligen wir uns niemals an kommerzieller Bestechung - oder erwecken den Anschein, daran beteiligt zu sein. Kurz gesagt, wir dürfen geschäftliche Entscheidungen niemals auf der Grundlage eines uns angebotenen persönlichen Vorteils treffen. Ebenso wenig werden wir unseren Kunden, Lieferanten oder anderen Personen, die in ihrem Auftrag arbeiten, Bestechungsgelder anbieten. Kommerzielle Bestechung wird in einigen Ländern, darunter auch im Vereinigten Königreich, als Straftatbestand behandelt.

Der gleiche Grundsatz gilt für „Schmiergelder“ - eine Geldsumme, die als Belohnung für das Zustandekommen oder die Förderung von Geschäftsvereinbarungen gezahlt wird. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, ein gesundes Urteilsvermögen an den Tag zu legen und nur geschäftliche Gefälligkeiten anzubieten oder anzunehmen, die mit unserem Kodex und den Unternehmensrichtlinien vereinbar sind. Dieser Grundsatz gilt für unsere Geschäfte weltweit - ohne Ausnahme.

Wenn Sie Fragen zu den geltenden Vorschriften über kommerzielle Bestechung haben, lesen Sie bitte die [Materion-Anti-Korruptionsrichtlinie](#) oder wenden Sie sich an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGSVERTRETEREN

Exporte

Da Materion ein US-amerikanisches Unternehmen ist, unterliegen unsere Anlagen und Technologien sowie die von uns produzierten Waren den US-amerikanischen Exportgesetzen und -vorschriften. Im Allgemeinen handelt es sich um einen „Export“, wenn ein Produkt, eine Software, eine Technologie oder ein Teil einer Information in ein anderes Land verbracht wird. Eine Ausfuhr liegt jedoch auch vor, wenn Technologie, technische Informationen oder Software an einen ausländischen Staatsbürger weitergegeben oder eine Dienstleistung für ihn erbracht wird, unabhängig davon, wo sich diese Person befindet.

Jeder von uns, insbesondere diejenigen, die mit dem Verkauf und Vertrieb unserer Produkte zu tun haben, muss die US-Exportkontrollgesetze und die [Materion-Richtlinien zur Einhaltung der Exportbestimmungen](#) kennen und befolgen. Weitere Informationen finden Sie in der Materion-Richtlinie zur Einhaltung der Exportbestimmungen und im Materion-Handbuch zur Einhaltung der Exportbestimmungen. Wenn Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich bitte an die Mitarbeiter von Materion für die Einhaltung der Exportbestimmungen. Eine vollständige Liste der Mitarbeiter für die Einhaltung der Exportbestimmungen finden Sie bei [Integrity Matters](#) unter Compliance-Mitarbeiter.



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN ANTEILSINHABERN

BEREITSTELLUNG PRÄZISER INFORMATIONEN

Genaue und ehrliche Buchführung

Unsere Anteilshaber vertrauen darauf, dass unsere Geschäftsunterlagen ein faires und vollständiges Abbild der Geschäftstätigkeit und der finanziellen Lage unseres Unternehmens darstellen. Die Berichterstattung über genaue, vollständige und verständliche Informationen über das Geschäft, die Erträge und die finanzielle Lage unseres Unternehmens ist eine unserer wichtigsten Aufgaben. Daher müssen wir sicherstellen, dass unsere Jahresabschlüsse, aufsichtsrechtlichen Berichte und öffentlich eingereichten Dokumente allen geltenden und anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen, gesetzlichen Vorschriften und den internen Kontrollverfahren unseres Unternehmens entsprechen.

Verzögern Sie niemals absichtlich die Aufzeichnung von Vorgängen oder Ereignissen und erfassen Sie keine falschen, unvollständigen oder irreführenden Informationen über einen Vorgang oder ein Ereignis. Auch wenn Sie nicht direkt mit Finanzdaten arbeiten, können Sie möglicherweise Informationen wie Arbeitszeiten, Reisekosten, Produktionsdaten, Qualitätsberichte, Umweltemissionen oder andere geschäftsbezogene Daten erfassen. Unabhängig davon, mit welcher Art von Informationen Sie arbeiten, sollten Sie darauf achten, dass die von Ihnen eingereichten Informationen ehrlich, zeitnah und vollständig sind. Genaue und zuverlässige interne Aufzeichnungen und Berichte sind für die Entscheidungsfindung unseres Unternehmens und die zahlreichen finanziellen, rechtlichen und berichtspflichtigen Obliegenheiten von Materion von entscheidender Bedeutung.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass unsere Bücher oder Aufzeichnungen auf betrügerische oder ungenaue Weise geführt werden, oder wenn Sie Bedenken bezüglich der Buchhaltung, der internen Buchhaltungskontrollen, der Rechnungsprüfung oder der Steuerangelegenheiten von Materion haben, sollten Sie dies Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen mitteilen.

FRAGE

Letzte Woche habe ich einen Auftrag für einen Vertriebsingenieur eingegeben. Ich hatte mehrere Fragen zur Art und Weise, wie der Verkauf verhandelt wurde. Obwohl meine Dienstvorgesetzte die Fragen nicht wirklich beantworten konnte, versicherte sie mir, dass alles „vertrauenswürdig“ sei und dass ich die Zahlen einfach wie verlangt eintragen solle. **Was hätte ich tun sollen?**

ANTWORT

Es liegt in Ihrer Verantwortung, jede von Ihnen eingegebene Transaktion zu verstehen, da Sie möglicherweise Fragen zu deren Korrektheit beantworten müssen. Es war richtig, dass Sie Ihre Dienstvorgesetzte um Rat gefragt haben. Auch wenn sie die Transaktion genehmigt hat, sollten Sie sich bei Fragen zur Integrität der Transaktion an eine höhere Führungsebene wenden, an die Compliance-Mitarbeiter von Materion oder an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung. Sie können Ihr Anliegen auch an die Ethik- und Integritätshotline melden.

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Geschäftspartnern
Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilshabern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN ANTEILSINHABERN BEREITSTELLUNG PRÄZISER INFORMATIONEN

Verwaltung von Unterlagen

Die ordnungsgemäße Pflege und Aufbewahrung von Unternehmensunterlagen ist bei Materion ebenfalls sehr wichtig. Diese Verfahren gelten für alle Dokumente, E-Mails, Tabellenkalkulationen, Notizbücher, Fotografien und Videos, die im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit erstellt oder empfangen werden, unabhängig davon, ob sie in elektronischer Form oder in Papierform vorliegen.

Unsere [Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen](#) soll sicherstellen, dass verschiedene Unterlagen für die geforderten Zeiträume aufbewahrt werden und dass Unterlagen, die wir nicht mehr benötigen, rechtzeitig vernichtet werden. Wir achten jedoch besonders darauf, alle Dokumente aufzubewahren, die sich auf bevorstehende oder laufende Untersuchungen, Prozesse, Audits oder Prüfungen beziehen, die unser Unternehmen betreffen. Alle Fragen zu diesem Verfahren sollten mit einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung besprochen werden. Weitere Hinweise zu diesem Thema finden Sie in der [Materion-Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen](#).



MATERION



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN ANTEILSINHABERN BEREITSTELLUNG PRÄZISER INFORMATIONEN

Reaktion auf Prüfungen, Untersuchungen und Ermittlungen

Wir sind verpflichtet, alle Informationen zur Verfügung zu stellen, die im Rahmen einer von Materion oder einer Regierungsbehörde durchgeführten Untersuchung angefordert werden. Wenn Sie davon in Kenntnis gesetzt werden, dass die in Ihrem Besitz befindlichen Dokumente einer gesetzlichen Sperrfrist unterliegen oder für eine Untersuchung benötigt werden, dürfen Sie diese Unterlagen nicht vernichten, verbergen oder in irgendeiner Weise verändern.

Achten Sie bei der Teilnahme an einer Untersuchung darauf, niemals unwahre oder irreführende Angaben zu machen oder andere Personen dazu zu ermutigen, dies zu tun: Falsche Angaben gegenüber einem Ermittler können unser Unternehmen und die beteiligten Personen einer strafrechtlichen Haftung aussetzen. Wenn Sie unerwartet von einem externen Ermittler kontaktiert werden, benachrichtigen Sie umgehend einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung. Wenn Sie sich außerhalb der Vereinigten Staaten befinden und ein Mitarbeiter der Rechtsabteilung nicht erreichbar ist, sollten Sie einen Manager von Materion für internationale Compliance benachrichtigen.





UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN ANTEILSINHABERN

UNSERE VERPFLICHTUNG ZU FINANZIELLER INTEGRITÄT

Insiderinformationen und Insiderhandel

Als Mitarbeiter von Materion haben wir möglicherweise Zugang zu Informationen, die nicht für die Öffentlichkeit freigegeben wurden. Oft sind diese „Insider“-Informationen auch „wesentlich“ oder etwas, das ein Anleger bei seinen Investitions- oder Handelsentscheidungen berücksichtigen würde. Da der persönliche Kauf oder Verkauf von Aktien auf der Grundlage von Insiderinformationen uns einen unfairen Vorteil verschaffen könnte, haben viele Länder Gesetze zum Insiderhandel erlassen, die sicherstellen sollen, dass auf dem Aktienmarkt gleiche Wettbewerbsbedingungen herrschen. Um diese Gesetze einzuhalten - und der Verpflichtung unseres Unternehmens zur Integrität gerecht zu werden - dürfen wir keine Aktien eines Unternehmens, einschließlich unseres eigenen, auf der Grundlage von Insiderinformationen kaufen oder verkaufen.

Wenn Sie glauben, Insider-Informationen über ein Unternehmen zu besitzen - wie z. B. unangekündigte Geschäftsergebnisse oder Änderungen in der Geschäftsführung - sollten Sie in der Regel keine Aktien dieses Unternehmens kaufen oder verkaufen, solange die Informationen nicht als öffentlich gelten.

Wir sollten auch darauf achten, dass wir keine „Hinweise“ geben (Tipping), was ebenfalls einen Verstoß gegen die Insiderhandelsgesetze und unseren Kodex darstellt. Ein Hinweis (Tipping) liegt vor, wenn Sie Insiderinformationen an eine andere Person weitergeben und diese Person auf der Grundlage der von Ihnen bereitgestellten Informationen mit einem Wertpapier handelt. Sie dürfen keine Insiderinformationen an Personen außerhalb von Materion weitergeben, auch nicht an Ihre Familienmitglieder oder Freunde. Sie sollten diese Informationen auch nicht mit anderen Mitarbeitern besprechen, es sei denn, es besteht ein geschäftliches Erfordernis für sie.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Information als „Insiderinformation“ gilt, wenden Sie sich bitte an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung. Weitere Hinweise zu diesem Abschnitt, einschließlich Beispielen für Insiderinformationen und die Folgen von Verstößen, finden Sie in der [Materion-Richtlinie zum Insiderhandel](#).





UNSERE VERPFLICHTUNG ZU FINANZIELLER INTEGRITÄT

Geldwäsche

Unter „Geldwäsche“ versteht man den Versuch, illegale Gelder zu verbergen oder diese Gelder als rechtmäßig erscheinen zu lassen.

Materion duldet, fördert oder unterstützt keine Geldwäsche. Obwohl die meisten von uns persönlich nie in der Lage sein werden, gegen Geldwäschegesetze zu verstoßen, müssen wir alle auf Unregelmäßigkeiten bei der Art und Weise achten, wie Zahlungen getätigt oder Transaktionen abgewickelt werden, insbesondere im Zusammenhang mit Edelmetallen. **Um zu verhindern, dass Materion versehentlich in diese Art von illegalem Verhalten verwickelt wird, sollten wir immer:**

- Unsere Kunden, Vermittler und Geschäftspartner mit der gebotenen Sorgfalt prüfen
- Wachsam bleiben
- Jedes verdächtige Verhalten dem AML Compliance Team oder einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung melden.

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Geschäftspartnern
Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilhabern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GEMEINSCHAFTEN

POLITISCHE UND GEMEINNÜTZIGE BEITRÄGE

Wir sind aufgerufen, uns an den politischen Aktivitäten unserer Wahl zu beteiligen, vorausgesetzt, wir tun dies in unserer Freizeit, machen deutlich, dass diese Meinungen unsere eigenen sind, und verwenden unser eigenes Geld. Achten Sie darauf, dass Ihre Aktivitäten mit den Unternehmensrichtlinien und allen Gesetzen in Bezug auf politische Aktivitäten in Einklang stehen. Darüber hinaus dürfen die Ressourcen des Unternehmens ohne vorherige Genehmigung durch einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung niemals dazu verwendet werden, Beiträge an politische Parteien, Kampagnen, Kandidaten oder Amtsträger zu leisten.

Lobbyarbeit

Lobbyarbeit kann viele Arten von Aktivitäten umfassen, die alle der Regierung gegenüber offengelegt werden müssen, vorbehaltlich der lokalen Gesetze. In den Vereinigten Staaten müssen Lobbyisten registriert sein. **Sie können an Lobbyarbeit beteiligt sein, wenn Ihre Arbeit Folgendes beinhaltet:**

- Mehr als nur gelegentlicher Kontakt mit Gesetzgebern, Aufsichtsbehörden und Beamten der Exekutive oder deren Mitarbeitern (z. B. Mitglieder des Kongresses oder deren Mitarbeiter)
- Durchführung oder Verhandlung von Verkäufen für Regierungsaufträge
- Bemühungen zur Beeinflussung von Gesetzgebungs- oder Verwaltungsmaßnahmen (z. B. der Versuch, eine Auftragsvergabe zu beeinflussen)

Materion wird jedoch in keinem Fall bewilligte Gelder, die es über einen Regierungsvertrag oder einen Zuschuss erhalten hat, für die Durchführung von Lobbyaktivitäten verwenden. Bevor Sie sich an Aktivitäten beteiligen, die als Lobbyarbeit oder politische Aktivitäten im Namen des Unternehmens angesehen werden könnten - sowohl in den Vereinigten Staaten als auch in anderen Ländern - wenden Sie sich an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung.



MATERION

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Geschäftspartnern
Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilshabern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



MATERION

UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER UNSEREN GEMEINSCHAFTEN

ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT UND VERANTWORTUNG

Materion hat sich zu umweltfreundlichen Geschäftspraktiken verpflichtet. Wir wissen, dass eine gesunde Umwelt unseren Interessengruppen zugute kommt und die Zukunft unseres Unternehmens fördert. Aus diesem Grund unternehmen wir bei der Entwicklung, Herstellung und dem Vertrieb unserer Produkte alle Anstrengungen für einen verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt. Zum Wohle unserer Mitarbeiter bemühen wir uns, die Belastungen durch potenziell gefährliche Stoffe auf das geringstmögliche Maß zu reduzieren. Wir haben die Pflicht, unsere Prozesse kontinuierlich zu bewerten und zu verbessern, um die Umwelt und die Gemeinschaften, in denen wir leben, zu schützen.

Wir gehen innerhalb unserer Branche mit gutem Beispiel voran, indem wir sicherstellen, dass wir die für uns geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -normen stets einhalten oder sogar übertreffen. Wenn Sie von einem umweltschädigenden Verhalten wissen oder davon Kenntnis erlangen, das gegen die Unternehmensrichtlinien, die geltenden Gesetze oder andere Regeln oder Vorschriften verstößt, sollten Sie dies unverzüglich Ihrem Manager oder Dienstvorgesetzten oder einer der auf [Seite 9](#) aufgeführten Stellen im Unternehmen melden. Weitere Informationen zu diesem Thema finden Sie in der [Materion-Richtlinie und den Grundsätzen zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit](#).

FRAGE

Mein Vorgesetzter hat mich gebeten, eine Aufgabe auszuführen, die meiner Meinung nach gegen Umweltvorschriften verstößt. **Was soll ich tun?**

ANTWORT

Bei Umweltvorschriften sollten Sie keine Vermutungen anstellen.

Fragen Sie im Zweifelsfall bei Ihrem Vorgesetzten nach, ob Sie die Aufforderung verstanden haben. Wenn Sie immer noch der Meinung sind, dass die Anforderung gegen die Umweltvorschriften verstößt, sollten Sie Ihre Bedenken den Compliance-Mitarbeitern von Materion, einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung oder der Ethik- und Integritätshotline mitteilen.

Inhaltsverzeichnis

Grußwort von Jugal
Vijayvargiya, Präsident
und Vorstandsvorsitzender

Unsere Zweck,
Vision, und Werte

Einleitung: Unser Bekenntnis
zu den höchsten ethischen
Standards

Unsere Verpflichtung füreinander
Die Bedeutung von Sicherheit

Unsere Verpflichtung gegenüber
unserem Unternehmen Schutz von
Firmenvermögen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Geschäftspartnern
Gewährleistung von Qualitätsprodukten

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Anteilshabern Bereitstellung
präziser Informationen

Unsere Verpflichtung gegenüber
unseren Gemeinschaften Politische
und gemeinnützige Beiträge

Verzichtserklärungen

Ressourcen und strategische
Informationen



VERZICHTSERKLÄRUNGEN

In Übereinstimmung mit den Anforderungen der New Yorker Börse kann nur unser Vorstand oder ein Vorstandsausschuss auf Teile dieses Kodex für unsere leitenden Angestellten oder Direktoren verzichten. Derartige Verzichtserklärungen werden der Öffentlichkeit unverzüglich bekannt gegeben. Für alle übrigen Mitarbeiter können Verzichtserklärungen zu diesem Kodex nur durch den Chief Compliance Officer in der Materion-Zentrale abgegeben werden.



MATERION



RESSOURCEN UND STRATEGISCHE INFORMATIONEN

Land	Nummer
China	400-6-612-188
Deutschland	1. Direktwahlnummer wählen: 0-800-225-5288 2. Wahl nach englischer Eingabeaufforderung: 888-588-5468
Hongkong	800-96-0074
Indien	1. Direktwahlnummer wählen: 000-117 2. Wahl nach englischer Eingabeaufforderung: 888-588-5468
Irland	1. Direktwahlnummer wählen: Irland (UIFN) 00-800-222-55288 Irland 1-800-550-000 2. Wahl nach englischer Eingabeaufforderung: 888-588-5468
Japan	0120-907-653
Liechtenstein	0800-110-346
Malaysia	1-800-81-9813
Philippinen	1. Direktwahlnummer wählen: Philippinen (PLDT-Tagalog-Vermittler) 1010-5511-00 Philippinen (Globe, Philcom, Digitel, Smart) 105-11 2. Wahl nach englischer Eingabeaufforderung: 888-588-5468
Singapur	800-110-2363
Südkorea	00798-1-1-003-8175
Taiwan	1. Direktwahlnummer wählen: 00-801-102-880 2. Wahl nach englischer Eingabeaufforderung: 888-588-5468
Vereinigtes Königreich	0808-234-2124
USA	1-888-588-5468



MATERION-COMPLIANCE-MITARBEITER

- Rechtsabteilung
- International Compliance Manager
- Export Compliance
- Compliance bei Verträgen mit der US-Regierung
- Compliance bei der Geldwäschebekämpfung (AML)
- Sicherheit
- Datenschutz-Compliance - Materion Datenschutz-Team für persönliche Daten

Eine aktuelle Auflistung aller Materion-Compliance-Mitarbeiter finden Sie auf der Seite Compliance Personnel von Integrity Matters auf Materion Matters.

RICHTLINIEN

Alle Richtlinien, auf die in diesem Kodex Bezug genommen wird, sind auf unserer Unternehmens-Website oder auf Materion Matters unter der Registerkarte Richtlinien verfügbar und können in ihrer Gesamtheit eingesehen werden.

KOMMUNIKATION UND SCHULUNG

Materion wird diese Richtlinie allen Mitarbeitern, leitenden Angestellten und Führungskräften der Materion Corporation mitteilen. Wir werden das Verständnis und Bewusstsein für diese Richtlinie durch regelmäßige Schulungsprogramme fördern.

RICHTLINIENÜBERPRÜFUNG

Diese Richtlinie wird von der Compliance-Abteilung überprüft, umgesetzt und durchgesetzt. Die Geschäftsführung stellt sicher, dass die Überprüfung dieser Richtlinie jährlich als Teil ihrer jährlichen Geschäftsplanungs- und -überprüfungsprozesse erfolgt und dass die Organisationslinie funktionale Verantwortung trägt, um die Einbindung der Mitarbeiter auf allen Ebenen zur Erreichung dokumentierter, klar definierter und messbarer Ziele und Vorgaben zu fördern.

ÄNDERUNGSVERLAUF			
VERSION	DATUM	GENEHMIGT DURCH	ZUSAMMENFASSUNG DER ÄNDERUNGEN
Version 1	Oktober 2022	Robyn Sautter	Erste Ausgabe
Version 2	Januar 2025	Melissa Fashinpaur	Änderungen am Brief, an den Werten/Mission, zusätzlicher Wortlaut für Kommunikation und Schulung, Richtlinienüberprüfung und Revisionsverlauf für elektronische Ressourcen

