



MATERION

Materion 행동 강령 | 2023

시작하기 >



회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말	3
우리의 비전, 미션 및 가치	4
소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속	5
강령의 목적	5
우리가 따라야 할 원칙과 법률	6
보고의 중요성	7
서로에 대한 우리의 약속 안전의 중요성	10
안전의 중요성	10
서로 존중하기	12
성실하게 지도하다	16
회사에 대한 약속 회사 자산의 보호하기	17
기업 자산 보호	17
이해 충돌 방지	21
책임감 있는 의사소통	27
비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 제품 품질 보장	30
고품질 제품 보장	30
공무원과의 협력	35
주주에 대한 약속 정확한 정보 제공	40
정확한 정보 제공	40
재무 무결성에 대한 우리의 헌신	43
공동체에 대한 약속 정치 및 자선 기부금	45
정치 및 자선 기부	45
환경 지속 가능성 및 관리	46
포기	47
MATERION 규정 준수 인력	48



회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

친애하는 동료 여러분,

Materion 행동 강령에 오신 것을 환영합니다. 본 문서에는 우리의 글로벌 위치가 상승하면서 발생할 수 있는 문제를 반영하고, 필요 시 연락할 수 있는 윤리 및 준수 팀원의 연락처가 포함되어 있습니다. 이전 버전과 같이, 본 문서도 글로벌 시장에서 경쟁하고 성공하는데 필요한 기본 원칙에 대해 설명하고 있습니다. 아래는 본 강령이 비즈니스 성공에 어떤 영향을 미치는지에 대한 몇 가지 중요한 원칙입니다.

본 강령의 표준은 글로벌 직원, 임원 및 이사진에게 동등하게 적용됩니다.

직원, 임원 또는 이사진들은 행동 강령을 선택적 지침이라 생각하면 안 됩니다. 여기 명시된 원칙의 보편적인 약속은 고객 중심, 회사의 성장 및 성공을 위한 기반입니다.

원칙 없이는 성공할 수 없습니다.

Materion이 성공적인 비즈니스를 위해 치열하게 경쟁하고 있지만, 우리의 회사는 우리가 성과를 달성하는 방법에 더 관심이 있다는 것을 기억하십시오. 우리 각자가 이러한 규칙을 따르면, Materion은 어떠한 글로벌 비즈니스 환경에서도 번창할 수 있다고 생각합니다.

규정 준수 문제는 신고가 되어야만 해결할 수 있습니다.

업무 진행 시, 규정 준수 문제는 신고가 되었을 때 해결할 수 있음을 명심하는 것이 중요합니다. 우려 사항에 대한 여러분의 관심이 문제를 식별하고 해결하여, Materion을 더욱더 경쟁력 있고, 더 나은 작업장을 만들 수 있습니다. 문제를 발견하면 문제를 말하는 것이 중요합니다.

Materion에서는 절대 보복당하지 않습니다.

Materion에서는 선의로 의문을 제기하거나 문제를 지적한 것에 대하여 절대로 보복당하지 않습니다. 원칙적인 회사가 되기 위한 핵심은 모든 직원이 회사의 평판과 인식에 영향을 미칠 수 있다는 것을 알도록 하는 것입니다.

본 강령을 주의 깊게 읽어보시고 이 강령은 지침을 제공하고 우리 각자를 위한 자료로 설계되었음을 기억하십시오. Materion의 성장과 발전을 위해 노력하며 Materion의 비전과 가치를 지지하는 여러분께 감사드립니다.

감사합니다.

Jugal Vijayvargiya,
회장 겸 CEO



우리의 비전, 미션 및 가치

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



MATERION

비전

우리는 고객이 시장에서 뛰어난 역량을 발휘할 수 있도록 혁신적인 첨단 소재 솔루션 및 서비스 분야의 글로벌 리더가 될 것입니다.

미션...다음과 같이 비전을 지지합니다.

- 우리는 더 안전하고 지속 가능한 미래를 제공하는 기술을 가능하게 하는 소재를 제조하고 광학 코팅 솔루션을 제공합니다
- 우리는 혁신적인 기술 및 서비스와 지속적인 공급망 개선을 통해 전 세계 고객에게 탁월한 가치를 제공합니다
- 우리는 고객이 처음 선택하는 기업이 되는 것에 열정적으로 집중합니다
- 우리는 지속적으로 수입 증대를 위해 노력하여 우리의 직원 및 주주들을 위한, 단단한 미래 재정 구축에 전념합니다
- 우리는 안전하고 환경에 대한 책임감을 가지고 제품을 설계, 제조 및 유통합니다

가치...우리는 다음과 같은 개인 및 팀의 가치를 수용합니다.

- 안전하게 일하는 것이 모두의 최우선입니다
- 우리는 직원, 고객 및 공급자들과 협력하여 고객을 위해 더 높은 가치를 창출합니다
- 우리는 최고 수준의 윤리와 청렴 기준을 가지고 모든 비즈니스를 수행합니다
- 우리는 엄격한 프로세스 및 데이터 중심 방법을 활용하여 지속적으로 개선합니다
- 우리는 개인 및 팀이 목표를 달성할 수 있도록 권한을 부여합니다
- 우리는 변화와 기업가 정신을 수용합니다
- 우리는 다양한 글로벌 인재들을 모으고 발전시키며 모두가 최선을 다할 수 있는 문화를 만들 것을 약속합니다
- 우리는 우리 공동체 향상을 위해 협력합니다

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

강령의 목적

Materion에서 일하면서 우리는 각자 최고 수준의 윤리와 청렴 기준을 준수할 것을 약속합니다. 이러한 기준은 Materion에서 우리에게 기대하는 것을 설명하는 행동 강령 (이하 우리의 “강령”)에 반영되어 있습니다. 궁극적으로 우리의 강령은 이해관계자들과 쌓아온 신뢰를 유지하여 성공적인 비즈니스를 보장 해 줍니다.

강령이 직면할 수 있는 모든 상황을 다룰 수는 없지만, 본 강령은 의사 결정을 안내하고, 추가적인 도움을 줄 수 있는 인력과 정책을 찾는 데 도움을 줄 수 있습니다. 본 강령에 서술된 많은 내용들은 [Materion Matters](#)에서 볼 수 있고 전체 내용을 검토할 수 있는 정책 및 절차에 의해 지원됩니다.

우리 모두에게 적용되는 강령

본 강령은 우리 모두에게 적용됩니다. 여기에는 Materion 및 그 자회사의 글로벌 직원, 임원 및 이사진이 포함됩니다(이하 “Materion” 또는 우리의 “회사”로 통칭). 우리는 또한 우리의 공급자, 대리인, 계약자, 비즈니스 파트너 컨설턴트 및 라이선스 사용자도 유사한 원칙을 따를 것을 기대합니다.

행동 강령은 내부 지침 및 규제뿐만 아니라 계약직 고용 계약으로 보완됩니다. 또한, 우리는 국가 및 국제 법률 규제도 당연히 준수합니다.

Materion에서 일하면서 우리는 각자 최고 수준의 윤리와 청렴 기준을 준수할 것을 약속합니다. 이러한 기준은 Materion에서 우리에게 기대하는 것을 설명하는 행동 강령 (이하 우리의 “강령”)에 반영되어 있습니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



소개:

최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

우리가 반드시 알고 준수해야 하는 원칙 및 법률

우리 회사의 비즈니스 윤리의 핵심은 “옳은 일을 하기”입니다. 업무에 적용되는 강령, 회사 정책, 법률 및 규제를 따를 뿐만 아니라, 매번의 사업상 결정 시 언제나 올바른 판단을 내려야 합니다. **주어진 상황에서 어떻게 해야 할지 확신할 수 없다면, 다음과 같이**

자신에게 질문해 보세요.

- 나의 행동이 합법적이고 회사 정책을 따르는 것인가?
- 나의 행동이 뉴스나 소셜 미디어에 보도되거나, 내가 존경하는 원칙을 가진 사람에게 알려져도 괜찮은가?
- 나의 행동이 윤리적인 회사라는 회사의 평판을 보호할 수 있는가?
- 나는 진실하고 정직하게 행동하고 있는가?

만약 이 질문들에 대한 답변이 “예”가 아니라면 그 행동을 하지 마십시오.

강령은 우리가 어디에서 일하든지 우리의 비즈니스에 중요합니다. 글로벌 법률 및 규제는 복잡하고 끊임없이 변하며, 국가마다 다릅니다. 특정 지역 및 직무 기능에 적용되는 정책, 절차 및 법률을 우리 스스로 숙지하도록 주의를 기울여야 합니다. 만약, 어떤 행동이 합법적이고 적합한지 의문이 들거나 올바른 행동인지 확실하지 않은 경우, 본 강령에 언급된 Company Resources(회사 리소스)의 조언을 구하십시오.

우리 회사의 비즈니스 윤리의 핵심은
“옳은 일을 하기”입니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



소개:

최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

신고의 중요성

우려 사항이 있는 경우, 의문을 제기하거나 신고해야 합니다. 여러분의 신고는 Materion이 문제를 인지하고 해결하고 회사를 일하기 더 나은 곳으로 만드는 데 도움이 됩니다. Materion의 윤리 또는 법적 지침을 위반한다고 생각되는 상황을 인지한 경우, [페이지 9](#)의 “신고처 및 신고 방법” 섹션에 명시된 해당 채널을 통해 알고 있는 내용을 전달해 주시길 기대합니다.

직원 신고의 중요성과 유용성은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. 이것이 회사가 문제를 인지하고 바로 잡을 수 있는 유일한 방법일 수 있습니다. 여러분이 문제 해결에서 중요한 역할을 할 수 있으며, Materion은 여러분의 이러한 선의의 신고에 감사드립니다.

Materion은 강령 위반을 매우 심각하게 여기며, 강령을 위반한 사람에게는 해고를 포함한 징계 처분을 내릴 것입니다. 위반의 심각도에 따라, 관련자 및 회사에 민 형사상 처벌과 벌금이 부과될 수 있습니다.

질문

문화적으로 직장 상사의 문제를 신고하는 것은 쉽지 않습니다.
이런 경우 어떻게 해야 할까요?

답변

문제 발견 시, 그것에 대해 이야기하고 목소리를 내는 것이 매우 중요합니다. Materion은 다양한 인력을 존중하며 문제 조사 시 다양한 문화적 규범을 고려합니다.
또한, Materion은 내부 고발된 정보뿐만 아니라 내부 고발자를 보호하기 위한 모든 적절한 조치를 취합니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

보고서 작성시 예상되는 사항

우리 회사는 보고서를 매우 주의 깊게 다룹니다. 보고서 작성 시, 다음을 예상할 수 있습니다.

- 보고서는 신속하고 신중하게 처리됩니다
- 논의는 법률이 허용하는 범위 내에서 기밀로 유지됩니다
- 보고서가 어떻게 처리되는지 후속 조치에 대한 정보를 받을 수 있습니다

윤리 및 청렴 핫라인을 이용하여 신고하는 경우, 익명으로 처리되며, 현지 법률이 허용하는 경우, 해당 정보는 추가 조사를 위해 해당 데이터 보호법에 따라 Materion에 전달됩니다. 그러나 익명 유지가 회사의 조사를 어렵게 할 수 있으므로, 가능하다면 신원을 공유하는 것이 좋습니다.

의심되는 부정행위를 선의로 신고하였을 때 여러분은 절대로 보복당하지 않을 것입니다. 우리 회사 방침은 신고, 문제 제기 또는 조사에 대응하여 정보를 제공하는 등 선의의 행동을 한 직원에 대한 보복 행위를 명시적으로 금지하고 있습니다.

의심되는 부정행위를 선의로 신고하였을 때 여러분은 절대로 보복당하지 않을 것입니다. 우리 회사 방침은 신고, 문제 제기 또는 조사에 대응하여 정보를 제공하는 등 선의의 행동을 한 직원에 대한 보복 행위를 명시적으로 금지하고 있습니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



소개:

최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

신고처와 신고 방법-회사 리소스

도움이 필요할 때 이용 가능한 회사 리소스가 있습니다. 먼저 매니저나 상사 또는 편안하다고 생각되는 다른 매니저와 의논하여 문제를 해결하는 것을 고려해 볼 수 있습니다.

다음의 리소스는 문제가 있거나 진행 방법에 대해 문의가 있을 때 언제든지 이용 가능합니다.

- 인사부
- 여러분 조직의 최고 상사
- 윤리 및 규정 준수 담당 이사([청렴 문제에 관한 규정 준수 직원 참조](#))
- 법률 부서 직원([청렴 문제에 관한 규정 준수 직원 참조](#))
- 미국 외 지역을 위한 Materion 인터내셔널 규정 준수 매니저
([청렴 문제에 관한 규정 준수 직원 참조](#))
- 윤리 및 청렴 핫라인
- 윤리 및 청렴 웹사이트: www.materion.ethicspoint.com

윤리 및 청렴 핫라인은 외부의 별도 회사에서 연중무휴로 운영되며 전 세계 지역을 지원합니다. 핫라인은 발신자가 확인되지 않으며, 발신자 번호가 추적되지 않습니다. 해당하는 모든 데이터 보호법을 준수합니다.

Materion의 보복 금지에 대한 약속

의심되는 위법 행위에 대한 선의의 신고에 대하여 누구도 보복을 당하지 않을 것입니다. “선의”란 여러분이 알고 있는 진실하고 완전한 정보를 제공한다는 것을 의미합니다. 여러분이 신고한 내용이 위반 행위로 판명되지 않은 경우라도, 여러분에게 불리하게 작용하지 않습니다.

보복 행위에 연루한 것으로 확인되는 직원은 해고를 포함한 징계 처분을 받을 것입니다. 보복 행위를 당했다고 생각하는 경우, 상기에 언급된 회사 리소스의 한 곳으로 즉시 신고하셔야 합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속 안전의 중요성

인력은 Materion의 중요한 자산으로, 안전은 비즈니스 전략의 필수 요소입니다. Materion은 최고 수준의 보건, 안전 및 보안을 준수합니다. 우리는 해당하는 보건 및 안전 규제뿐만 아니라 작업장 근처에 게시된 모든 안전 절차를 준수합니다.

안전은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. 우리는 동료 직원, 이웃 및 환경을 염두에 두고 모든 업무를 안전하게 수행할 수 있도록 절차를 설계합니다. 우리 각자는 안전한 작업을 실천하고, 위험을 예방할 책임이 있습니다.

불행하게도 사고는 발생할 수 있습니다. 사고와 안전 위반이 발생한 경우, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스에 즉각적으로 정확하게 자세히 사고에 대해 반드시 보고하여야 합니다. 작업장 보건, 안전 또는 보안에 대한 우려가 있는 경우, 여러분 지역 상사에게 문의하십시오.

질문

시설의 장기 안전 기록을 망칠 수도 있는 업무와 관련된 경미한 부상도 보고해야 합니까?

답변

네, 그렇습니다. EHS 수행은 진실한 보고를 바탕으로 하여야 합니다. 적절한 장소에서 즉각적인 치료를 받아야 함을 기억하십시오. 여러분이 안전사고에 대해 신고하더라도 보복을 받지 않을 것입니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속

안전의 중요성

폭력

보건과 안전에 대한 서약의 일환으로, 우리는 작업장 내의 폭력이나 위협 행위를 막거나 예방하기 위해 노력합니다. 폭력 행위에는 절대로 허용되지 않는 왕따, 위협 및 협박 등이 포함됩니다. 이러한 행위로 최대 해고뿐만 아니라 형사 고발을 포함한 징계 처분을 받을 수 있습니다. 모든 위협, 폭력 행위는 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 즉시 신고해야 합니다.

약물 남용

우리는 우리의 업무를 제대로 수행하기 위하여 항상 맑은 정신과 빠른 반사 신경을 유지할 필요가 있습니다. 약물 남용은 안전하게 일할 능력을 둔하게 하여 여러분을 위험에 빠뜨립니다. 우리는 알코올, 불법 약물 또는 약물 오용 등의 영향 아래에서, 근무해서는 안 됩니다.

또한, 불법 약물 또는 알코올을 소유, 양도 또는 판매하거나 회사 업무 시간 또는 회사 구내에서 처방된 약물을 양도, 판매해서는 안 됩니다. 이 규칙의 예외로 공식적인 선물로 밀봉된 상태로 알코올을 소유, 이동하거나 또는 공식적인 회사 이벤트에서 적당히 음용하는 것은 허용합니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속 서로를 존중하기

팀으로 공동의 목표를 달성하기 위하여 작업장 내에서 모두가 편안하게 지내는 것이 중요합니다. 우리는 모두 안전함을 느끼며 일에 최선을 다할 수 있도록, 항상 서로를 존중해야 합니다.

괴롭힘 방지

작업장에서 무례한 행동을 없애므로써 Materion은 모두에게 더욱더 즐겁고 생산적인 환경이 됩니다. 이를 위해 우리 회사는 신체적, 언어적, 성적 또는 비 성적 괴롭힘 등 어떤 괴롭힘도 용납하지 않습니다.

일반적으로 “괴롭힘”은 개인의 특성에 근거하여 불편하게 하거나, 불쾌감을 유발하거나, 모욕적이거나 상대방에게 적대감을 보이는 모든 형태의 행위를 말합니다. 원치 않는 성희롱, 인종 차별 또는 다른 모욕적인 발언 및 행위는 위협적이거나 적대적이거나 모욕적인 업무 환경을 조성할 수 있으므로 Materion은 괴롭힘에 대한 신고를 매우 심각하게 다룹니다.

질문

나의 매니저는 우리가 마감일을 놓치면 팀의 모든 사람에게 종종 화를 내고 소리를 지르곤 합니다. 이것도 괴롭힘입니까?

답변

상황에 따라 다르지만, 이유를 막론하고 그런 상황은 부정적인 환경을 조성합니다. 이러한 행동은 서로 존중하는 작업장을 만들겠다는 우리의 약속을 위반하기 때문에 회사가 해당 문제를 다룰 것입니다. 인사부, Materion 규정 준수 직원, 법률 부서 또는 윤리 및 청렴 핫라인에 고민을 문의하십시오.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속 서로를 존중하기

다양성과 포용력 증진

Materion은 우리가 운영하는 공동체의 다양성을 반영한 업무 환경을 조성합니다. 우리는 다양한 배경, 경험 및 아이디어를 대표하며, 이러한 다양성은 Materion은 더 강력한 회사로 만드는 데 도움이 됩니다. 또한, 모든 직원이 존중받고 가치를 인정받으며 자신의 능력 펼칠 수 있는 폭넓은 환경을 조성합니다.

동료를 존중한다는 것은 인종, 성별, 종교, 출신지 또는 법적으로 금지된 다른 기준으로 개인의 특성을 규정짓고 고용 관련 의사 결정을 하지 않는 것을 의미합니다. 또한, 이런 내용 및 다른 특성은 많은 국가에서도 법으로 보호되고 있음을 명심해야 합니다. 장애의 경우, 우리 회사는 직원 또는 자격을 갖춘 지원자에게 합리적인 수당을 지급함을 약속합니다.

불법 차별이나 괴롭힘이 발생한 사실을 알고 있거나 의심되는 경우, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 즉시 신고해야 합니다. 모든 보고서를 조사하고, 필요 시, 관련 법에 따라 징계 처분이 내려질 것입니다. 회사에 선의의 신고를 한 것에 대해 보복을 당하지 않을 것입니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속 서로를 존중하기

개인 정보 보호

여러분은 고용 과정에서 각자 민감한 개인 정보, 의료 및 재무 정보를 회사에 제출합니다. Materion은 이러한 정보를 보호할 것을 약속합니다. “개인 정보”는 식별된 또는 식별할 수 있는 자연인에 대한 모든 정보를 의미합니다.

개인 정보의 예는 다음과 같습니다.

- 직원 식별 번호
- 인사 기록 및 의료 기록
- 복리후생 정보
- 보수 정보
- 집 주소, 이메일 및 전화 번호 같은 연락처

우리는 적절한 비즈니스 목적으로만 개인 정보를 수집, 액세스, 사용 또는 공개합니다. 비즈니스 목적 외에는, 업무상 알 필요가 없는 회사 내부 또는 외부의 어떤 사람과도 개인 정보를 공유해서는 안 됩니다. 우리 중 누구도 해당 데이터에 대한 특정 승인 및 비즈니스 목적 없이 동료의 개인 정보에 접근해서는 안 됩니다. 직무 특성상의 이유로 이러한 정보에 접근하는 경우, 항상 해당 정보를 보호하고 법에 따라 업무상 필요한 범위까지만 접근하도록 각별한 주의를 기울여야 합니다.

업무상 개인 데이터를 취급하는 경우, 분실하거나 도난당하지 않도록 해야 합니다. 개인 및 기밀 정보를 외부 소스로 전송해야 하는 경우, 데이터를 암호로 보호하고 암호화해야 합니다. 우리는 해당하는 모든 정보 보호법을 따르며 여러분도 이와 같이 업무를 수행함에 있어 이와 같은 의무를 똑같이 수행하기를 기대합니다. 더 자세한 정보는 [Materion 개인 정보 보호 정책](#)을 참조하십시오. 질문이 있는 경우 Materion 개인 정보 보호 팀에 문의하십시오.

질문

두 사람의 성이 같아서 실수로 직원 개인 정보가 포함된 파일을 HR 담당자가 아닌 외부 업체에 전송했습니다. 이런 경우 어떻게 해야 하나요?

답변

개인 정보의 분실 또는 잠재적 분실을 야기하는 사고를 “정보 유출”이라고 합니다. 비록 의도치 않은 개인 정보 유출이지만, 이 또한 반드시 보고해야 합니다. 즉시 Materion IT 서비스 데스크에 연락하여 사고를 보고해야 합니다. 이러한 사고는 가능한 빨리 대응하고 대처하는 것이 중요합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



서로에 대한 우리의 약속 서로를 존중하기

인권법 존중하기

Materion에서는 어디에서운영하든 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다. 이 약속을 지지하기 위해, 우리는 근로 시간, 임금 및 기타 작업장 기준뿐만 아니라 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매와 관련된 관련법도 준수해야 합니다.

당사 또는 당사의 비즈니스 파트너 중 하나가 인권을 보호하기 위해 고안된 법률 또는 규정을 준수하지 않는다고 믿을 만한 이유가 있는 경우, 즉시 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 신고해야 합니다.

당사는 우리의 글로벌 작업장이나 시설에서 아동 인력이나 강제 노동 인력을 이용하지 않습니다. 당사의 어느 누구도 당사 작업장이나 시설의 근로자에 대한 아동 착취, 신체적, 언어적 또는 감정적 학대, 강제 노동 또는 인신매매 등을 포함한 용납할 수 없는 어떤 형태의 대우도 용인하지 않습니다. 우리는 전 세계적에 걸친 아동 노동의 실제적 폐지를 지원하기 위해, 최소 고용 연령을 설정하는 모든 관련 법률을 전적으로 존중합니다.

더 자세한 정보는 [Materion 인권 정책](#)을 참조하십시오.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력

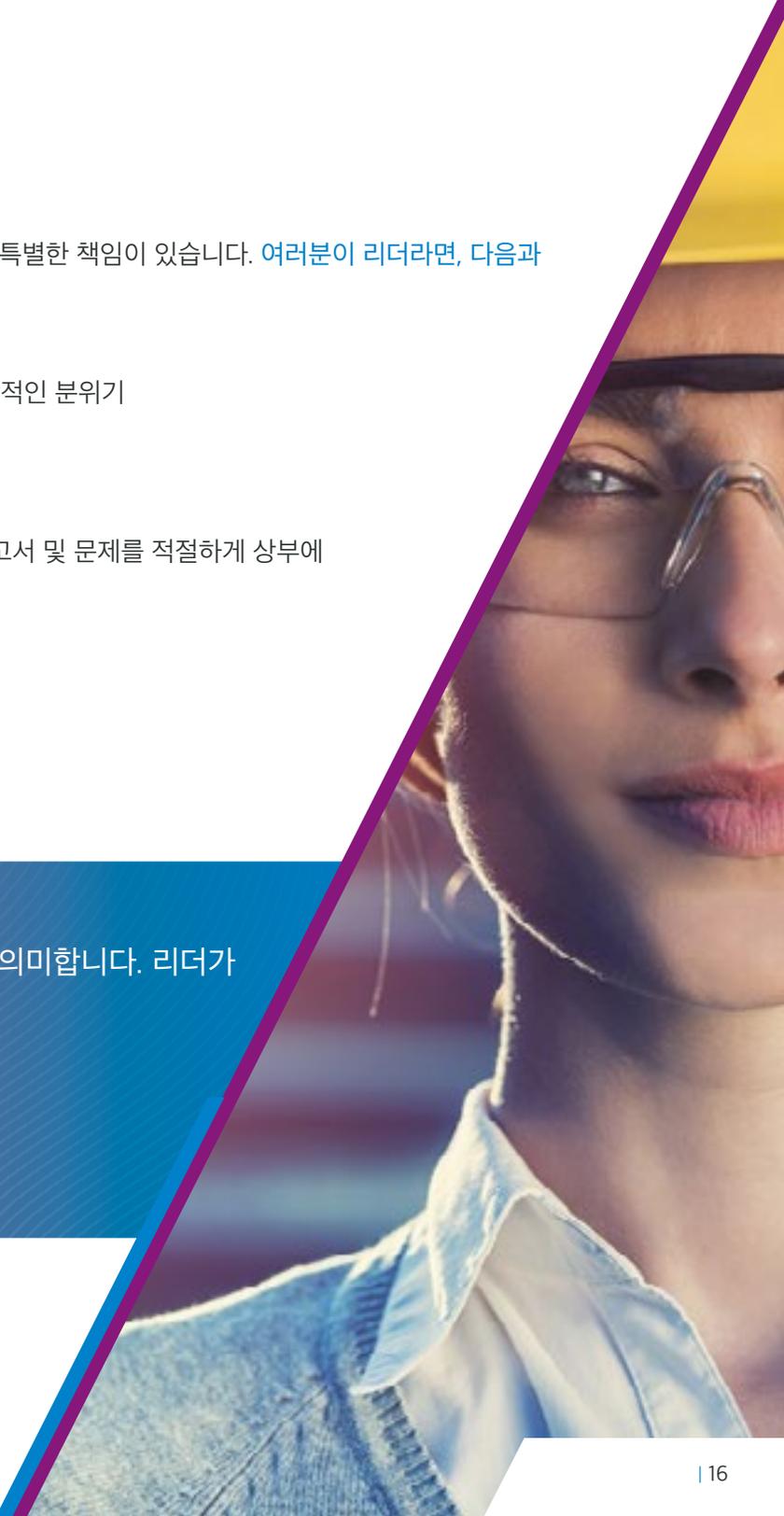


서로에 대한 우리의 약속 청렴으로 이끌기

우리가 모두 강령의 가치를 이해하고 준수하겠지만, 매니저 및 상사는 특별한 책임이 있습니다. **여러분이 리더라면, 다음과 같이 몇 가지 준수 사항이 있습니다.**

- 본보기 역할을 하며 모범이 되도록 행동하기
- 직원들이 나서서 편안하게 질문과 우려를 표현할 수 있도록 개방적인 분위기 조성하기
- 우리의 강령, 정책, 해당 법률의 중요성 알리기
- 직원들이 강령, 회사 정책 및 해당 법률을 준수하는지 확인하기
- Materion의 보복 금지에 대한 약속을 명확하게 알리고, 모든 보고서 및 문제를 적절하게 상부에 보고하기 실제 또는 잠재적인 보복에 대해 보고하기
- 직원 평가 시 규정 준수 노력 정도를 고려하기
- 올바른 “상부의 어조”의 중요성을 항상 기억하기

“상부의 어조”는 조직의 리더가 작업장에 미치는 영향을 의미합니다. 리더가 모범을 보이고 윤리적인 비즈니스 수행의 중요성을 강조하면 다른 직원들이 이를 따를 가능성이 큼니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 회사 자산의 보호하기

장비 및 자산

우리 회사의 물적 자산은 Materion의 모든 사람들의 노고로 획득한 것입니다. 이런 자산에는 시설, 장비, 자재 및 재산이 포함되며, 손상, 도난, 폐기로부터 보호하기 위해 각별한 주의를 기울여야 합니다. 자녀에게 연락하기 위해 집으로 전화하거나 개인적인 용도로 가끔 복사기를 사용하는 것과 같이 약간의 개인적 용도의 사용은 합리적이지만, 회사 자산을 개인적, 자선적 또는 지역 사회적 용도로 과도하게 높은 비용으로 사용하는 것은 피해야 합니다.

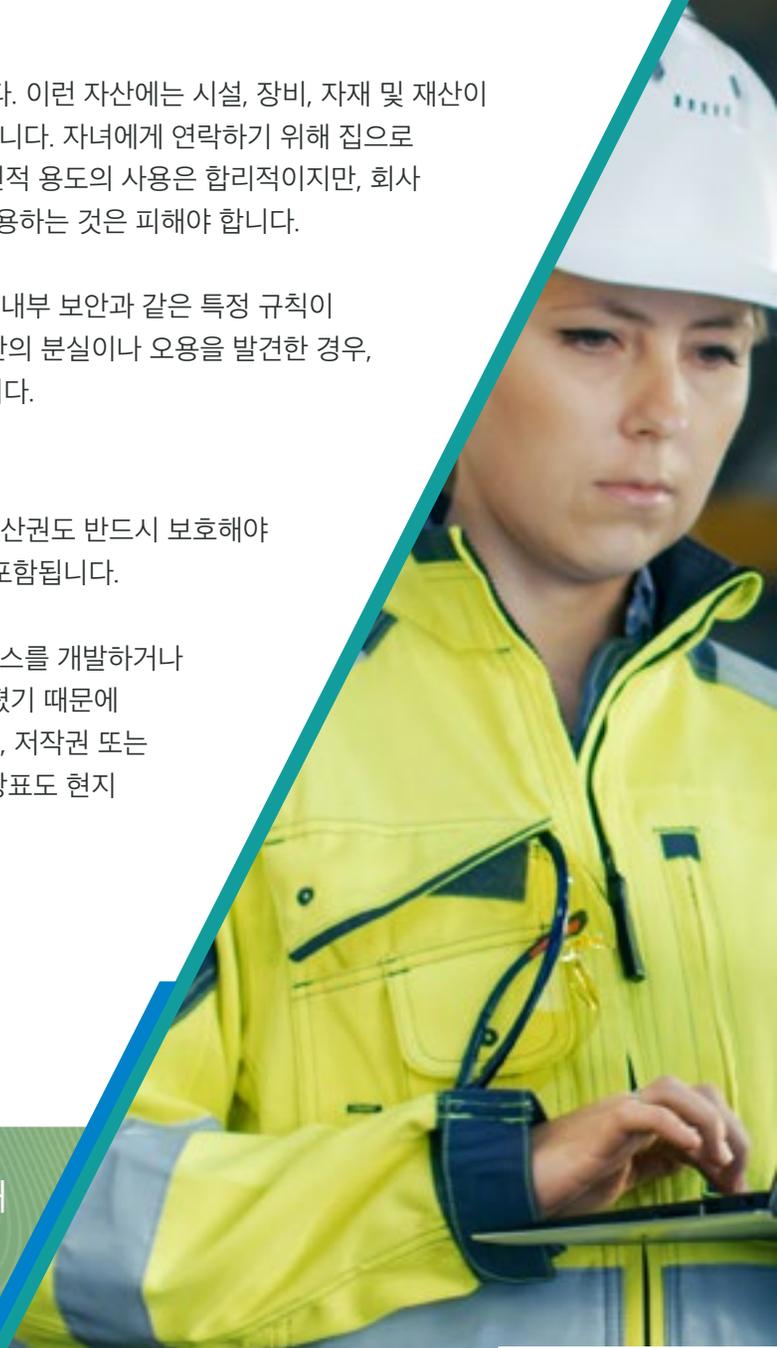
우리는 회사 자산을 보호할 공동의 책임이 있습니다. 각 Materion 시설에는 내부 보안과 같은 특정 규칙이 있으며, 우리 모두 이 규칙을 숙지하고 따라야 합니다. 우리 각자는 회사 자산의 분실이나 오용을 발견한 경우, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 보고할 의무가 있습니다.

지적 재산권

우리가 Materion의 자금 또는 장비를 보호해야 하는 것처럼, 회사의 지적 재산권도 반드시 보호해야 합니다. 여기에는 Materion이 소유한 특허, 저작권, 상표권 및 영업 비밀이 포함됩니다.

Materion에서 업무를 하면서 일부는 신규 디자인, 발명, 시스템 또는 프로세스를 개발하거나 창출할 수 있습니다. 이러한 혁신은 Materion의 리소스를 이용하여 이루어졌기 때문에 작업 및 관련 서류 또는 개선 사항도 Materion이 소유합니다. 저작물이 특허, 저작권 또는 상표권과 같이 법적 보호 대상으로 고려되는 경우, 해당 특허, 저작권 또는 상표도 현지 지적 재산권법에 따라 회사의 소유임을 명심하십시오.

우리가 Materion의 자금 또는 장비를 보호해야 하는 것처럼, 회사의 지적 재산권도 반드시 보호해야 합니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



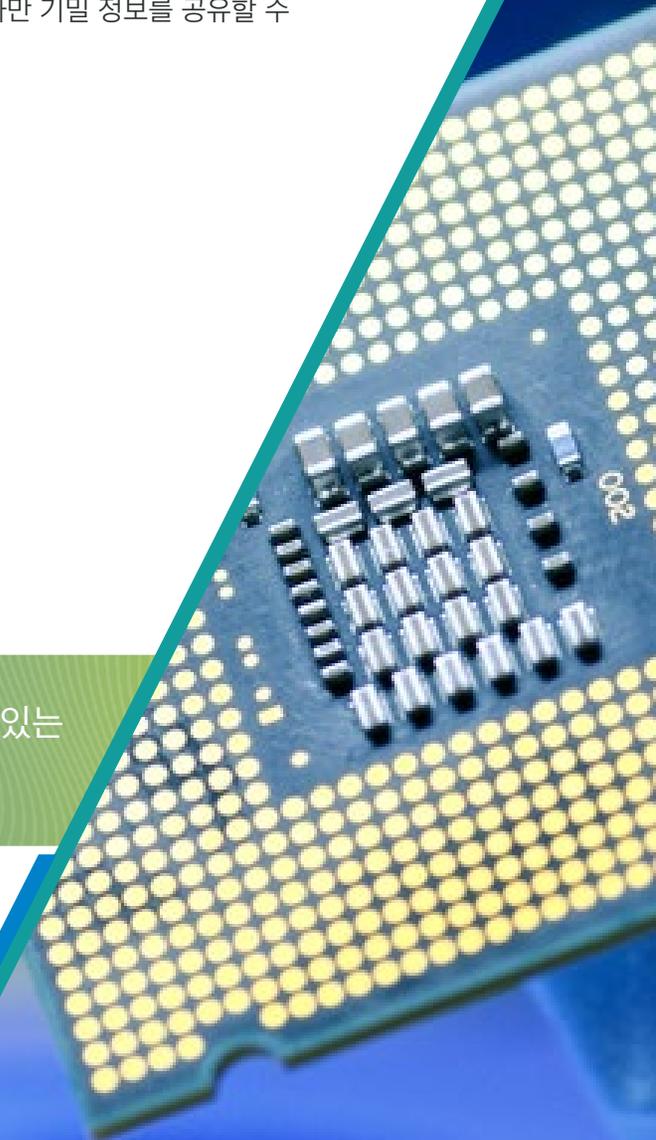
회사에 대한 약속 회사 자산의 보호하기

기밀 정보

마찬가지로 우리는 일반적으로 대중이 이용할 수 없는 정보를 포함한 Materion의 기밀 및 독점 정보를 반드시 보호해야 합니다. 우리는 합법적인 비즈니스 목적을 위해 기밀 정보를 가질 권한이 있는 사람들과만 기밀 정보를 공유할 수 있습니다. **기밀 정보에는 다음이 포함됩니다.**

- 제품 또는 장비 사양
- 기술 정보
- 영업 비밀 같은 지적 재산
- 소프트웨어
- 비즈니스 계획
- 가격 책정 관행, 제조 비용 또는 예산
- 소송 관련 정보
- 고객 목록 및 프로필
- 직원 정보
- 제3자가 Materion에 위임한 유사한 정보

우리는 합법적인 비즈니스 목적을 위해 기밀 정보를 가질 권한이 있는 사람들과만 기밀 정보를 공유할 수 있습니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 회사 자산의 보호하기

우리 회사의 기밀 정보를 보호하기 위해 다음의 지침을 따라야 합니다.

- 출장 중에는 노트북, 서류 가방 및 모든 회사 자산을 항상 소지해야 합니다. Materion의 구내에서도 중요한 정보 및 이메일 계정을 사용하지 않을 때는 암호로 반드시 보호하십시오.
- 공항, 기차역 및 식당 같은 공공장소에서 회사 관련 정보를 논의하지 마십시오. 제3자가 들을 수 있다는 것을 염두에 두십시오. 이는 전화 통화나 대면 대화모두에 적용됨을 명심하십시오
- 민감한 종이, 휴대용 미디어 장치, 디스크 또는 기타 회사 자산을 복사, 팩스, 또는 폐기할 때 각별히 주의해야 하며, 정보가 누출될 수 있는 장소나 형식으로 폐기하지 마십시오.

기밀 정보가 무엇인지 또는 기밀 정보로 무엇을 하는지에 질문이 있는 경우, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)의 회사 리소스에 문의하십시오, Materion을 떠나더라도 Materion의 정보를 보호해야 할 의무가 여전히 있음을 명심하십시오.

제3자 정보

우리는 또한 우리와 거래하는 공급자, 고객 및 기타 비즈니스 파트너의 기밀 및 독점 정보를 보호할 책임이 있습니다. 해당 정보가 승인받지 못한 누구에게도 누출되지 않도록 각별히 주의해야 합니다. 원칙적으로 우리는 다른 사람의 기밀 및 독점 정보를 우리 자신의 정보처럼 신중하게 취급하여야 합니다. 또한, 우리는 타인의 지적 재산에 적용되는 모든 소프트웨어 라이선스, 저작권 및 기타 지적 재산권 관련 법률도 반드시 준수하여야 합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 회사 자산의 보호하기

정보 시스템

회사의 정보 기술이 안전하고 비즈니스에 초점이 맞춰져 있는지 확인하기 위해 Materion은 시스템에서 삭제된 정보를 포함하여 전송되거나 저장되는 모든 비즈니스 관련 메시지를 모니터링할 권리가 있습니다. 다른 형태의 비즈니스 서신과 같이 회사 시스템에 생성되는 커뮤니케이션 및 기타 비즈니스 관련 정보는 사적인 커뮤니케이션이 아닙니다.

물론 모든 모니터링 활동은 현지법, 특히 해당되는 정보 보호법을 준수합니다. Materion의 시스템에서 부적절한 커뮤니케이션을 받았다면, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 즉시 신고해야 합니다. 회사 시스템의 적절한 사용에 관한 보다 자세한 설명은 본 강령의 “책임감 있는 커뮤니케이션” 섹션을 참조하십시오.

다른 형태의 비즈니스 서신과 같이 회사 시스템에 생성되는 커뮤니케이션
및 기타 비즈니스 관련 정보는 사적인
커뮤니케이션이 아닙니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

직원의 개인적인 이익이나 활동이 Materion의 이익에 따라 행동하는 개인의 능력에 영향을 미칠 수 있거나 미치는 것처럼 보일 때 이해 상충은 발생합니다. **이해 상충은 다음과 같은 상황에서 발행할 수 있습니다.**

- 외부 업무를 맡을 때
- 다른 회사와의 컨설팅 또는 자문 활동을 염두에 둘 때
- Materion의 경쟁자에게 유리하게 작용할 수 있는 재정적 투자를 할 때
- 회사에 제품을 판매하거나 구입할 때

우리 또는 가족이 회사에서의 우리 지위로 인해 받는 개인적인 이익 또는 얻지 못하는 이익 또한 이해관계 상충을 발생시킬 수 있습니다. 광범위한 상황이 문제가 될 수 있겠지만, 올바른 판단과 다음의 지침이 특정 행동이 이해 상충을 발생시키는지 여부를 판단하는 데 도움이 될 것입니다. 이해 상충이 발생하는지에 의문이 있는 경우, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)의 회사 리소스에 연락하여 지침을 받으십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

비즈니스 파트너의 선물 및 향응

비즈니스 선물 및 향응은 비즈니스 파트너 간의 이해와 친선을 도모할 수 있지만, 이는 제공하는 사람에 대하여 객관적 판단을 하기 어렵게 할 수도 있습니다. 이 때문에 이러한 예의는 특정 상황 및 합리적인 한도 내에서만 허용 가능합니다.

우리는 비즈니스 상호 작용에서 부당한 영향을 끼칠 수 있는 선물이나 향응을 제공하거나 받는 것은 반드시 피해야 합니다.

우리는 공급자, 고객 또는 기타 비즈니스 파트너에게 선물을 제공할 때 항상 적절하고, 올바른 판단을 하여야 합니다. 예를 들어 다음과 같은 선물은 제공하거나 받을 수 있습니다.

- 명목상의 가치가 있거나 판촉 품목인 경우
- 거래에서 관례가 있는 경우
- 공개되었을 때 Materion이나 상대방을 부끄럽게 하지 않는 경우
- 현지법을 위반하지 않는 경우

또한, Materion 비즈니스 담당자에게 개인적인 금품, 대출 또는 할인을 절대로 요청해서는 안 됩니다.

비즈니스 파트너의 식사, 숙박, 교통 또는 이벤트 티켓 등 비즈니스 향응은 합리적이어야 하며 상황에 적절해야 합니다. 향응이 비상식적이거나, 사치스럽거나 과도하지 않는지 올바른 판단을 해야 합니다. 또한, 모든 향응은 합법적인 비즈니스 목적이 있어야 하며, 비용에 대한 적절한 서류를 보관해야 합니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

골프, 스키, 낚시, 사냥 또는 스포츠 행사와 같이 여행 및 연장 회원권이 필요한 초대권을 제공하거나 수락하는 것은 적절하지 않습니다. 우리가 공급자, 고객 또는 비즈니스 파트너에게 제공하는 이벤트 티켓의 경우, Materion 직원이 같이 참석하는 경우에만 향응으로 간주한다는 점을 명심하십시오. 그렇지 않은 경우, 상기의 선물 지침에 따라 해당 티켓을 확인해야 합니다.

일반적인 상황이나 FAQ를 포함한 추가 지침은 [Materion 선물 및 향응 정책](#)을 참조하십시오. 공무원에 대한 선물 지침은 본 강령의 “공무원과 협력하기” 섹션 뿐만 아니라 [Materion 부정부패 방지 정책](#)을 참조하십시오.

구매 및 공급자 관계

우리의 공급자와 거래할 때, 공정하고 객관적이며, 항상 Materion의 이익을 생각하며 행동하여야 합니다. 일반적으로 우리는 공급자의 제품과 가격의 객관적인 평가를 방해하는 또는 방해하는 것처럼 보이는 공급자나 잠재적 공급자로부터의 어떤 혜택도 수락하거나 요구하지 않습니다.

우리의 공급 계약은 공급업체가 대가로 우리 제품을 구매하도록 요구해서는 안 되며, 공급업체가 우리와 공유하는 모든 기밀 또는 독점 정보를 항상 보호해야 합니다. 우리는 공급자로부터 동일한 공정한 대우를 기대하며 그들에게 기꺼이 알립니다.

우리의 공급자와 거래할 때, 공정하고
객관적이며, 항상 Materion의 이익을 생각하며
행동하여야 합니다.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

친구와 가족

가족 및 친구와의 비즈니스 관계는 이해 상충을 쉽게 야기할 수 있습니다. 가족이나 가까운 친구가 Materion과 거래하는 회사를 운영하거나 회사에서 일한다면, 입찰, 협상 및 계약 과정에서 반드시 스스로 거리를 두어야 합니다.

그렇지 않으면, 비록 이 회사가 Materion의 조건에 가장 부합한 회사임에도 불구하고 여러분과의 관계 때문에 계약을 성사시킨 것처럼 보일 수 있습니다. 만약 이런 상황에 부닥쳤다면, 적절한 예방 조치를 위해 매니저에게 알려십시오,

질문

남편이 싱가포르에 있는 우리 공급처 중 한 곳에서 일하게 되었습니다. 이것도 이행해상충에 해당됩니까?

답변

만약 당신이 공급자와 비즈니스 거래를 하거나 공급자를 선택하는 직무를 담당하는 경우 이는 실제로 이해 상충이거나 이해 상충으로 간주될 수 있습니다. 매니저에게 알리고 해당 공급자와 직접적인 업무를 하지 않고 다른 사람이 공급자와의 관계를 관리하도록 필요한 조치를 해야 합니다. 또한, 공급자와의 의사 결정이나 협상에 참여하지 마십시오.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

회사 외부 고용

때에 따라 우리는 Materion 경쟁자나 공급자가 아닌 외부 업체와 관련될 수도 있습니다. 이러한 상황이 항상 이해 상충을 야기하지는 않지만, 해당 갈등이 발생하지 않도록 하는 것이 우리의 책임입니다. 외부 업체가 Materion이나 직원에게 제품이나 서비스를 판매하거나 당사와의 거래 위치를 이용하여 외부 비즈니스를 홍보해서는 안됩니다. 또한, 회사의 시간, 시설, 설비 또는 기타 자산을 외부 고용 혜택을 위해 사용할 수 없습니다.

또한, Materion 동료와의 외부 비즈니스에 관여하는 것도 피해야만 합니다.

Materion은 직원의 사생활에 간섭하고 싶지 않지만, 외부 고용이나 다른 업무 활동에 참여하는 것은 우리의 업무 수행에 영향을 미칠 수 있습니다.

따라서 이러한 상황은 상사와 부서장에게 완전히 그리고 즉각적으로 공개되어야 합니다. 다른 고용 상황은 명백한 이해 상충이며, Materion에 공급하거나 Materion에서 구매하거나 경쟁하는 조직의 이사, 임원 또는 컨설턴트로 일하는 것은 완전히 피해야 합니다. 또한, 법률에서 요구하는 경우를 제외하고는 법률 고문단의 사전 승인 없이 컨설턴트나 증인 전문가 역할을 할 수 없음을 유념하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 이해 상충 방지

다른 비즈니스 소유권

여러분이나 가족 중 일부가 회사의 비즈니스 파트너나 경쟁 업체에서 상당한 재정적 지분을 보유한 경우에도 이해 상충이 야기될 수 있습니다. 이는 재정 지분을 직접 소유하는지와 상관없이 문제가 되며 이는 향후 Materion과 비즈니스를 하려는 업체에도 적용됩니다.

지침상으로, 상당한 재정적 지분은 사업체의 미지급 유가증권 또는 자본 가치의 1% 이상을 소유하는 것을 말합니다. 의문이 있는 경우, 법률 부서 직원에게 문의하시기 바랍니다.

포기 행위

잠재적인 이해 상충을 적절하게 처리하기 위해, 만약 여러분이 이해 상충의 상황에 있다고 생각되는 경우, 법률 부서 직원에게 문의하여 회사로부터 면책을 요청해야 합니다.

우리의 공급자와 거래할 때, 공정하고
객관적이며, 항상 Materion의 이익을 생각하며
행동하여야 합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 책임감 있는 커뮤니케이션

회사의 전자 리소스의 적절한 사용

우리의 회사에 대한 약속으로 우리는 전문적으로 정중하게 행동하여야 합니다. 이는 불쾌한 데이터, 음란물 또는 기타 부적절한 데이터 등을 포함한 이러한 가치와 상충하는 자료를 다운로드하거나 업로드하는데 회사의 기술을 사용해서는 안 된다는 것을 의미합니다. 우리는 인터넷 도구, 소셜 미디어 및 기타 관련되거나 새로운 개발되는 커뮤니케이션 기술을 이러한 원칙에 따라 주의 깊게 처리하여야 합니다.

이메일이나 다른 전자 커뮤니케이션을 작성할 때 회사에서 보고서를 작성할 때처럼 주의 깊게 진행하여야 합니다. 이메일이나 기타 전자 커뮤니케이션은 Materion의 비즈니스 목표를 지원하고 확장하기 위해 사용되어야 하며, 이러한 메시지의 내용은 비즈니스 이슈로 제한되어야 합니다.

직원은 회사 이메일을 이용하여 부적절하거나, 성적으로 노골적이거나, 불쾌한 내용을 작성해서는 안 됩니다. 욕설, 비속어 및 협박 등은 엄격히 금지됩니다. 회사가 제공하는 기술을 사용할 때, 수신하거나 발신하는 정보가 현지 정보 보호법에 따라 비공개될 것이라고 기대해서는 안 된다는 점을 기억하십시오.

Materion의 전자 리소스와 적절한 비즈니스 커뮤니케이션에 대한 더 자세한 지침은 [Materion 전자 리소스 방침](#)을 참조하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 책임감 있는 커뮤니케이션

소셜 미디어

Materion은 인터넷이 블로그, 마이크로블로그(Twitter 등), 소셜 네트워킹 사이트(Facebook, LinkedIn 등), 위키, 사진/영상 공유 사이트, 채팅방 등 다양한 소셜 미디어를 사용하여 이해 관계자들과 소통할 고유한 기회를 제공한다는 것을 인식하고 있습니다.

이러한 도구가 유용할 수 있지만, 우리는 모든 전자 메시지가 영구적이고 양도 가능한 기록이며 회사의 평판에 악영향을 미칠 수 있다는 것을 명심하여야 합니다. 이러한 도구는 영업 비밀 및 기타 기밀 정보의 손실과 회사, 직원 또는 비즈니스 파트너에 대한 유해하고 부정확한 정보의 광범위한 배포를 포함하여 부적절하게 사용될 경우 상당한 비즈니스 위험을 초래할 수 있습니다. 소셜 미디어를 사용한다면 [Materion 소셜 미디어 정책](#), 다음에 명시된 지침을 따르십시오,

- Materion이 후원하는 소셜 미디어에 내용을 게시하거나 요청 또는 질문에 응답하기 위해 특정한 권한을 가지고 있어야만 합니다
- 만약 단순한 직함이나 고용 사실이 아닌 Materion이나 직원, 제품 또는 서비스, 비즈니스 파트너 또는 투자자에 대하여 논의하거나 언급하는 경우, 귀하에게 당사를 대신하여 발언할 수 있는 권한이 부여되지 않은 한, Materion을 대신해 발언하는 것이 아니라 자신의 생각을 말하는 것임을 명백하게 설명하여야 합니다
- 내용을 게시할 때 본 강령을 포함한 회사 정책을 따르십시오
- 회사 자산 및 기밀 정보뿐만 아니라 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 보호하십시오. 그리고 인터넷은 공공장소임을 항상 염두에 두십시오.
- 여러분이 게시할 수 없는 내용은 가족 구성이나 친구에게 게시를 부탁하지 마십시오.

Materion 기술이나 전자 커뮤니케이션이 부적절하게 사용되고 있다면, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)에 나열된 회사 리소스로 즉시 알려십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



회사에 대한 약속 책임감 있는 커뮤니케이션

뉴스 미디어나 투자 커뮤니티와의 커뮤니케이션

Materion은 미디어, 재무 분석가 및 일반 대중에게 명확하고 정확한 정보를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 명확하고 정확해야 하는 중요한 법적 이유 외에도, 이는 대중 및 기타 외부 이해 관계자들과의 관계에서 진실성을 유지하는 데 도움이 되며, 이는 결국 회사의 평판을 더 높여줍니다.

이는 매우 중요하기 때문에 승인받은 대변인만 회사 정보와 관련하여 뉴스 미디어나 투자 커뮤니티와 연락할 수 있습니다. 직접 미디어 문의 사항을 받은 경우, 현지 사업부 매니저나 회사 커뮤니케이션에 전달해야 합니다. 커뮤니케이션 관련 더 자세한 지침은 [Materion 외부 커뮤니케이션 정책](#) 및 [Materion 투자자 관련 공시 정책](#)을 참조하십시오.



목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 제품 품질 보장

업계에서 높은 성과를 내는 회사라는 우리의 평판을 유지하기 위해서는 고객과 비즈니스 파트너에게 우수하고 독보적인 가치를 제공하도록 노력해야 합니다. 우리의 제품과 서비스를 최고 수준으로 유지하여 완벽한 고객 만족을 달성할 수 있습니다. 우리는 또한 공급업체가 우리에게 제공하는 제품과 서비스의 품질을 보장할 책임이 있습니다.

무결점 생산이라는 회사의 목표를 달성하기 위해 우리는 직무에 적용되는 모든 품질 관리 기준을 준수해야 합니다. 이는 해당 법률 및 규제뿐만 아니라 안전하고 품질이 좋은 상품 제조를 목적으로 설계된 내부 관리 절차도 포함합니다.

또한, 모든 계약 및 고객 사양을 따라야 합니다.

질문

동료 중 한 명이 검사를 완료하지 않았음에도 불구하고, 검사지에 서명하는 것을 보았습니다. 이런 경우 어떻게 해야 하나요?

답변

매니저, Materion 규정 준수 인력, 법률 부서 또는 윤리 및 청렴 핫라인에 즉시 알려야 합니다. Materion은 신속하고 신중하게 이 문제를 조사할 것입니다. 항상 안전하고 높은 품질의 제품을 공급하는지 확인해야 합니다. 또한, 실제로 검사하지 않았음에도 불구하고 검사지에 서명하는 것은 기록 조작이며 우리의 행동 강령을 위반하는 것입니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속

제품 품질 보장

공정한 거래

고객, 유통업체, 공급자 및 경쟁자와 공정한 거래를 하며 해당되는 법률 및 규제를 완벽하게 준수할 것을 약속합니다. 이는 절대로 잘못된 제품 품질, 기능 또는 가용성을 허위로 표현하지 않는다는 것을 의미합니다. 오직 정직하고 진실한 정보만 제공하며, 비즈니스를 수행하면서 불법적이고 비윤리적인 행위에 관여하지 않습니다.

경쟁자의 제품 및 서비스를 폄하하거나 거짓이나 오해를 불러일으킬 만한 진술을 하지 않습니다. 대신, 우리는 Materion이 제공하는 장점을 강조하며 경쟁자와 우리의 제안을 공정하고 정확하게 비교합니다. 우리는 고객의 요구를 예측하고 만족시키는 데 집중하며, 경쟁자의 기회를 부정직하고, 사기나 불법적인 방법으로 제한하지 않습니다.

윤리적 경쟁

건강하고 공정한 경쟁을 위해 우리는 해당하는 독점규제법을 반드시 준수합니다 ("독점금지"법이라고도 함.) 비록 이 법들이 전 세계 시장마다 다르지만, 공통적인 목적은 자유롭고 개방적인 경쟁을 유지하고 경쟁적인 시장을 발전시키는 것입니다.

궁극적으로 이 법들은 소비자들에게 가장 공정한 가격으로 가능한 최고의 품질 및 서비스를 제공하기 위한 것입니다. 독점규제법 위반은 회사에 해로운 영향을 미칠 수 있으며, 해고 및 관련된 개인에 대한 형사 책임을 포함한 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속

제품 품질 보장

경쟁자와의 상호 작용

우리는 우리의 비즈니스 의사 결정이 독립적으로 이루어지도록 보장함으로써 독점규제법을 준수합니다.

따라서 다음의 관행을 엄격히 피해야 합니다.

- 가격, 이윤, 비용, 조건 또는 판매, 입찰, 생산, 마케팅, 지역 또는고객의 상태에 대하여 경쟁자와 합의 또는 논의
- 경쟁자와 입찰 정보 논의
- 다른 Materion 경쟁자로부터 다른 경쟁자 정보 얻기
- 가격 또는 상기의 주제가 논의되는 회의 또는 무역 협회 모임 참석
- 시장에서 경쟁자를 부당하게 배제하거나 잠재적으로 경쟁자를 훼손하거나 가격을 통제하는 것처럼 보이는 전략의 사용
- “원가 이하”의 가격 또는 하위 시장에 있는 경쟁자를 몰아내기 위해 가격 책정에 관여하기
- 당사를 대신하여 독점규제법을 위반하도록 제3자에게 요청

만약 경쟁자가 여러분을 상기에 언급된 주제와 관련된 대화에 참여시키고자 하면, 아무리 약식이라도, 대화를 중단하고 분명한 태도로 회의에서 나와 즉시 법률 부서 직원에게 보고하십시오. 경쟁사와 담합(즉, 불법 행위에 동의)하는 것처럼 보이는 것만으로도 회사에 법적 문제가 발생할 수 있음을 명심하십시오.

질문

이틀 전, 경쟁자 대표가 제게 전화를 걸어 우리의 비즈니스와 그 회사의 수입을 극대화하기 위해 특정 판매 지역을 나누는 것에 대해 논의했습니다. **이런 행위도 문제가 됩니까?**

답변

네, 그렇습니다. 이러한 제안은 독점규제법 위반입니다. 이런 대화는 피해야 하며 즉시 법률 부서에 보고해야 합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속

제품 품질 보장

고객과의 상호 작용

특정 독점규제법은 우리의 고객과 유통업체와의 상호 작용에도 적용됩니다. 우리는 고객을 공평하게 대하며 절대로 서로에게 불공정한 이점을 제공하려고 하지 않습니다. 우리는 주어진 시장에서 모든 경쟁 고객에게 동일한 가격의 품질, 판매 조건 및 거래 프로모션 등 공평한 기회를 제공합니다.

불공평하거나 기만하는 프로그램에 절대로 관여하지 않습니다. 또한, 다음 중 하나를 수행하기 전에 법률 부서 직원에게 반드시 문의하십시오.

- Materion 제품을 판매 방법 또는 대상의 제한
- 다른 고객 중 한 명을 거절하기 위해 고객과 합의하거나 논의
- 고객이 경쟁사 제품을 구매하도록 압력을 가하거나 금지하는 행위
- 동일 또는 유사 제품에 대해 서로 다른 고객에게 다른 가격, 할인, 리베이트 또는 판매 조건 제공

독점금지 요구사항과 관련한 보다 자세한 사항은 [독점금지법 규정 준수를 위한 Materion 지침](#)을 참조하거나 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)의 회사 리소스에 문의하십시오.

질문

우리는 고객에 제공하는 도면에 따라 완성된 부품을 제조하고 조립합니다. 완성 부품은 현재 우리가 아웃소싱하고 있는 특정 부품이 필요합니다. 저는 비용면에서 더 효율적이고 납기 리드 타임을 단축할 수 있는 대체 부품을 찾았습니다. 고객이 제공하는 도면에 언급된 부품을 대체품으로 변경해도 됩니까?

답변

비용을 줄이고 납기를 개선할 수 있는 노력은 감사하지만, Materion 품질 관리 및 검사 기준에 따라 고객의 승인이 필요한지를 확인하지 않고 해당 부품이나 자재를 대체할 수 없습니다. 제안 작업을 진행하기 전에 상사와 권장 사항에 대해 상의해야 합니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속

제품 품질 보장

경쟁자 정보 수집

경쟁력 유지를 위해 경쟁자가 무엇을 하는지 아는 것이 중요합니다. 하지만 윤리적이고 법적인 방법으로 진행하는 것이 중요합니다. **경쟁자와 거래할 때는 아래의 기본 지침을 명심하십시오.**

- 공식 도메인이나 기타 합법적인 소스로부터 경쟁자 정보 수집할 것
- 우연히 다른 회사의 기밀 및 독점 정보를 수신한 경우, 매니저나 상사 또는 **페이지 9**에 나열된 회사 리소스에 해당 내용을 즉각적으로 신고할 것.
- 정보 수집 시 당사에 대해 거짓으로 또는 잘못 전달하지 말 것
- 정보 수집을 위해 채용이나 인터뷰 과정을 악용하지 말 것

보이콧

“보이콧”은 한 사람, 그룹 또는 국가가 특정한 다른 사람 또는 국가와의 비즈니스를 거부할 때 발생합니다. 이 금지 행위는 종종 계약서, 인보이스, 선적 서류, 설문지 또는 신용 한도에서 볼 수 있습니다.

우리와 비즈니스 관계에 있는 많은 국가들에 정부가 지원하지 않는 국제적인 보이콧에 기업이 참여 또는 협력하는 것을 금지하는 법이 있습니다. 정책적으로 Materion은 US 보이콧 금지 규정을 따르고 있습니다. US 보이콧 금지 규정과 다른 국가의 보이콧 금지 규정이 충돌하는 경우, 즉각적으로 법률 부서에 문의하십시오.

그런 요구를 무시하거나 거부하는 것으로는 부족합니다. 국제 보이콧에 참여하라는 요청을 받거나 요청을 받은 것으로 의심되는 경우, 해당 내용을 법률 부서에 반드시 보고해야 합니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 공무원과 협력

공무원에 대한 부적절한 지급

우리는 US 해외 부패 방지법과 같은 부정부패 방지법을 포함하여 뇌물공여를 금지하는 모든 국제법, 현지법 및 규제를 준수합니다. 이는 우리가 절대로 공무원에게 뇌물공여나 다른 지급을 하거나 약속하거나 고의로 조장해서는 안 된다는 의미입니다.

가치가 있는 것은 뇌물로 간주할 수 있으므로 기억해야 하는 핵심은 만약 증여자의 의도가 비즈니스를 얻거나 유지하기 위해 공무원에게 영향력을 행사하거나 부적절한 비즈니스 이익을 확보하기 위한 것이라면, 이는 불법 뇌물을 제공한 것으로 간주합니다. “공무원”은 매우 광범위하지만, 예를 들어 다음을 포함합니다.

- 국가, 지역 또는 지방 공무원
- 군 인사
- 공직 출마 후보 및 정당 관계자
- 국영 기업 직원

회사의 부적절한 지급 금지는

직원뿐만 아니라 대리인, 판매 사원 및

Materion을 대행하는 컨설턴트에게도 적용됩니다. 이는 우리 중 누구도 우리를 대신하여 제3자를 통해 공무원에게 뇌물 공여를 할 수 없다는 의미입니다. 우리가 알지 못했다 하더라도 그러한 지급금이 공무원에게 전달되었다면, 그에 대한 책임을 져야 한다는 것을 반드시 명심하십시오.

회사의 부적절한 지급 금지는
직원뿐만 아니라 대리인, 판매 사원 및
Materion을 대행하는 컨설턴트에게도 적용됩니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 공무원과 협력

공무원과 협력할 때, 급행비를 지급하는 것에 동의해서는안 됩니다. 비록 우리가 그것이 합법적이고 일반적인 관행이라 하는 분야에서 일할지라도 말입니다. “급행비”(또는 “촉진비 지급”)는 모든 공식 수수료에 포함되며, 허가 처리, 경찰 보호 또는 공공 서비스 신속 처리 등과 같은 일반적인 정부 서비스를 더 신속하게 처리하기 위한 소액 현금을 의미합니다.

급행비 지급에는 다음과 같이 두 가지 예외 사항이 있습니다.

- 지급을 불이행했을 때 직원 (또는 출장 동반자)의 건강 또는 안전에 위협이 발생하는 경우
- 법률 부서의 사전 승인을 받은 경우

만약, 공무원과의 상호 작용이 허용되는지가 불확실하다면, 법률 부서 직원과 상의하십시오. 더 자세한 정보는 [Materion 부정부패 방지 정책](#)의 “급행비” 섹션을 참조하십시오.

질문

우리는 대한민국의 지방 정부 공무원과의 판매를 용이하게 하기 위해 판매 대리인을 이용하고 있습니다. 최근 그가 커미션 인상을 요청하였습니다. 제 생각에는 그가 이 인상 금액을 지방 정부 공무원에게 뇌물로 지급하는 것 같습니다. 이런 경우 어떻게 해야 합니까?

답변

만약 대리인이 Materion을 대신하여 불법 지급을 하고 있다고 의심된다면, 회사는 이 상황을 조사해야 할 의무가 있습니다. 신속하게 해당 내용을 매니저나 Materion 규정 준수 인력이나 법률 부서 직원에게 보고하십시오.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 공무원과 협력

공무원에 대한 선물 및 향응

공무원에 대한 지급은 부적절하며, 또한 선물 및 향응을 제공하는 것도 피해야만 합니다. 특정 상황에서 공무원에 대한 선물이나 향응 제공은 공무원의 행동 또는 의사 결정에 영향을 미치거나 뇌물 금지법을 위반하는 비즈니스상 이득을 얻기 위한 시도로 간주할 수 있습니다. 선물이나 향응 제공을 주선하기 전에 항상 법률 부서 직원과 상의하십시오.

공무원에 대한 선물 및 향응 제공에 관하여 더 자세한 내용은 [Materion 선물 및 향응 정책](#) 섹션의 관련 내용을 참조하십시오.

질문

우리나라에서는 매년 특정 시기에 비즈니스 파트너에게 선물을 제공하는 것이 일반적이며 문화적으로도 수용되는 관행입니다. 우리와 함께 일하는 사람 중 일부는 공무원입니다. 이 관행을 따르지 않으면 이는 무례한 행동으로 간주할 것이며, 우리 비즈니스와 평판에 부정적인 영향을 미칠 것입니다.
비즈니스 파트너와 공무원에게 선물을 제공해도 됩니까?

답변

글로벌 기업으로서 우리는 특정 행사나 중국 춘절과 같이 특정 상황에서 비즈니스 파트너에게 선물을 제공하는 것이 관례임을 잘 알고 있습니다. Materion의 부정 부패 방지 및 선물 및 향응 정책에 따라, 비즈니스 관계가 있는 비즈니스 파트너에게 선물의 가치가 과도하지 않고, 적절히 기록된다면 선물을 제공해도 됩니다. 그러나 공무원 및 정부 직원에 대한 선물 제공은 먼저 법률 부서 나 Materion의 규정 준수 책임자의 승인을 받아야 합니다. 또한, 기부금, 기프트 카드와 같은 요구도 반드시 법률 부서나 Materion 규정 준수 책임자의 승인을 받아야 합니다.



MATERION

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 공무원과 협력

상업용 뇌물 및 리베이트

청렴하고 올바른 비즈니스 관행이라는 Materion의 평판을 유지하기 위해, 우리는 어떤 상업용 뇌물을 참여하거나 참여하는 것처럼 보이지 않도록 합니다. 간단히 말해서 우리는 절대로 우리에게 주어진 개인적 이익에 근거하여 비즈니스 의사 결정을 하지 않습니다. 마찬가지로, 우리는 고객, 공급자 또는 그들을 대신하여 일하는 누구에게도 뇌물을 절대로 제공하지 않습니다. 상업용 뇌물은 영국을 포함하여 일부 나라에서는 범죄로 취급되고 있습니다.

“리베이트”(비즈니스 계약을 체결하거나 촉진하기 위해 지급하는 금액)에도 동일한 원칙이 적용됩니다. 우리는 모두 올바른 판단을 하고 우리의 강령과 회사 정책을 준수하는 비즈니스 예우만 제공하거나 받을 책임이 있습니다. 이 원칙은 예외 없이 전 세계에 걸친 모든 거래에 적용됩니다.

상업용 뇌물 관련 해당하는 규정에 대하여 문의 사항이 있으면, [Materion 부정부패 방지 정책](#)을 참조하거나 법률 부서에 문의하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 공무원과 협력

수출

Materion은 미국 기업으로, 우리의 설비 및 기술뿐만 아니라 우리가 생산하는 제품은 U.S 수출법 및 규제의 적용을 받습니다. 일반적으로 “수출”은 제품, 소프트웨어, 기술 또는 정보 일부를 다른 국가로 배송할 때 발생합니다. 그러나, 수출은 또한 그 사람의 위치에 상관없이 기술, 기술 정보 또는 소프트웨어가 공개되거나 다른 국가의 국민에게 서비스가 제공될 때도 발생할 수 있습니다.

우리 각자는, 특히 우리 제품의 판매나 배포에 관련된 사람들은 US 수출 관리법과 [수출 규정 준수 관련 Materion 정책](#)을 알고 준수하여야 합니다. 더 자세한 정보는 Materion의 수출 규정 준수 정책과 Materion 수출 규정 준수 매뉴얼을 참조하십시오. 추가 의문이 있는 경우 Materion의 수출 규정 준수 직원에게 문의하십시오. 수출 규정 준수 직원 전체 리스트는 규정 준수 담당자 아래 [청렴 문제](#)에서 확인할 수 있습니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



MATERION

주주에 대한 약속 정확한 정보 제공

정확하고 정직한 회계

주주들은 비즈니스 기록이 우리 회사의 운영 및 재무 상태를 공정하고 완벽하게 반영되기를 기대합니다. 회사의 비즈니스, 수입 및 재정 상태에 관한 정확하고 완전하고 이해 가능한 정보의 보고는 우리의 중요한 의무 중 하나입니다. 이를 위해 우리는 재무제표, 규제 보고서 및 공개된 문서가 모든 적용 가능하고 허용되는 회계 원칙, 법적 요건 및 회사의 내부 통제 절차를 준수하는지 확인해야 합니다.

거래나 사건에 관한 기록을 의도적으로 지연시키거나, 부정확하고 불완전하고 오해의 여지가 있는 정보를 기록하지 마십시오. 재무 데이터를 직접 관리하지 않더라도, 일한 시간, 출장비, 생산 데이터, 품질 보고서, 환경 배출물 또는 기타 비즈니스 관련 데이터와 같은 정보를 기록할 수 있습니다. 직무가 무엇이든, 여러분이 다루는 모든 정보는 정직하고, 시기적절하고 완전해야 합니다. 정확하고 신뢰성 있는 내부 기록과 보고서는 우리 회사의 의사 결정 과정과 Materion의 많은 재무, 법적 및 보고 의무에 매우 중요합니다.

만약 장부 또는 기록이 거짓 또는 부정확한 방법으로 유지되고 있다고 의심되거나 Materion의 회계, 내부 회계 관리 또는 감사 또는 세금 문제와 관련하여 우려 사항이 있으면, 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)의 회사 리소스에 보고해야 합니다.

질문

지난주 판매 엔지니어를 위해 주문을 입력했습니다. 판매 협상 과정에서 몇 가지 의문이 들었습니다. 제 상사는 질문에 제대로 대답하지 못했지만, 그녀는 그것이 모두 "신뢰할 수 있는" 것이며 요청받은 숫자를 입력만 하면 된다고 확인해 주었습니다. **제가 어떻게 해야 하나?**

답변

입력한 모든 거래를 이해하는 것은 **당신의 책임입니다** 왜냐하면 그 정확성에 대한 질문에 대답할 수 있어야 하기 때문입니다. 상사에게 조언을 구한 것은 옳았습니다. 비록 상사가 그 거래를 승인했다 하더라도, 거래의 진실성과 관련하여 의문이 있다면, 더 높은 경영진, Materion 규정 준수 인력 또는 법률 부서 직원에게 문의해야 합니다. 또한, 해당 우려 사항을 윤리 및 청렴 핫라인에 보고할 수도 있습니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



주주에 대한 약속 정확한 정보 제공

기록 관리

기업 기록의 적절한 관리 및 보존도 Materion에서 매우 중요합니다. 이 절차는 전자적인지 출력물인지에 관계없이 정상적인 비즈니스 과정에서 생성되고 수신한 모든 문서, 이메일, 스프레드시트, 노트북, 사진 및 비디오에 적용됩니다.

우리의 [기록 유지 정책](#)은 필요한 기간 동안 다양한 기록을 유지하고 더 필요하지 않은 기록은 적절한 시기에 폐기하도록 설계되었습니다. 그러나, 우리 회사와 관련된 임박하거나, 진행 중인 조사, 소송 감사 및 심사와 관련된 모든 문서는 주의 깊게 보유하여야 합니다. 이 절차에 관한 모든 질문은 법률 부서 직원에게 하시면 됩니다. 본 내용에 대한 추가 지침은 [Materion 기록 유지 정책](#)을 참조하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



주주에 대한 약속 정확한 정보 제공

감사 조사 및 문의에 대한 답변

Materion이나 정부 기관에서 수행하는 조사에 요구되는 모든 정보를 제공할 의무가 있습니다. 소지하고 있는 문서가 증거 보존이나 조사를 위해 필요하다고 하면, 이 기록을 어떤 방법으로도 폐기, 은폐 또는 변경해서는 안 됩니다.

조사에 참여하였을 때, 거짓 또는 오해의 소지가 있는 진술을 하거나 또는 다른 사람을 부추겨서는 안 됩니다. 조사관에게 잘못된 정보를 제공하면 회사나 당사자가 형사상 책임을 질 수도 있습니다. 외부 조사관이 예기치 않게 연락하는 경우, 법률 부서 직원에게 즉시 알려십시오. 미국 이외의 지역에 거주하고 있고 법률 부서 직원이 부재중인 경우, Materion 국제 규정 준수 매니저에게 통보해야 합니다.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



주주에 대한 약속

청렴한 재무에 대한 우리의 약속

내부 정보 및 내부자 거래

Materion의 직원은 대중에게 공개되지 않는 정보에 접근할 수 있습니다. 종종 이 “내부” 정보는 “중요”하거나 투자자가 투자나 주식 매매 시 고려하는 정보일 수 있습니다. 내부 정보에 근거해 개인적으로 주식을 매매하여 부당한 이익을 얻을 수 있으므로, 많은 국가에서는 주식 시장이 공평할 수 있도록 내부자 거래법을 제정하였습니다. 이 법을 준수하고 회사의 청렴 약속에 부응하기 위해 직원은 내부 정보를 바탕으로 자사주를 포함한 회사 주식을 매매할 수 없습니다.

원칙적으로, 발표되지 않은 비즈니스 결과 또는 경영진의 변경 등 회사에 대한 내부 정보를 소지하고 있다고 생각되면, 해당 정보가 공개될 때까지 해당 회사 주식을 매매해서는 안 됩니다.

또한, 내부자 거래법과 우리의 강령을 위반하는 “티핑”이 발생하지 않도록 주의하여야 합니다. 티핑은 여러분이 내부 정보를 누군가에게 공개하고, 그 사람이 해당 정보를 근거로 유가증권을 거래할 때 발생합니다. 가족 또는 친구 등 Materion 외부의 그 누구에게도 내부 정보를 공개해서는 안 됩니다. 또한, 업무상 필요가 없는 한, 이런 정보를 동료와 논의하는 것을 삼가야 합니다.

해당 정보가 “내부 정보”인지 불확실하다면, 법률 부서 직원에게 문의하십시오. 내부 정보의 예외 위반에 따른 결과를 포함한 이 섹션에 대한 추가 지침은 [Materion 내부자 거래 정책](#)을 참조하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



주주에 대한 약속

청렴한 재무에 대한 우리의 약속

자금 세탁

“자금 세탁”은 불법 자금을 은폐하거나, 이러한 자금이 합법적인 것처럼 보이게 하려고 시도하는 행위를 말합니다. Materion은 자금 세탁을 묵인, 촉진 또는 지원하지 않습니다. 비록 우리 대부분이 자금 세탁법을 위반할 업무를 담당하고 있지는 않겠지만, 우리는 모두 지급이나 거래 방식과 관련한, 특히 귀금속과 관련된 부정행위를 경계할 필요가 있습니다. Materion이 이런 종류의 불법 행위에 무심코 연루되는 것을 방지하기 위해 항상 다음을 수행해야 합니다.

- 고객, 중개업체 및 비즈니스 파트너에 대한 실사 수행
- 지속적인 관심
- AML 규정 준수 직원 또는 법률 부서 직원에게의 심스러운 행동 보고

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



공동체에 대한 약속 정치 및 자선 기부금

우리는 우리가 선택한 정치 활동에 참여하기를 권장합니다. 스스로 시간을 내서 한다면, 그러한 의견이 우리 자신의 것임을 분명히 하고 자신의 돈을 사용합니다. 여러분의 활동이 회사 정책과 정치 활동 관련 법을 준수하는지 주의하십시오. 또한, 회사 리소스는 법률 부서의 사전 승인 없이 정당, 선거 운동, 후보 또는 공직자에게 기부하는 데 사용할 수 없습니다.

로비 활동

로비에는 많은 종류의 활동이 포함되는데, 이 모든 것들은 현지법에 따라, 정부에 공개되어야 합니다. 미국에서 로비스트는 등록되어야 합니다. **하시는 업무에 다음이 포함될 경우 로비 활동에 참여할 수 있습니다.**

- 입법자, 규제 기관, 집행 공무원 및 그 직원(예를 들어 국회의원 또는 그 직원)과 수시로 접촉하는 경우
- 정부 계약에 대한 판매 체결 또는 협상
- 입법 또는 행정 조치(계약 체결 노력 등)에 영향을 미치기 위한 노력

그러나 어떠한 경우에도 Matreion은 정부 계약을 통해 획득한 자금을 사용하거나 로비 활동을 위한 자금 지원을 하지 않습니다. 미국 및 기타 국가에서 회사를 대신하여 로비나 정치 활동으로 간주되는 활동에 참여하기 전에 법률 부서 직원에게 문의하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



공동체에 대한 약속 환경 지속 가능성 및 책무

Materion은 환경적으로 건전한 비즈니스 관행을 약속합니다. 우리는 건강한 환경이 우리 이해 관계자들에게 이익이 되고 비즈니스 미래를 나아가게 해준다는 것을 알고 있습니다. 이를 위해 우리는 설계, 제조 및 제품 유통 시 환경에 대한 책임을 다하기 위해 최선을 다합니다. 동료 직원의 이익을 위해, 우리는 잠재적 위험물질의 노출을 실현 가능한 최저 수준으로 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 우리가 살고 있는 환경과 공동체를 보호하기 위해 우리의 절차를 지속적으로 평가하고 개선할 의무가 있습니다.

우리는 해당되는 환경법, 규제 및 기준을 충족하거나 초과하여 준수하여 업계의 좋은 본보기가 됩니다. 환경에 유해하거나, 회사 정책, 관련 법 및 기타 규칙 및 규제를 준수하지 않는 경우를 발견하면, 즉시 매니저나 상사 또는 [페이지 9](#)의 회사 리소스에 보고하십시오. 본 주제와 관련한 더 자세한 정보는 [Materion 환경, 보건 및 건강 정책 및 원칙](#)을 참조하십시오.

질문

상사가 환경 규제를 위반하는 것으로 판단되는 업무 수행을 지시합니다. 이런 경우 어떻게 해야 하나요?

답변

환경 규제에 대해서는 절대로 추측해서는 안 됩니다. 불확실하다면, 요청을 이해했는지 상사와 확인해보십시오. 만약 그 요청이 여전히 환경 규제를 위반하다고 생각되면, 해당 사항을 Materion 규정 준수 인력, 법률 부서 지원 또는 윤리 및 청렴 핫라인에 보고하십시오.

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



포기

뉴욕 증권 거래소 상장 요건에 따라, 여러분의 이사회 또는 이사회 위원회만이 우리의 임원 또는 이사회를 위한 본 강령의 일부를 포기할 수 있습니다. 그러한 포기는 즉시 대중에게 공개됩니다. 다른 직원에 대한 본 강령의 포기는 Materion 본사의 최고 규정 준수 책임자에 의해서만 가능합니다.

리소스 및 정책 정보

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



MATERION

국가	번호
중국	400-6-612-188
독일	1. 다이렉트 액세스 번호: 0-800-225-5288 2. 영어 응대 번호: 888-588-5468
홍콩	800-96-0074
인도	1. 다이렉트 액세스 번호: 000-117 2. 영어 응대 번호: 888-588-5468
아일랜드	1. 다이렉트 액세스 번호: 아일랜드(UIFN) 00-800-222-55288 아일랜드 1-800-550-000 2. 영어 응대 번호: 888-588-5468
일본	0120-907-653
리히텐슈타인	0800-110-346
말레이시아	1-800-81-9813
필리핀	1. 다이렉트 액세스 번호: 필리핀(PLDT-타갈로그 가능) 1010-5511-00 필리핀(Globe, Philcom, Digitel, Smart) 105-11 2. 영어 응대 번호: 888-588-5468
싱가포르	800-110-2363
대한민국	00798-1-1-003-8175
대만	1. 다이렉트 액세스 번호: 00-801-102-880 2. 영어 응대 번호: 888-588-5468
영국	0808-234-2124
미국	1-888-588-5468

목차

회장 겸 CEO JUGAL VIJAYVARGIYA의 인사말

우리의 비전, 미션 및 가치

소개: 최고 수준의 윤리 기준에 대한 우리의 약속

서로에 대한 우리의 약속
안전의 중요성

회사에 대한 약속
회사 자산의 보호하기

비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속
제품 품질 보장

주주에 대한 약속
정확한 정보 제공

공동체에 대한 약속
정치 및 자선 기부금

포기

MATERION 규정 준수 인력



MATERION 규정 준수 인력

- 법률 부서
- 국제 규정 준수 매니저
- 수출 규정 준수
- 미 정부 계약 규정 준수
- 자금 세탁 방지(AML) 규정 준수
- 보안
- 개인 정보 보호 규정 준수 - Materion 개인정보 보호 팀

모든 Materion 규정 준수 직원의 최신 정보를 보시려면, Materion Matters의 청렴 문제의 규정 준수 직원 페이지를 방문하세요.

정책

본 강령에 참조된 모든 정책은 이용 가능하며 회사 웹사이트나 정책 탭의 Materion Matters에서 전문을 확인할 수 있습니다.

Materion Matters의 정책 섹션			
비즈니스 관행	커뮤니케이션 및 투자자 관련	환경, 보건 및 안전	정보 기술
부정 부패 방지 정책	외부 커뮤니케이션 정책	환경, 보건 및 건강 정책 및 원칙	전자 리소스 정책
독점 금지 규정 준수 정책 및 독점 금지법 규정 준수 지침	투자자 관련 공개 정책		
수출 규정 준수 정책 성명서 및 메뉴얼	소셜 미디어 정책		
선물 및 향응 정책	투자자 관련 공개 정책		
인권 정책	소셜 미디어 정책		
내부자 거래법 정책			
개인 데이터 보호 정책			
기록 유지 정책			

