



MATERION

Materion 行為守則 | 2025 年版

進入 >

總裁兼首席執行長 JUGAL VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾 安全的重要性

我們對公司的承諾 保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾 確保優質產品

我們對本公司股東的承諾 提供準確資訊

我們對社會的承諾 政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



總裁兼首席執行長 JUGAL VIJAYVARGIYA 向各位問好	3
我們的願景、使命與價值觀	4
前言：我們致力於最高 道德標準	5
我們的行為守則目的	5
本行為守則適用於公司全體人員	6
報告的重要性	7
我們對彼此的承諾 安全的重要性	10
安全的重要性	10
彼此互相尊重	12
誠信領導	16
我們對公司的承諾 保護公司資產	17
保護公司資產	17
避免利益衝突	21
負責任地溝通	27
我們對公司業務夥伴的承諾 確保優質產品	30
確保優質產品	30
與政府官員合作	35
我們對本公司股東的承諾 提供準確資訊	40
提供準確資訊	40
我們致力於財務誠信	43
我們對社會的承諾 政治和慈善捐款	45
政治和慈善捐款	45
永續環境管理	46
免除責任	47
資源與政策資訊	48

總裁暨執行長 JUGAL VIJAYVARGIYA 的話

親愛的同事，

Materion 長期維持卓越表現，歸功於數十年來負責任的商業實務，以及根植於道德與誠信的全球企業文化。我們的員工致力於做正確的事，這協助我們在業界和客戶間建立了良好聲譽，為未來成長奠定了堅實基礎。維護嚴謹的行為準則，一直是我們持續成功的關鍵因素。

儘管我們無法預見所有情況，但 Materion 行為準則涵蓋了廣泛的商業慣例與程序，概述了基本原則，以作為所有員工、主管和董事在做出影響公司業務的決策時的指引。隨著我們積極開發新產品和材料應用以拓展全球業務，這些原則變得益發重要。

在您閱讀 Materion 行為準則時，我們希望您牢記以下幾項重要指示：

本準則中的標準，同等適用於全球各地的員工、主管和董事。

Materion 行為準則並非可有可無的指導方針。

我們不能為了成功而犧牲原則。

儘管 Materion 積極競爭以取得商業上的成功，但重要的是，我們公司同樣重視達成成果的方式。

我們只有在收到違規問題的報告後，才能著手解決。

各位同仁的意見能協助我們找出並處理需要關注的問題，讓 Materion 成為更強大的公司和更優質的工作場所。請記住，如果您發現任何問題，請務必提出。

在 Materion，您絕不會因為提出潛在的道德違規行為而遭到報復。

成為一家堅守原則的公司的關鍵在於確保每位員工都了解，他們透過每天在工作中的決策，扮演著維護公司聲譽的角色。

請仔細閱讀本準則，並請謹記，本準則旨在為我們每個人提供指引及作為參考資源。如果您有任何問題，請隨時聯絡我們的道德與合規團隊尋求協助。

感謝各位在 Materion 邁向成功的過程中扮演重要角色，也感謝各位每天都確實實踐我們的價值觀。

此致



Jugal Vijayvargiya，
總裁暨執行長



我們的宗旨、願景和價值觀

宗旨

我們不斷突破創新的疆界，以實現推動世界前進的突破性解決方案。

願景

致力成為客戶尋求先進材料的首選合作夥伴，為客戶注入創新動力、提升績效，並建立永續的競爭優勢。

價值觀

員工的素質與投入程度，奠定了 Materion 的成功基石。近百年來，我們與客戶攜手合作，解決他們最複雜的技術挑戰，在熱忱、創新和誠信正直方面建立了良好的聲譽。我們的員工體現了 Materion 的核心價值，正是這些核心價值使我們得以與客戶建立永續的長期合作關係，並將我們的業務版圖拓展至全球，為世界各地提供我們的解決方案。

安全

- 無論何時何地，我們都將安全視為我們最重要的優先考量。

道德

- 用最高的道德與誠信標準執行所有商業事務

社會責任

- 我們攜手合作，致力於讓社區和地球變得更好。

協作

- 我們與同仁、客戶及供應商攜手合作，共同創造價值

多元化與共融

- 我們致力於吸引及培育多元化的國際人才，並打造讓所有員工都能盡情發揮所長的工作環境。



前言： 我們致力於最高 道德標準

我們的行為守則目的

作為 Materion 的一員，每位員工皆必須約定遵守最高道德與誠信標準。這些行為標準皆記載於本公司行為守則（以下稱為「行為守則」），且詳述說明 Materion 對所有員工的期望標準。本行為守則最終目的在於協助我們維繫與利益相關者所建立的信任度，確保公司達到業務成功。

任何守則都無法完全解決我們可能面臨的各種狀況，但是卻可引導您制定決策，協助您尋求能提供日後協助之人士與政策。本守則中的許多聲明均受 [Materion 事務](#) 中所載明的政策與流程支持，請前往連結查看完整版本。

本行為守則適用於公司全體人員

本行為守則適用於公司全體人員，包含 Materion 全球員工、高階主管與董事及其附屬公司（統稱為「Materion」或「本公司」）。我們亦希望本公司供應商、代理商、承包商、業務夥伴、顧問與被許可方皆能遵循類似之原則。

參閱本行為守則時，請一併參考內部指引與規範及約聘僱用合約作為補充。此外，我們在本質上也遵循國家與國際法律規範。

作為 Materion 的一員，每位員工皆必須約定遵守最高道德與誠信標準。這些行為標準皆記載於本公司行為守則（以下稱為「行為守則」），且詳述說明 Materion 對所有員工的期望標準。





前言： 我們致力於最高道德標準

我們需了解與遵循的原則與法律

本公司商業道德核心是「做正確的事」。除了遵循公司行為守則、公司政策及適用於工作之法律規章，我們亦須確保謹慎判斷各項業務決策。若您在既定狀況下仍不知如何進行，則詢問自己下列問題：

- 我的行為合法且遵循公司政策嗎？
- 若我的行為被報導或讓我敬重的人士知道時，我會感到自在嗎？
- 我的行為能保護具有道德性之公司聲譽嗎？
- 我的表現真誠且誠實嗎？

若上述任一項問題無法回答「是」，則不要採取行動。

不論我們在何處工作，此行為守則對公司業務皆具有重要的影響性。全球法律與規章具複雜性、不斷變化，且往往因國家而異。我們須熟悉適用於個人特定職位與工作機能之政策、程序及法律。若您對該行為合法性與適當性有所質疑，或無法確定所做的事情是否正確時，可查詢此行為守則所載之本公司任何資源。

本公司商業道德核心是
「做正確的事」。



前言： 我們致力於最高道德標準

報告的重要性

您應該毫不猶豫地提出問題或報告重要事宜。您的報告有助於 Materion 了解問題所在、解決問題，使公司擁有更好的工作環境。若您認定 Materion 的道德或法律準則遭到侵犯時，我們期待您能透過[第 9 頁](#)章節「向誰申訴以及如何與他們聯絡」所述之適當溝通管道，傳達您所知道的事情。

員工報告事項的重要性與利益性無論怎樣強調也不為過。這可能是公司獲悉與校正問題的唯一途徑。您對此解決方案具有重要影響力，Materion 非常感謝您的善意報告。

Materion 極重視違反公司行為守則的問題，對於違反此行為守則者將採取紀律處分，包括終止僱用關係。依據違反事項的嚴重性，所牽涉之人士與公司可能面臨民事或刑事處罰或罰款。

問題

文化上，針對領導職位的人士報告憂慮並不常見。**我應該怎麼做？**

回答

請務必公開意見並表達您對該憂慮的想法。Materion 尊重其多樣化職場，並在調查憂慮時將各種文化規範納入考量。此外，Materion 會採取所有適當行動以保護分享資訊人士的身分，以及分享的資訊。



前言： 我們致力於最高道德標準

當您提交報告時，將會得到何種對待

公司會以極謹慎的態度處理此報告。本公司會以下列方式處理您所提交的報告：

- 我們將以迅速、謹慎的態度處理您的報告
- 對此商議議題，我們將於法律允許範圍內予以保密
- 您可能會收到所提交報告之後續處理資訊

若您以道德誠信專線提交報告時，您的身分將保持匿名狀態；並在當地法律允許下，將此資訊傳送至 Materion 作進一步的調查，且調查過程會遵循適用的資料保護法。然而，請記住保持匿名可能造成公司調查的困難度，因此在盡可能的狀況下，請告知您的身分。

請記住，您不會因善意報告涉嫌不當行為而受到報復。

本公司政策明確禁止對任何善意提出報告、提出問題或提供資料協助調查的員工進行報復。

請記住，您不會因善意報告涉嫌不當行為而受到報復。
本公司政策明確禁止對任何善意提出報告、提出問題或
提供資料協助調查的員工進行報復。



前言：

我們致力於最高道德標準

應向誰申訴以及如何與他們聯絡——您的公司資源部門

當您需要協助時，可利用本公司下列資源。首先您可能會考慮與您的直屬經理、主管或讓您感到自在的其他經理共同解決此問題。

當我們意識到不正當行為或不知如何著手時，可隨時洽詢下列資源：

- 人力資源
- 所屬部門之最高階級主管
- 道德與合規總監（[請參閱誠信事務所載的合規部人員](#)）
- 法律部門任一人員（[請參閱誠信事務所載的合規部人員](#)）
- 美國以外地區的 Materion 國際合規部經理（[請參閱誠信事務所載的合規部人員](#)）
- 道德誠信專線
- 道德誠信網址：www.materion.ethicspoint.com

本公司道德誠信專線是由獨立公司以每週 7 天、一天 24 小時進行外部處理，且支援全球各地。此專線未安裝來電識別，因此不會追查您的來電號碼。我們遵循所有適用的資料保護法。

Materion 不報復承諾

不會有人因善意報告可疑性不當行為而遭到報復。「善意」意指提交您所知悉之真實與完整性資訊。若您提交之報告經過調查後發現未具侵犯性，也不會對您產生不利影響。

若發現任何人有報復行為時，將受到紀律處分，其中可能包括終止僱用關係。若您認為已成為報復受害者，應立即向上述本公司資源部門報告您的憂慮。



我們對彼此的承諾 安全的重要性

Materion 的最重要資產是員工，因此安全性是本公司業務不可或缺的部分。Materion 致力於最高的健康、安全與保障標準。我們遵守所有適用的健康與安全法規，以及工作場所附近所張貼之所有安全程序。

每項活動皆非常重要，我們必須採取安全做法完成。我們以員工、鄰居以及對環境的愛護設計工作程序，並確保安全執行每一項工作。每位員工皆必須了解安全工作實施，並防止非安全性狀況發生。

儘管如此，意外仍可能發生。發生意外與違紀安全時，我們必須及時、準確且完整地向我們的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員報告此意外事故。若您對工作場所的健康性、安全性或保障性感到質疑時，請聯絡您的當地主管。

問題

我是否必須報告可能破壞所屬部門
長期安全記錄的輕度工傷狀況？

回答

是的。我們的 EHS 表現必須以真誠報告為基礎。請記住，應在適當情況下尋求及時的醫療照顧。也別忘了您不會因報告安全事故而遭到報復。





我們對彼此的承諾 安全的重要性

暴力

健康與安全是我們承諾的一部分，我們努力制止或防止工作場所發生任何暴力行為或威脅。暴力行為包括絕對不允許的欺凌、威脅與恐嚇。這些行為須受到紀律處分，包括終止僱用關係及可能的刑事起訴。您應該立刻向您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員報告所有威脅和暴力行為。

藥物濫用

為了正確執行工作，我們在任何時候須保持頭腦清晰與快速的反應。藥物濫用會阻礙我們的安全工作能力，使我們處於危險之中。我們絕不可在酒精、非法藥物或藥物濫用狀態下工作。

此外，我們絕不可在工作時間內或公司領域範圍內持有、轉讓或銷售非法藥物或酒精，以及任何處方藥物。此例外性條款可能包含持有以密封容器作為授權禮物的酒類，或在公司授權活動中適量飲酒。



我們對彼此的承諾 彼此互相尊重

為了讓我們在團隊工作中達到共同目標，每位員工皆必須在舒適的工作場所中工作。為了使每一個人感到安全且能於最好的環境狀態下工作，因此我們應彼此互相尊重。

防止騷擾

避免工作場所出現無禮行為，讓 Materion 提供全體員工更愉快、更具生產效力的環境。為達到此目的，本公司絕對不容許任何形式的騷擾行為，包括身體或言語以及性騷擾或非性騷擾。

一般而言，「騷擾」是指對其他人士排斥、侵略或鄙視的任何行為，或依據個人特質表現出敵意態度。由於騷擾（例如被迫性行為、種族綽號或其他攻擊性言論和行為）可能會造成具有恐嚇、敵意或冒犯性的工作環境，因此公司極重視此類騷擾性報告。

問題

我的經理常常無法控制脾氣，還會在我們錯過期限時向團隊全體人員怒吼。**是否為騷擾？**

回答

不一定，但無論如何，該情況造成負面的工作環境。公司會處理此行為，因為這違背了我們營造互相尊重之工作場所的承諾。向人力資源、Materion 合規部人員、法律部門或道德誠信專線分享您的憂慮。





我們對彼此的承諾 彼此互相尊重

促進多樣性與包容性

Materion 鼓勵營造良好的工作環境，以反映出我們所經營團體的多樣性面貌。我們呈現出各種廣泛背景、經驗與觀點，我們的不同多樣性特質有助於 Materion 成為更強大健全的公司。我們還倡導包容性環境，所有員工都應受到尊重、重視並能夠在工作中充分施展能力。

尊重同事意指我們絕不會因個人特質（例如種族、性別、宗教、國籍或其他法律所禁止的行為）決定是否僱用。我們應牢記許多國家法律亦禁止上述特質或其他特質行為。如有殘疾，本公司承諾為該員工或殘疾合格候選人提供合理津貼。

若您知道或懷疑發生非法歧視或騷擾性行為時，應立即向您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員報告。公司會立即調查所有報告，並在必要狀況下依據適用法律採取紀律處分。請記住您向公司所提出的善意報告，不會遭到任何報復。



我們對彼此的承諾 彼此互相尊重

保護個人資訊

我們在任職期間會提供公司個人敏感性資料以及醫療與財務資訊。Materion 會致力保護這些資訊。「個人資料」是指與已識別或可識別自然人相關的任何資訊。

一般常見的個人資訊包括：

- 員工身分編號
- 權益資訊
- 聯絡資訊，例如住家地址、電子郵件、電話號碼
- 人力資源和醫療記錄
- 報酬資訊

我們僅應出於恰當的商業目的而收集、存取、使用或披露個人資訊。我們不得與公司內部或外部並無業務需求知情權的任何人分享個人資訊。如未經特別授權且非業務需求，每位員工皆不可存取公司同事的個人資訊。若您因個人工作性質須接觸相關資訊，您必須始終謹慎保護，且僅能依據法律規定使用於個人工作領域範圍內。

若您的工作須處理個人資料時，您必須確保該資料未丟失或遭到盜竊。須送交任何個人與機密性資料至外部地區時，您應該於該資料加入密碼保護及加密動作。我們遵循所有適用的資料保護法，也期望您在履行職務時同樣遵循該法律。如需更多資訊，請參閱「[Materion 個人資料保護政策](#)」。如您有其他問題，請聯絡 Materion 個人資料保護團隊任一人員。

問題

我將原本要發送給人力資源代表且含有員工個人資料的檔案，誤傳給同姓的外部廠商。我應該怎麼做？

回答

導致個人資料丟失或可能丟失的事件稱為「資料外洩」。即使是在不經意間外洩個人資料的情況，還是必須報告。您必須立即連絡 Materion IT 服務台以提出事件報告。我們一定會盡快回應並處理這些事件。



我們對彼此的承諾 彼此互相尊重

尊重人權法律

在 Materion，所有營業場所皆尊重與保護基本人權。為了支持此承諾，我們遵守下列適用法律，包括工作時間、工資、其他工作場所標準以及童工、非自願奴役和販賣。

若您有確切理由認定本公司或本公司任何一位業務夥伴未遵守任何人權保護法律或規章時，應立即向您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員報告上述狀況。

我們不應在公司全球營業處或工作場所僱用童工或強迫勞動者。我們無法容忍在公司營業處或工作場所以任何無法接受的形式對待員工，包括剝削兒童；身體、言語或情感虐待；非自願的奴役或人口販賣。我們完全尊重所有最低僱用年齡適用法規，並以行動全力支持在全球有效廢除童工。

如需更多資訊，請參閱「[Materion 人權政策](#)」。



我們對彼此的承諾 誠信領導

雖然我們所有人皆應了解與支持本行為守則價值，但是我們的經理和主管亦須承擔特定之責任。若您擔任領導者的角色，則可參考下列指導原則：

- 具有領導風範並以身作則
- 營造開放的氣氛，使員工能自在地提出問題與疑慮
- 傳達本公司行為守則、政策與適用法的重要性
- 確保員工皆遵守本行為守則、公司政策與適用法律
- 明確傳達 Materion 對非報復性行為的承諾，且您應在適當狀況下向上提報所有報告與問題。呈報您所了解之任何實際或潛在報復行為
- 在評估員工績效時，須考量其遵從性
- 須隨時記住「高層傳遞的正確價值觀」的重要性

「高層傳遞的正確價值觀」意指組織領導者營造工作場所氣氛的影響性。當領導者樹立榜樣並強調商業道德的重要性時，更能促使其他員工仿效。



我們對公司的承諾 保護公司資產

設備與財產

本公司有形資產是經由各位在 Materion 辛勤工作所取得。這些資產包括設施、設備、材料與財產，我們應該謹慎保護這些資產避免遭到損壞、竊盜或浪費。雖然有些人會認為下列行為合理－包括打電話查看小孩狀況，或偶爾拷貝個人資料－但我們應該儘量避免過度將公司資產使用於個人、慈善或社區用途。

我們須共同承擔責任，保護公司財產。Materion 的每項設施皆制定內部安全特定規則，我們應該了解並遵守這些規則。每位員工皆有責任向我們的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員報告任何公司財產損失或濫用狀況。

智慧財產

我們亦須以保護 Materion 資金或設備的方式，保護公司智慧財產。此智慧財產包括 Materion 所持有之專利、版權、商標與商業機密。

有些人在 Materion 工作時可能會開發或創造新設計、發明、系統或程序。由於這些發明皆以 Materion 資源創造，因此我們的工作及其他任何相關文件或改良產品亦屬於 Materion 財產。若此作品具有任何法律保護形式，例如專利、版權或商標，則此專利、版權或商標亦屬於公司資產，須遵循當地智慧財產權法律。

我們亦須以保護
Materion 資金或設備的方式，保護公司智慧財產。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



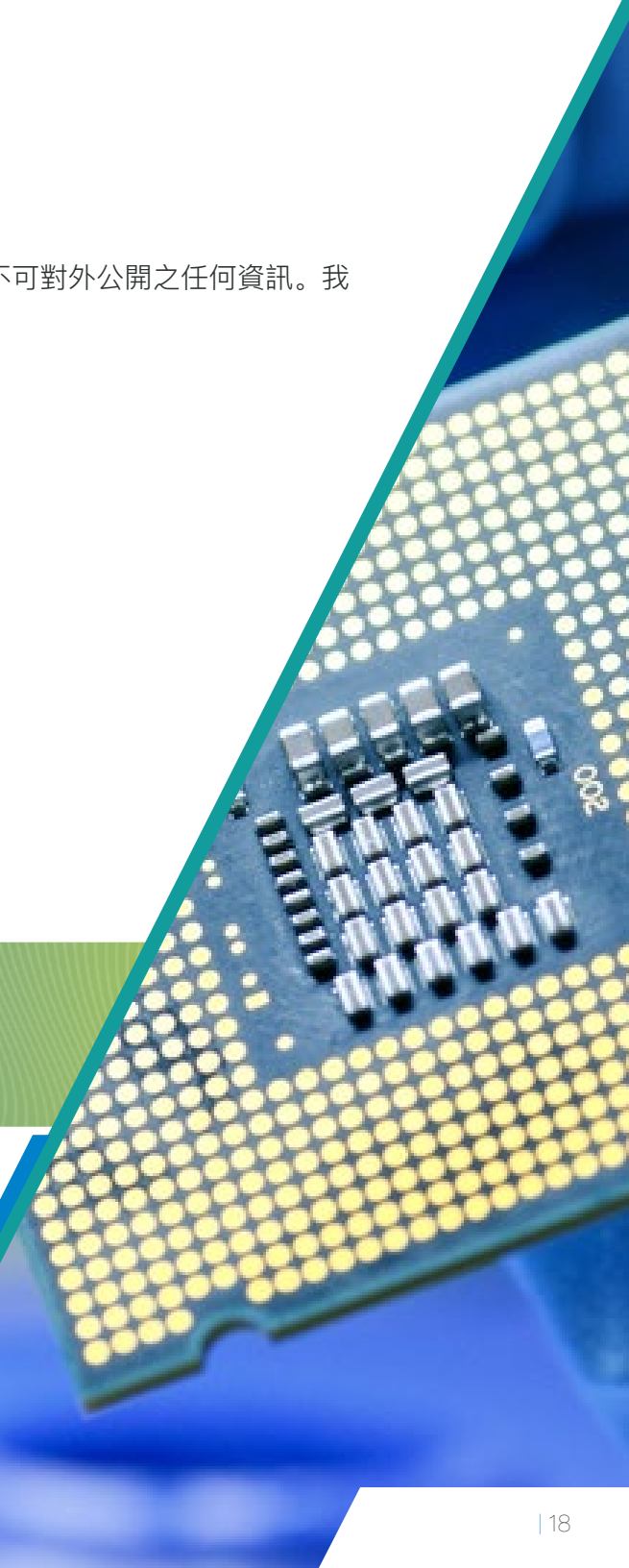
我們對公司的承諾 保護公司資產

機密性資訊

同樣的，我們亦須保護 Materion 的機密性與專有資訊，此類資料通常包含不可對外公開之任何資訊。我們僅與合法商業目的授權持有者共同分享機密性資訊。[機密性資訊包括：](#)

- 產品或設備規格
- 技術性資訊
- 智慧財產，例如商業機密
- 軟體
- 商業計畫書
- 定價制定、製造成本或預算
- 相關訴訟資訊
- 客戶名單與資料表
- 員工資訊
- 第三方委託 Materion 的類似性資訊

我們僅與合法商業目的授權持有者共同分享機密性資訊。





我們對公司的承諾 保護公司資產

為了確保保護本公司機密性資訊，我們應該遵循下列原則：

- 在出差期間，須隨時攜帶您的筆記型電腦、公事包及公司所有其他財產。
在 Materion 工作場所時，在不使用時亦須以密碼保護敏感性資訊與電子郵件帳戶
- 不可在公開場所，例如機場、火車與餐廳，討論公司相關性資訊。
必須假設第三方正在監聽，請記住此類監聽亦適用於電話和現場交談
- 在複印、傳真或丟棄敏感性文件、可攜式媒體裝置、磁片或公司其他財產時應特別謹慎處理，
不可任意丟棄，或於資訊可能被截取的地方進行格式化處理

若您對機密性資訊定義或用途有任何疑問，請洽詢您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員。請記住，即使我們離職，亦有責任保護 Materion 的資訊。

第三方資訊

我們亦有責任保護供應商、客戶及其他業務夥伴所委託之任何機密性與專有資訊。須特別謹慎，不可向非授權人士揭露上述資訊。一般而言，我們應以處理個人機密文件的態度，處理他人之機密性與專有性資訊。此外，我們亦須遵守屬於他人智慧財產之所有軟體授權、版權及其他法律規定。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司的承諾 保護公司資產

資訊系統

為了確保本公司資訊技術的安全性與企業焦點，Materion 有權監控任何傳送或儲存於其系統之任何商業相關訊息，包括已刪除之資訊。本公司系統所製造之通訊資料及其他商業相關的資料－如同其他商業書信形式－不應屬於私人通訊資料。

當然，所有監控活動均遵循當地法律，特別是適用的資料保護法。若您在 Materion 系統收到不當通訊資料，應立即通知您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員。如須進一步了解適當使用公司系統的資訊，請洽詢本行為守則所述之「負責任地溝通」。

本公司系統所製造之通訊資料及其他商業相關的資料－如同其他商業書信形式－不應屬於私人通訊資料。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司的承諾 避免利益衝突

當員工個人權益或行動可能或似乎影響到其於 Materion 最佳權益之個人表現時，會出現利益衝突。[下列狀況可能會引起利益衝突，例如：](#)

- 執行公司以外的工作
- 假設擔任另一家公司的顧問或諮詢人員
- 進行財務投資時可能會影響我們，而有利於 Materion 的競爭對手
- 銷售產品至公司或自公司購買產品

我們或家人在公司所收受之個人不勞而獲之利潤，亦會因我們在公司的職位造成利益衝突。雖然大多數狀況下可能會發生問題，但是良好的判斷力與下列原則亦可協助您決定某些行動是否會造成利益衝突。如果您對特定情況是否存在衝突存疑，請聯絡您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員，以尋求指引。



我們對公司的承諾 避免利益衝突

提供給業務合作夥伴的禮品與招待

雖然交換商務禮物或招待可建立業務夥伴之間的理解力與善意，但是亦會造成無法客觀判斷送禮者的動機。正因為如此，在某些合理範圍狀況下，這些是可被允許的禮儀。

我們絕對要避免提供或接受可能會不公平影響到業務相互交流之任何禮品或招待。

我們應以適度方式並運用良好判斷力，提供禮物給供應商、客戶或其他業務合作夥伴。例如，在下列狀況下，我們可提供或接受禮品：

- 具名義價值或正常銷售推廣產品
- 商業慣例
- 若需對外公開，不會對 Materion 或其他人士造成為難
- 不可違反當地法律

此外，禁止向 Materion 業務往來人士索取個人禮品、金錢、借貸或個人折扣。

商務招待，例如為業務夥伴支付膳食、住宿、交通和門票費用，應該合理且應於適當場所。請務必運用良好的判斷力，使該招待不會出現異常、浪費或奢侈現象。此外，所有娛樂皆須具備合法商業目的，且我們應保存適當的費用資料。



我們對公司的承諾 避免利益衝突

提供與接受旅遊邀請，高爾夫、滑雪、釣魚、打獵或參加體育賽事等形式之貴賓招待是不太適合的招待行為。請記住若 Materion 員工出現於賽事現場時，我們提供給供應商、客戶或業務夥伴之賽事門票僅可視為招待。否則，依據上述禮品準則，應符合上述賽事門票規定。

有關附加原則，包括常見狀況與常見問題，請參閱「[Materion 禮品與招待政策](#)」。有關政府官員禮品原則，請參閱本行為守則所述之章節「與政府官員合作」，以及「[Materion 反腐敗政策](#)」。

採購與供應商關係

我們與供應商交易時，須採取公平、客觀行為，並隨時以 Materion 最佳利益為考量因素。實際上，我們須以客觀態度評估供應商產品與價格，絕不會向可能妥協或甚至出現妥協之供應商或潛在供應商，收受或索取任何好處。

我們的供應合約不應要求供應商購買公司產品作為回報，且我們必須隨時保護供應商與我們分享之任何機密性或專有資訊。我們希望供應商亦能以同樣公平的態度對待，且應毫不猶豫地告知供應商。

我們與供應商交易時，須採取公平、客觀行為，並隨時以 Materion 最佳利益為考量因素。



我們對公司的承諾 避免利益衝突

朋友與家人

與家人、朋友的業務關係極易導致利益衝突。若您有經營公司或在其他公司工作之家人或好友，且這些公司與 Materion 有業務往來，應避免接受招標、談判與簽約。

否則，即使這家公司最適合 Materion 的要求，但在外人看來，他們贏得合約僅是因為您的個人關係。若您發現個人處於上述狀態時，應該讓您的直屬經理知道，以便進行適當的預防措施。

問題

我先生才剛接受我們其中一家新加坡供應商釋出的職位。
這是不是利益衝突的情況？

回答

如果您與該供應商進行商業交易，或是擔任選擇供應商的角色，這可能會產生實際或認知上的利益衝突。您必須通知您的經理並採取必要措施，以避免與供應商直接進行交易，同時確保他人正在管理該供應商關係。此外，請勿參與決策或與供應商進行談判。

我們對公司的承諾 避免利益衝突

受聘於公司以外之企業

在某些狀況下，我們可能會參與非 Materion 競爭者或供應商所設立之公司業務。雖然這些狀況不一定會構成利益衝突，但是我們須負責確保不會發展為衝突狀況。我們絕不能試圖向 Materion 或其員工銷售該公司業務產品或服務，或利用本公司職務推銷該公司業務。當然，我們絕不可因任職公司以外之企業利益，而使用公司時間、設施或其他資產。

我們亦須避免與 Materion 同事進行一個公司之業務交易。
雖然 Materion 不希望干擾員工個人生活，但是從事公司以外企業之工作或其他活動可能會影響到公司的工作績效。

因此，在此情況下須立即向您的直屬主管與部門負責人報告。下列公司以外之企業工作狀況具明顯衝突性，應完全避免－包括成為供應或向 Materion 購買產品，或 Materion 具有競爭力之任何機構的董事、主管或顧問。亦請記住在未取得總法律顧問事先核准之前，不可擔任顧問或專業證人（除非經法律要求）。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司的承諾 避免利益衝突

持有其他企業所有權

若您或您的家人明顯持有本公司企業夥伴或競爭對手之財務權益時，亦會產生利益衝突。無論您是否直接持有該財務權益，此類衝突亦會造成問題，且此衝突亦適用於尋求日後與 Materion 有業務往來之企業實體。

在此提醒，顯著財務利益意指持有已發行證券或企業實體資本價值 1% 以上的股份。如有任何疑問，請諮詢法律部門任一人員。

尋求免除責任

為了確保妥善處理可能性衝突，若您認為涉及利益衝突時，應聯絡法律部門任一人員以向本公司尋求免除責任。

我們與供應商交易時，須採取公平、客觀行為，並隨時以 Materion 最佳利益為考量因素。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司的承諾 負責任地溝通

妥善運用公司的電子資源

基於對本公司的承諾，我們須表現出專業與謙恭的態度。此意指我們不可使用公司技術下載或上傳與公司價值觀具有衝突性之資料，包括冒犯性、色情或其他不當資料。我們必須依據上述原則謹慎處理所有上網工具、社群媒體管道，以及其他相關或新開發之通訊技術。

當您在撰寫電子郵件訊息或任何其他電子通訊時，須以同於製作公司備忘錄之謹慎態度處理上述資料。電子郵件與其他電子通訊應用於支援及擴展公司業務目標；在合理之狀況下，該訊息內容應限制於業務議題。

員工絕不可使用公司電子郵件傳送任何不當、色情或冒犯性陳述。嚴禁使用褻瀆、貶義綽號、暗諷及威脅或辱罵性言語。請記住，使用公司提供的技術時，您所傳送或接收的所有資訊均非隱私資訊，且受當地資料保護法管轄。

關於正確使用 Materion 電子資源和相應業務通訊之額外指導，請參閱「[Materion 電子資源政策](#)」。



我們對公司的承諾 負責任地溝通

社群媒體

Materion 認為網際網路提供了獨一無二的大好機會，讓公司能運用網誌、微網誌（如 Twitter）、社群媒體（如 Facebook 和 LinkedIn）、維基百科、照片 / 影片分享網站和聊天室等豐富的社群媒體資源，與利益相關者進行互動。

雖然這些工具相當實用性，但是我們應該記住任何一種電子訊息皆具有永久性與傳送紀錄，且可能會對公司聲譽造成不利影響。不當使用這些工具會造成重大業務風險，包括遺失商業機密與其他機密資訊，以及廣泛傳播對公司、員工或業務夥伴不利或錯誤之資訊。若您使用社群媒體網站，務必依照「[Materion 社群媒體政策](#)」所述之原則，包括：

- 在 Materion 所贊助之社群媒體，您必須持有特定授權才可發佈內容或回應要求或問題
- 除非您已取得公司授權代表發言，否則若您討論或提及 Materion/員工、產品/服務或業務夥伴/投資者（超出簡述您個人職務或就業狀況時），您必須明確說明您僅代表個人，而非代表 Materion 發言
- 發表您的意見時，須遵循公司政策（包括本行為守則）
- 請保護公司資產和機密性資訊及公司業務夥伴之機密性資訊，並請牢記網路屬於公共場所
- 不可要求您的朋友或家人發佈您無法發佈之內容

若您認定 Materion 技術或電子通訊使用不當，應通知您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員

我們對公司的承諾 負責任地溝通

與新聞媒體和投資界進行通訊

Materion 努力提供媒體、財務分析師及大眾明確準確的資訊。除了具備明確準確的重要法律因素外，其亦可協助我們與大眾和其他外部利益相關者維持健全的關係，以及鞏固公司聲譽。

由於這是一項非常重要的工作，因此只有獲得授權之代理人有權向新聞媒體和投資界發表本公司資訊。您應該直接向當地業務部經理或公司通訊部門，報告您可能會收到的任何媒體詢問。有關上述任一通訊之額外指導，請參閱「[Materion 外部通訊政策](#)」與「[Materion 投資者關係披露政策](#)」。



我們對公司業務夥伴的承諾 確保優質產品

為了使公司持續維持在該產業領域之高績效表現，我們必須繼續為客戶和業務夥伴提供具備卓越、無與倫比價值的產品。只要公司產品與服務符合最高標準，我們將可完全達到客戶滿意度。我們亦須要求供應商負責，確保其所提供之產品與服務品質。

為了達到本公司零失誤生產目標，我們須遵守控管工作職責所規定之所有品質控制標準，包括適用法律與規章，以及促進產品生產安全且有品質之內部控制程序。

我們亦須遵守所有合約與客戶規格。

問題

我看到同事在檢驗報告上簽名，但他實際上並沒有完成檢驗。
我應該怎麼做？

回答

您應該立即向您的經理、Materion 合規部人員、法律部門或道德誠信專線報告您看到的狀況。Materion 即會以迅速、謹慎的態度調查該狀況。我們必須確保每一次都能提供安全、優質的產品。此外，檢驗未完成卻在報告上簽名的情況即是偽造記錄，且違反本公司行為守則。





我們對公司業務夥伴的承諾

確保優質產品

公平交易

我們完全遵循所有適用法律和法規，努力與客戶、經銷商、供應商和競爭對手進行公平交易。這意味著我們絕不會誤導我們產品的品質、特質與可用性。本公司在進行業務時，僅提供真實可靠的資訊，且不會有任何非法或不道德行為。

我們不會針對競爭對手之產品和服務，進行貶低或提出不實或誤導性陳述。我們僅強調 Materion 所提供之產品優勢，且以公平準確的方式比較本公司與競爭對手之產品。我們專注於預測和滿足廣大客戶的需求，不會試圖以欺騙、欺詐或非法方式限制競爭對手的機會。

道德性競爭

為了進行激烈且公平的競爭，我們必須遵循所有適用競爭法（亦稱為「反托拉斯」法）。雖然這些法規在全球各地不盡相同，但是其共同目的在於維持自由與開放的競爭力，以及推動競爭力市場。

這些法律的最終目在於以最合理價格提供消費者最佳產品和服務。違反競爭法可能會對公司產生不利影響，並帶來嚴重後果，包括個人須承擔終止僱用與刑事責任。



我們對公司業務夥伴的承諾

確保優質產品

與競爭對手互動

我們遵守競爭法，同時確保獨立制定業務決策。

此意味著我們嚴格避免下列任一做法：

- 與競爭對手訂立協議或商議價格、利潤、成本、銷售條款/條件、投標、生產、行銷、地域或客戶
- 與競爭對手討論投標資訊
- 從其他 Materion 競爭對手中獲取我們競爭對手的資訊
- 參加會議或貿易協會聚會，討論價格或上述任一議題
- 使用任何可能具有不公平性之策略，不包括我們的市場競爭對手，以及潛在性摧毀特定競爭對手或控制價格
- 進行「低於成本」之定價，或以定價方式排擠市場下游競爭對手
- 教唆第三方代表公司違反競爭法

若競爭對手試圖與您談論上述任一議題，無論多麼隨意，您都必須停止對話，以明顯方式離開，並立即向公司法律部門任一人員報告。請記住，即使出現與競爭對手勾結（亦即同意非法行動）的表像，亦會造成本公司面臨法律難題。

問題

兩天前，競爭對手的代表打電話給我討論要劃分特定銷售區域，以便最大化我的業務及其雇主的收入。此活動是否引起任何憂慮？

回答

是的。這項建議違反了競爭法。
須避免這類對話，然後立即向法律部門報告。



與客戶交流

某些競爭法亦會規定與客戶及經銷商的交流方式。我們以公平態度對待每一位客戶，絕不會以不公平方式優惠其他客戶。我們向既定市場範圍內之所有競爭客戶公平提供機會，取得同一價格、銷售和貿易優惠。

我們絕不會從事任何不公平或欺騙性計畫。此外，進行下列事項之前，我們必須先洽詢法律部門任一人員：

- 限制客戶可能銷售 Materion 產品之方式或對象
- 與客戶簽訂協議或商議有關拒絕我們其他任一客戶之議題
- 施加壓力或禁止客戶向我們的競爭對手購買產品
- 以不同價格、折扣、回扣或其他銷售條件，提供不同客戶同一產品或類似產品

有關反托拉斯規定之其他資訊，請參考「[Materion 遵照反托拉斯法之原則](#)」，其他相關問題請洽詢您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員。

問題

我們是依據客戶提供的生產圖，製造並組裝製成零件。製成零件會用到我們目前外包的特定組件。我找到另一款更具成本效益，且能夠加速交貨前置時間的組件。我可不可以將客戶端生產圖所載之組件替換成另一款組件？

回答

雖然我們很感謝您為降低成本及縮短交貨時間所付出的努力，但依據 Materion 質量控制與檢驗標準，您不得在需要客戶核准的前提下，未先行確認即替換掉組件或材料。您應該與主管討論您的建議項目，然後才能夠繼續進行建議的行動。



我們對公司業務夥伴的承諾 確保優質產品

蒐集競爭性資訊

雖然為了維持競爭力，我們必須知道競爭對手的行為表現，但是同樣重要的是絕對要基於道德與法律原則行事。**在與競爭對手交易時，須記住下列基本原則：**

- 僅能自公共領域或其他合法來源蒐集競爭性資訊
- 如您無意間收到了另一家公司的機密資訊或專有資訊，請將此事報告給您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司任何資源人員
- 在收集資訊時，絕對不可說謊或謊報公司
- 不可為了蒐集資訊，濫用招募或面試程序

抵制

「抵制」發生在當個人、團體或國家拒絕與某些其他人士或國家進行交易。這些禁止行為經常發生在合約、發票、運送資料、問卷調查或信用額度。

我們所交易之多數國家皆有法律規定，禁止公司參與非政府支持之國際抵制行動－基於政策問題，Materion 完全遵循美國反抵制規定。若您因美國反抵制規定與另一國家之反抵制規定互相衝突時，應立即聯絡法律部門任一人員。

您不可忽略或拒絕此類要求。
若您收到要求以任何方式參加國際抵制，或被懷疑已接受該要求時，您應立即向法律部門任一人員報告此要求。



我們對公司業務夥伴的承諾 與政府官員合作

向政府官員支付不法費用

我們遵守所有國際和當地禁止任何行賄之法律和法規，包括反腐敗法，例如美國反海外腐敗行為法。意即我們絕不能向任一政府官員製造、承諾或進行明知性賄賂或其他腐敗性支付。

任何價值性物品皆可視為賄賂，所以關鍵事項在於若送禮者為了獲得或保留業務，或為了取得不當之商業優勢而意圖影響政府官員，則此送禮者已提供非法性賄賂。「政府官員」的定義非常廣泛，包括下列人士：

- 國家、地區或地方政府官員
- 軍事人員
- 政治職務候選人和政黨官員
- 國有企業員工

本公司禁止不當付款條款不僅適用於公司員工，亦適用於代表 Materion 之代理商、銷售代表和顧問。意即我們不可利用第三方代表公司支付政府款項。請牢記即使在我們未知悉之情況下，對於此類付款我們亦可能需要承擔法律責任；但事實上，您應該知道此類款項是要支付給政府官員。

本公司禁止不當付款條款不僅適用於公司員工，亦適用於代表 Materion 之代理商、銷售代表和顧問。



我們對公司業務夥伴的承諾

與政府官員合作

即使在該法律同意或普遍做法之區域，當我們與政府官員工作時，不應該同意支付疏通費。「疏通費」（或「通融費」）是指除了官方費用以外之費用；通常是為了加快日常政府服務，例如許可證處理、提供警方保護，或加快公用設施服務以現金支付之小筆費用。**禁止支付疏通費之兩種例外情形如下：**

- 若未支付疏通費會危害到員工（或其出差夥伴）之個人健康或安全
- 事先獲得法律部門的批准

若您不確定與政府官員互動交流是否被允許時，可洽詢法律部門任一人員。如需進一步資訊，請參閱「[Materion 反腐敗政策](#)」章節所述之「疏通費」。

問題

我們會利用銷售代理商協助與南韓當地的政府進行銷售。他近期要求我們提高他的佣金。我認為他想把提高佣金後的金額轉嫁給當地的政府官員。**我應該怎麼做？**

回答

如果您懷疑該代理商正在以 Materion 的名義進行非法付款，公司即有義務調查該情況。您應該立即向您的直屬經理、Materion 合規部人員或法律部門任一人員報告此疑點。





向政府官員提供禮品與招待

如同支付政府官員費用是屬於不當行為，我們亦應該避免贈送政府官員禮品和安排招待。在某些情況下，贈送政府官員禮品或安排招待可能會被認為是企圖影響政府官員之行動或決策，或為了取得業務優勢：上述行為皆違反反賄賂法。贈送此類禮品或安排招待時，務必事先詢問法律部門任一人員。

有關政府官員之禮品和招待資訊，請參閱「[Materion 禮品與招待政策](#)」。

問題

我們國家/地區普遍接受在一年中的特定時間，向業務夥伴贈送禮品之文化習俗。且我們會與一些政府官員共事。如果我們未落實該做法，這屬於無禮的行為，且可能對本公司業務與聲譽造成負面影響。

我可不可以向業務夥伴與政府官員贈送禮品？

回答

作為一家全球性公司，我們清楚知道有些國家/地區保有在特定場合向業務夥伴贈送禮品的文化，例如聖誕節及為了慶祝農曆新年。依據 Materion 的反腐敗和禮品與招待政策，只要禮品價值不高且均予以正確地記錄，您即可向有業務往來的業務夥伴贈送禮品。然而，只要是贈送給政府官員和政府雇員的任何禮品，就必須先由法律部門或 Materion 的合規總監通過核准。此外，法律部門或 Materion 的合規總監也必須核准任何與捐贈或禮品卡相關的要求。



目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司業務夥伴的承諾

與政府官員合作

商業賄賂和回扣

為了維護 Materion 的誠信聲譽以及良好商業慣例，我們絕對不可以參與或似乎有意參與任何商業賄賂行為。總之，我們絕不能依據他人所提供之個人利益做出商業決策。同樣地，我們絕不會提供客戶、供應商或其任一代表任何賄賂。有些國家將商業賄賂視為刑事罪行，包括英國在內。

同樣原則亦適用於「回扣」－意即支付一筆錢作為獎勵，藉此簽訂或促進業務協議。我們僅能利用良好的判斷力提供或接受符合本行為守則與公司政策之商務禮儀。此原則亦適用於全球交易，無例外條款。

若您對商業賄賂適用規則有任何疑問，請參閱「[Materion 反腐敗政策](#)」或聯絡法律部門任一人員。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對公司業務夥伴的承諾

與政府官員合作

出口

因為 Materion 是一家美國公司，因此我們的設備和技術以及我們所生產之產品皆遵循美國出口法律和法規。在一般狀況下，「出口」通常發生在將產品、軟體、技術或資訊運送至另一個國家。然而，出口亦可能發生在向其他國家之公民（無論該人士身在何方）揭露科技、技術資訊或軟體，或提供服務。

我們每一個人，特別是參與公司產品銷售與經銷之人士，皆須了解和遵守美國出口管制法與「[Materion 的出口合規性政策](#)」。有關進一步資訊，請參閱「Materion 出口合規性政策」與「Materion 出口合規性手冊」。如您有其他問題，請聯絡 Materion 的出口合規部人員。[誠信事務](#)載有出口合規部人員成員的完整列表，可在「合規部人員」查閱該資訊。



我們對本公司股東的承諾 提供準確資訊

正確與真實的會計資訊

由於我們的股東信賴我們，我們須確保公司業務紀錄的公正性，且須完整反映公司的經營和財務狀況。我們最重要的職責之一，在於以準確、完整且易於理解之方式，報告公司業務、盈利及財務狀況資訊。基於此目的，我們須確保公司財務報表、監管報告和公開提交之文件符合所有適用法與公認會計原則、法定規定以及公司內部控管程序。

絕對不可故意拖延記錄交易或事件資料，或記錄不正確、不完整或具誤導性之任何交易或事件資訊。即使您未直接參與財務資料工作，但是您可能會記錄下列資訊，包括工作時間、差旅費、生產資料、品質報告、環境排放或其他與業務相關資料。無論您從事何種工作類型，皆須確保您所提交之任何資訊必須具備真實性、及時性和完整性。準確和可靠的內部記錄和報告是本公司企業決策程序，以及 Materion 財務、法律和報告責任之重要關鍵。

若您懷疑公司帳簿或紀錄錯誤或以不正確方式保存，或您對 Materion 會計、內部會計控制或審計或稅務事項存疑，應立即向您的直屬經理或主管，或[第 9 頁](#)所述之公司資源人士報告。

問題

在上週，我向銷售工程師下了訂單，且在談判銷售時產生了幾項疑問。雖然我的主管不太能回答這些問題，但她再三保證所有程序皆「值得信任」，我只需要依照要求填入數字就好了。**我應該怎麼做才對？**

回答

由於您可能必須回答與精確度相關的問題，因此有責任了解每筆您執行的交易。您可以向您的主管諮詢建議。即使她核准了該筆交易，但若您仍對交易誠信存疑，則須詢問更高層級的管理階層、Materion 合規部人員或法律部門任一人員。您也可以向道德誠信專線報告您的憂慮。



目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對本公司股東的承諾

提供準確資訊

記錄管理

在 Materion，適當維護和保留公司記錄亦是一項非常重要的工作。無論是電子或紙本副本，這些程序皆適用於正常業務期間所製作或收到之所有文件、電子郵件、電子表格，筆記、照片和視訊資料。

我們的「[記錄保留政策](#)」在於確保於規定時間內保存各種記錄，且適時銷毀我們不再需要之記錄。然而，我們須謹慎保存與公司相關迫在眉睫或正在進行調查、訴訟、審計或檢查之所有文件。如對程序有疑問，一概應與法律部門任一人員討論。有關此主題之其他指導，請參閱「[Materion 記錄保留政策](#)」。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL
VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對本公司股東的承諾

提供準確資訊

針對稽核、調查與詢問做出回應

我們有責任提供 Materion 或任何政府部門所要求調查之所有資訊。若您被告知所持有之資料須遵循合法保存措施，或需要進行調查時，則不可以任何方式銷毀、隱瞞或變更該紀錄。

參與任何調查時，應確保切勿做出任何不實或誤導性之陳述，或鼓吹他人為之；倘若向調查人員提供虛假資訊，本公司和牽涉人員可能需承擔刑事責任。若您意外接到外部調查人員電話，應立即通知法律部門任一人員。如果您位於美國以外的地區，無法聯絡法律部門人員，則應通知Materion 國際合規部經理。

目錄

總裁兼首席執行長 JUGAL VIJAYVARGIYA 向各位問好

我們的願景、使命與價值觀

前言：
我們致力於最高 道德標準

我們對彼此的承諾
安全的重要性

我們對公司的承諾
保護公司資產

我們對公司業務夥伴的承諾
確保優質產品

我們對本公司股東的承諾
提供準確資訊

我們對社會的承諾
政治和慈善捐款

免除責任

資源與政策資訊



我們對本公司股東的承諾

我們致力於財務誠信

內線資訊與內線交易

擔任 Materion 員工，我們可能會收到未向大眾發佈之資訊。在通常情況下，此「內線」資訊亦稱為「資料」，或可視為投資者在進行投資或交易決策時之考量因素。由於個人根據內部資訊購買或出售股票會使我們處於不公平優勢，因此多數國家已制定內線交易法律，確保公平競爭的股市環境。為了遵守上述法律－維護本公司對誠信的承諾－我們不能依據內線資訊購買或出售任何公司（包括本公司）之股票。

一般而言，若您認為擁有公司內線資訊－例如未經宣布之經營業績或管理變更－您應於該資訊對外公開後才可購買或出售該公司股票。

我們亦小心避免「透露內線資訊」，因為此行為亦違反內線交易法和本公司行為守則。您亦可能向他人透露內線資訊，導致該人士依據您所提供之資訊進行安全交易。您不得向 Materion 以外之人士（包括家人或朋友）透露任何內線資訊。除非該同事必須知道該業務資訊，否則亦應避免與他們討論此內線資訊。

若您不確定此資訊是否為「內線資訊」，請諮詢法律部門任一人員。有關本條款之其他原則，包括內線資訊範例以及違反該原則所造成之後果，請參閱「[Materion 內線交易政策](#)」。

我們對本公司股東的承諾

我們致力於財務誠信

洗錢

「洗錢」意指企圖隱瞞非法資金行為，或使該資金看起來合法。Materion 絕不縱容、協助或支持洗錢。雖然我們大多數人從來未親身體驗違反洗錢，但是卻需要留意付款或交易時之違規行為，特別是貴金屬。

為了避免 Materion 無意中涉及此類非法行為，我們應：

- 盡職調查公司客戶、仲介機構和業務合作夥伴
- 保持警覺性
- 向 AML 合規部人員或法律部門任一人員報告任何可疑行為



我們對社會的承諾 政治和慈善捐款

只要我們在個人時間範圍內從事政治活動，明確指出該意見為個人意見且使用個人費用，則皆可選擇欲參加之政治活動。須確保您所從事的活動符合公司政策以及相關政治活動之任何法律規定。此外，未經法律部門任一人員核准前，絕不可將公司資源運用於任何政黨、競選、候選人或公職人員捐款。

遊說

遊說涵蓋各種活動，這些活動皆必須告知政府，並遵循當地法律。在美國，遊說者必須進行登記。若您進行下列工作，則可能涉及遊說活動：

- 與立法機構、監管機構、行政部門官員或其員工（例如國會成員或其員工）接觸過於頻繁
- 政府合約或談判銷售
- 努力影響立法或行政措施（例如試圖影響授予合約）

然而，在任何情況下 Materion 絕不可使用透過政府合約所取得之劃撥資金，或授予進行遊說活動。在代表公司參與任何遊說或政治活動之前（美國地區或其他國家地區），須聯絡法律部門任一人員。



我們對社會的承諾 永續環境 與管理

Materion 致力於對環境友善的商業措施。我們理解健康的環境有利於我們的利益相關者，且可推動公司日後業務。基於此目的，我們在設計、製造和銷售公司產品，必須盡一切努力對環境負責。基於公司員工利益，我們盡可能努力將暴露性潛在有害物質降低至最低可行程度。為了保護環境和我們所居住的社區，我們有責任不斷評估與改善工作流程。

我們確保符合或超越適用於本公司之環境法律、法規和標準，並成為本產業其他公司之良好楷模。如果您知道或意識到具有危害環境，或不符合本公司政策、準據法或其他規定或規章之做法時，應立即通知您的直屬經理或主管，或第 9 頁所述之公司任何資源人員。有關此主題之其他資訊，請參閱「[Materion 環境、健康與安全政策及原則](#)」。

問題

我的主管要求我執行一項任務，但我認為其違反了環境法規。
我應該怎麼做？

回答

您應該對有關環境法規的問題進行確定。
如果您無法確定，請諮詢您的主管以便確保自己了解該要求。如果您還是認為該要求違反環境法規，則須向 Materion 合規部人員、法律部門任一人員或道德誠信專線報告您的憂慮。





免除責任

同於紐約證券交易所上市規定，僅有本公司董事會董事或董事會委員可為本公司行政主管或董事免除本行為守則任一條款之責任。須立即向外公開此免除責任。僅能由 Materion 總公司首席合規主管為任一員工免除本行為守則責任。



資源與政策資訊

國家/地區	編號
中國	400-6-612-188
德國	1. 致電直接聯絡：0-800-225-5288 2. 致電按英文提示操作：888-588-5468
中國香港	800-96-0074
印度	1. 致電直接聯絡：000-117 2. 致電按英文提示操作：888-588-5468
愛爾蘭	1. 致電直接聯絡： 愛爾蘭 (UIFN 國際通用免費電話) 00-800-222-55288 愛爾蘭 1-800-550-000 2. 致電按英文提示操作：888-588-5468
日本	0120-907-653
列支敦斯登	0800-110-346
馬來西亞	1-800-81-9813
菲律賓	1. 致電直接聯絡： 菲律賓 (PLDT-他加祿語接線員) 1010-5511-00 菲律賓 (Globe、Philcom、Digitel、Smart) 105-11 2. 致電按英文提示操作：888-588-5468
新加坡	800-110-2363
南韓	00798-1-1-003-8175
中國台灣	1. 致電直接聯絡：00-801-102-880 2. 致電按英文提示操作：888-588-5468
英國	0808-234-2124
美國	1-888-588-5468





MATERION 合規部人員

- 法律部門
- 國際合規部經理
- 出口合規部
- 美國政府合約合規部
- 反洗錢 (AML) 合規部
- 安全部
- 資料隱私合規部 – Materion 個人資料保護團隊

有關 Materion 所有合規部人員的最新名單，請瀏覽 Materion 事務之誠信事務所含的合規部人員頁面。

政策

本守則中提及之所有政策，請參閱本公司網站或「政策」選項卡下方的「Materion 事務」。

溝通與培訓

Materion 將向 Materion Corporation 的所有員工、官員和高階主管傳達本政策。我們將促進透過定期的培訓計劃來理解和認識本政策。

政策審查

本政策將由合規部門審查、實施和執行。執行管理階層確保本政策的審查將作為年度業務規劃和審查流程的一部分每年進行一次，組織線具有職能所有權，以推動各級員工參與，實現有記錄的、明確定義的和可衡量的目標和目的。

修訂歷史			
版本	日期	核准	變更摘要
版本 1	2022 年 10 月	Robyn Sautter	第一期
版本 2	2025 年 1 月	Melissa Fashinpaur	編輯信件、編輯價值觀/使命、添加溝通與培訓措辭、政策審查和修訂歷史